

İYTE 2014-2018 DÖNEMİ STRATEJİK PLAN DEĞERLENDİRMESİ

STRATEJİK PLAN GELİŞİM EKSENLERİ

- Bilimsel Araştırma
- Eğitim-Öğretim
- Teknoloji-İnovasyon ve Yaratıcılık
- Kurumsal Gelişim
- Toplumsal Hizmet

Enstitümüzün 2014-2018 Stratejik Planı'nda genel olarak 14 adet stratejik amaç ve bu amaçlara ulaşabilmek için 29 stratejik hedef ve 110 eylem oluşturulmuş olup kurum faaliyet raporu, performans programı ve birim değerlendirmeleri gözetilerek, 2014-2018 dönemi gerçekleştirmeleri gelişim eksenini, stratejik amaç ve stratejik hedef-eylem planlaması düzeyinde tespit edilmiştir.

BİLİMSEL ARAŞTIRMA

Bilimsel araştırma gelişim ekseninde, evrensel düzeyde bilgi üretilerek topluma ve sanayiye transferi, araştırma faaliyetlerinin ulusal bilim ve teknoloji öncelikleriyle uyumlu hale getirilmesi ve Ege Bölgesi paydaşlarının ihtiyaç duyduğu Ar-Ge desteğinin sağlanmasına yönelik üç stratejik amaç, beş stratejik hedef belirlenmiştir.

Değerlendirme:

Bilimsel araştırma gelişim ekseninde oluşturulan hedef ve eylem planlarından; uluslararası projelerde kurum katkılarını karşılamak üzere bir fon oluşturulması, İYTE destekli araştırma projelerinin sayısının ve bütçeden ayrılan payların yükseltilmesi, mevcut tematik araştırma merkezlerinin resmi merkez statüsünde yapılandırılması, üniversite-sanayi işbirliği ile yeni merkez açılması hedefleri gerçekleştirilememiştir. Ulusal düzeyde Akademik Teşvik Yönetmeliği, YÖK Üstün Başarı Ödülleri gibi teşvik ve başarı kriterleri oluşturulduğu için kurumsal düzeyde bilim teşvik, ödül ve başarı kriterlerinin oluşturulmasına gerek kalmamış, kurumsal düzenleme olan İzmir Yüksek Teknoloji Enstitüsü Vakfı Yayın Teşvik Sistemi sonlandırılmıştır.

BİLİMSEL ARAŞTIRMA 2014-2017 DÖNEMİ VERİLERİ

STRATEJİK AMAÇ 1: EVRENSEL DÜZEYDE BİLGİ ÜRETİLEREK TOPLUMA VE SANAYİYE TRANSFER EDİLMESİ.

Stratejik Hedef 1.1: Bilimsel araştırmalarda uluslararası desteğinin ve işbirliklerinin artırılması.

Uluslararası ortak proje sayısının artırılması

İYTE ulusal ve uluslararası projelerde yüksek kabul başarı oranlarına sahiptir. TTO'nun kuruluşu itibarıyla son 3 yıldaki toplam ÜSİ proje hacmi 30 milyon TL'yi aşmıştır. Son 10 yıldaki uluslararası proje hacmi 3.5 milyon Euro'nun üzerindedir. Geçen yıllardaki uluslararası projeler daha çok AB Çerçeve Programları Marie Curie projeleri ve TÜBİTAK İkili işbirliklerinde yoğunlaşmıştır. TTO'nun kurulduğu son 3 yılda ise AB Çerçeve Programı İşbirliği projelerinde İYTE, büyük konsorsiyumlu 4 projede yer almaktadır. Özellikle 2 büyük bütçeli projenin uzun süreli işbirliği geliştirme sürecine de destek olarak İYTE ve İYTE'li akademisyenlerin katıldığı konsorsiyumlarda bölgedeki belediyelerin de uygulayıcı olarak yer alması sağlanmıştır.

Başvurulan proje sayısı: 2014: 1, 2015: 4, 2016: -, 2017: 4

Kabul Edilen Proje Sayısı: 2014: 2, 2015: 1, 2016: 2

AB Projeleri	2014	2015	2016
Önceki Yıllardan Devam Eden	11	13	13
Yıl İçinde Başlanan	2	1	2
Toplam	14	14	15
Yıl İçinde Tamamlanan		2	5
Toplam Harcama (TL)	362.790	219.535	293.455

Önceki dönem verisi: Uluslararası işbirliği ile yapılan proje sayısı 7,

Uluslararası düzeyde yetkin bilim insanlarının katılacağı etkinlikler (yaz okulu, çalıştay vb.) düzenlenmesi

Plan dönemi faaliyet raporu verileri incelendiğinde, uluslararası düzeyde yılda 2 veya 3 bilimsel etkinlik gerçekleştirildiği anlaşılmaktadır. ICTP-ECAR Birimi - Avrasya İleri Araştırmalar Uygulama ve Araştırma Merkezi(AVİLAR)'nin kuruluşu ile uluslararası bilimsel etkinliklerde artış sağlanmıştır.

Uluslararası araştırma ve eğitim kurumlarıyla ortak programlar geliştirilmesi

Plan döneminde, AVİLAR tarafından üç anlaşma imzalanmıştır.

Momerandum of Understanding

ICTP-ECAR(Trieste-İtalya) ve İzmir Yüksek Teknoloji Enstitüsü arasında 12 Eylül 2012 tarihinde imzalanan protokol

Momerandum of Understanding

ICTP-ECAR (İzmir) ve The Center for Fundamental Physics (CFP-Kahire-Mısır) arasında 23 Haziran 2015 tarihinde imzalanan protokol

Momerandum of Understanding

ICTP-ECAR (İzmir) ve The Research Institute for Applied Physics –Astronomy(RIAPA) arasında 5 Mayıs 2015 tarihinde imzalanan protokol

Uluslararası projelerde kurum katkılarını karşılamak üzere bir fon oluşturulması

Plan döneminde gerçekleştirilmediği

TÜBİTAK projeleri Kurum Hissesi ile ilgili yönergeye benzer bir yönerge hazırlanmaktadır. AB projelerinden gelen “overhead” bütçesi, sonraki potansiyel AB proje hazırlıklarında kullanılmaktadır.

Ulusal ve uluslararası bilim ödülü sayısı

2014 yılında bir, 2015 yılında bir ulusal, bir uluslararası ödül, 2016 yılında üçü mimari dalında dört ödül kazanılmıştır.

2014: 1, 2015: 2, 2016: 4 (TÜBA, GEBİF, BAGEP, İran Buluşçular ve Ar.Enst. 43. Cenevre Uluslararası Buluşlar Fuarı) Önceki dönem verisi: 3

Stratejik Hedef 1.2: Bilimsel araştırmaların ürüne ve yayına dönüştürülmesi.

Uluslararası indekslere giren bilimsel yayınların nitelik ve niceliğinin arttırılması

2014: 244, 2015: 248, 2016: 319 (CERN makaleleri dahil)

2014: 172, 2015: 176, 2016: 230 (CERN makaleleri hariç)

Önceki dönem verisi: 229

Patent ve lisans alma özelliğine sahip araştırmaların öncelikle desteklenmesi

İzmir Yüksek Teknoloji Enstitüsü Fikri ve Sinaî Mülkiyet Hakları Politikası ve Entelektüel Varlıklar Yönetimine İlişkin Yönergesi 12.01.2016 tarih ve 3 sayılı Enstitü Senato kararı ile kabul edilmiş, 3 yıl süre ile görevlendirilen İYTE-FSHM Değerlendirme ve Destekleme Kurulu çalışmalarına başlamıştır. Kurulda Rektör, Araştırmalar Direktörü, TTO Yöneticisi, Sanayi Temsilcisi ve Patent Uzmanı yer almaktadır. Bu kapsamda patent desteği verilmektedir. Bu kurul belli aralıklarla (en geç 3 (üç) ayda bir) toplanarak, ATMOSFER-TTO'ya iletilen buluş bildirim formlarını incelemek ve bu buluşların desteklenip desteklenmeyeceğine, Enstitüye devri, kısmi devir veya gelir paylaşımı ve paylaşım yüzdeleri ilişkin karar vermekle görevlidir.

Fikri ve Sinaî Mülkiyet Hakları Değerlendirme ve Destekleme Kurulu, buluş ile ilgili tüm hakların, kendisine devrini teklif edebilir. Bu teklifin kabul edilmesi durumunda buluşu yapan Mucit/Çalışan ile bir sözleşme imzalanır ve buluşla ilgili hakların tümü Enstitüye devredilir. Bu durumda Mucit/Çalışana madde 11'de belirlenen oranlarda elde edilen net gelirden pay verilir. Fikri ve Sinaî Mülkiyet Hakları Değerlendirme ve Destekleme Kurulu buluşun kısmi devir veya gelir paylaşımı şeklinde desteklenmesine karar vermesi durumunda; Kurul mucit/çalışana %40 ila %60 arasında bir oranda pay verilmesi hakkında karar verir.

ATMOSFER-TTO yapılan başvuruyu, kendisine tebliğ edildiği tarihten itibaren en geç bir ay içinde ekonomik değerlendirme sonucu oluşan rapor ile birlikte, Fikri ve Sinaî Mülkiyet Hakları Değerlendirme ve Destekleme Kuruluna iletir. Fikri ve Sinaî Mülkiyet Hakları Değerlendirme ve Destekleme Kurulu, gerektiğinde Enstitünün ilgili uzmanlarının görüşlerini de almak suretiyle buluşun desteklenip desteklenmeyeceğine ilişkin karar verir.

Kurul bu kararını ATMOSFER-TTO'ya yazılı olarak iletir. Kurul kendisine iletilen başvuruları en geç 2 ay içinde karara bağlar ve buluş sahibine yazılı olarak iletir. Buluşun değerlendirileceğine karar verilmesi durumunda, Mucit ve/veya Eser Sahibi, Enstitü ve ATMOSFER-TTO arasında Buluşun Ticarileştirilmesi Sözleşmesi yapılır. Söz konusu buluşun değerlendirilemeyeceğinin takdir edilmesi durumunda Enstitü ve ATMOSFER-TTO'nun buluşla ilgili herhangi bir hakkı ve yükümlülüğü kalmaz.

Patent başvuru destekleri için bütçe Kurum Hissesi Rektörlük payından karşılanmaktadır. TÜBİTAK 1000 projesi kapsamında akademisyen sayısı ve araştırma alanlarına göre belirlenen iki alanda (nanoteknoloji ve biyoteknoloji) başvuru yapılmış olup, strateji raporları 1 Haziran 2017 tarihinde TÜBİTAK'a sunulmuştur. Öğretim üyesi başına yapılan yayın sayısında İYTE nanoteknoloji alanında ülkemizdeki üniversiteler arasında 2. sırada, biyoteknoloji alanında ise 7. sırada yer almaktadır. Belirlenen iki öncelikli alana yönelik çalışmalar bu açıdan da değerlendirilmekte ve uzun vadeli planlanmaktadır.

TÜBİTAK 1000 strateji belgeleri doğrultusunda, biyoteknoloji alanında "sağlık biyoteknolojisi" ve "endüstriyel biyoteknoloji" üzerine odaklanılmasına karar verilmiştir.

Ana başlıklar altında özelleşilecek alt başlıklar Tablo 1'de verilmektedir.

Enstitü, seçilen alanlara öncelik vererek kurumsal yapısında gerekli dönüşümleri gerçekteştirmeyi ve seçtiği alanlarda ulusal ihtiyaçlara yönelik bilgi üretiminde ülkemizin ilk üç

üssünden biri olmayı stratejik amaç edinmiştir. Nanoteknoloji çalışmalarının kapsamı ise dört alt alanda gruplandırılmıştır ve Tablo 1’de gösterilmiştir. Aynı tabloda alanların YÖK 100/2000 programındaki karşılıkları belirtilmiştir.

Tablo 1’de gösterilen Biyoteknoloji ve Nanoteknoloji Araştırma Alanları YÖK 100/2000 İYTE’nin başvurduğu 10 alandan 6’sını içermektedir. Bu alanlar Tablo 1’de koyu yazılmıştır. YÖK 100/2000 İYTE başvurusunda kalan 4 alan tabloda “Diğer” başlığı altında sıralanmıştır.

	Alan	YÖK 100/2000 Karşılığında Kapsadığı Alanlar
Biyoteknoloji	Sağlık biyoteknolojisi	ANA ALANLAR 01.03. Sağlık ve Moleküler – Hücresel Mühendislik 01.09. Mikro/Nano/Opto-elektronik ve Yarı İletken Teknolojileri 02.01. Temel Tıp Bilimleri 02.03. Eczacılık (Alan)
	Tanı ve teletıp	ALT ALANLAR 01.03.02. Biyomedikal Ekipmanlar (Tıbbi Cihazlar) 01.09.02. Sensör Teknolojileri 01.03.06. Biyoenformatik 01.09.01. Mikro ve Nanoteknoloji
	Medikal robotik	01.03.02. Biyomedikal Ekipmanlar (Tıbbi Cihazlar)
	Temel ve klinik öncesi ilaç araştırmaları ve tedavi yaklaşımları	01.03.05. Nanobiyoteknolojik Güdümlü İlaçlar 01.03.06. Biyoenformatik 02.01.01. Moleküler Patoloji 02.03.03. Farmasötik Biyoteknoloji ve İlaç Tasarımı
	Hücre ve doku mühendisliği	01.03.01. Biyomalzeme ve Doku Mühendisliği
	Endüstriyel biyoteknoloji	Karşılığı yok
	Katma değeri yüksek biyoteknolojik ürünler	Karşılığı yok
	Çevresel sürdürülebilir teknolojiler	Karşılığı yok- 01.06. Enerji Teknolojileri’yle ilişkilendirilebilir
	Nanomalzemeler, nanotanicikler, enerji malzemeleri	01.09.01. Mikro ve Nanoteknoloji 01.06.03. Enerji Depolama ve Enerji Malzemeleri 01.08.03. Yeni Nesil Kompozitler ve Çok İşlevli Nanokompozit Malzemeler
	Nanofabrikasyon, nanoaygıtlar, nanosensörler ve nanofludik	01.09.01. Mikro ve Nanoteknoloji 01.09.02. Sensör Teknolojileri 01.01.02. Veri Madenciliği ve Veri Depolama
Nanotıp, nanobiyoteknoloji ve nanotoksikoloji	01.09.01. Mikro ve Nanoteknoloji 01.09.02. Sensör Teknolojileri 02.02.02. Moleküler Onkoloji 02.01.01. Moleküler Patoloji	
Nanoteknoloji	Nanomalzemeler, nanotanicikler, enerji malzemeleri	01.09.01. Mikro ve Nanoteknoloji 01.06.03. Enerji Depolama ve Enerji Malzemeleri 01.08.03. Yeni Nesil Kompozitler ve Çok İşlevli Nanokompozit Malzemeler
	Nanofabrikasyon, nanoaygıtlar, nanosensörler ve nanofludik	01.09.01. Mikro ve Nanoteknoloji 01.09.02. Sensör Teknolojileri 01.01.02. Veri madenciliği ve veri depolama
	Nanotıp, nanobiyoteknoloji ve nanotoksikoloji	01.09.01. Mikro ve Nanoteknoloji 01.09.02. Sensör Teknolojileri 01.03. Sağlık ve Moleküler - Hücresel Mühendislik 02.02.02. Moleküler Onkoloji 02.01.01. Moleküler Patoloji
	Hesaplamalı nanobilimler (grafen ve benzer malzemeler)	01.09.01. Mikro ve Nanoteknoloji 01.08.04. Akıllı malzemeler ve biyo benzetişim
Diğer	Nesnelerin interneti büyük veri	01.01.02. Veri madenciliği ve veri depolama 01.01.03. Örüntü tanıma analizi
	Enerji sistemleri	01.06.01. Hidrojen ve yakıt pilleri
	Robotik ve akıllı sistemler	01.07.01. İnsan bilgisayar etkileşimi
	Mimarlık	01.04.01. Mimarlık

Isı ve Akışkan Bilimleri	Karşılığı yok
--------------------------	---------------

Patent başvuru sayısı

Patent başvuru sayıları: 2014: 13, 2015: 16, 2016: 10, 2017:5

Önceki dönem verisi: Patent başvuru sayısı 2,

Kurumsal bilim teşvik, ödül ve başarı kriterlerinin oluşturulması

Ulusal düzeyde Akademik Teşvik Yönetmeliği, YÖK Üstün Başarı Ödülleri gibi teşvik ve başarı kriterleri oluşturulduğu için kurumsal düzenleme olan İzmir Yüksek Teknoloji Enstitüsü Vakfı Yayın Teşvik Sistemi sonlandırılmıştır.

Enstitü yoğun bir doktora veya doktora sonrası çalışma döneminden sonra akademik Kariyerine İYTE’de başlayan öğretim üyelerine, araştırma faaliyetlerine süre kaybetmeden başlayabilmeleri için “Başlangıç Desteği” sağlamaktadır. Başlangıç Desteği Programı 2012 yılında başlamış, belirli bir tecrübe sonrasında 2016’da Enstitü Yönetim Kurulunda onaylanan “İzmir Yüksek Teknoloji Enstitüsü Başlangıç Desteği Başvuru ve Uygulama Usulleri” ile resmi nitelik kazanmıştır. Bu program kapsamında, ilk kez İYTE’de akademik hayatına başlayan ve saygın ulusal ve uluslararası kurumlardan ödül alan öğretim üyelerine her yılın başında Enstitü Yönetim Kurulunda belirlenen destek verilmektedir. Bu destekten 2012 yılında 15, 2014 yılında 20, 2015 yılında 7, 2016 yılında 6 ve 2016 yılında TÜBA-GEBİP ödülü alan 3 öğretim üyesi yararlanmıştır. Başlangıç desteği dışında, yeni göreve başlayan öğretim üyelerinin talepleri öncelikle ele alınmakta, araştırma desteği (makina/teçhizat, sarf vb.) ve laboratuvar sağlanmaktadır.

STRATEJİK AMAÇ 2: ARAŞTIRMA FAALİYETLERİNİN ULUSAL BİLİM VE TEKNOLOJİ ÖNCELİKLERİYLE UYUMLU HALE GETİRİLMESİ.

Stratejik Hedef 2.1: Mevcut araştırma altyapısının yenilenmesi ve geliştirilmesi.

Ulusal ölçekli yürütülen (TÜBİTAK, SSM, Sanayi Bakanlığı) proje sayısının çoğaltılması

Proje sayısı - ortalama proje bütçesi

Başvurulan TÜBİTAK proje sayıları (1000, 1001, 1002, 1003, 1005, 1007, 1010, 1501, 1505,1509, 1511, 3001, 3501, ERA-NET, İkili,COST):

2014: 88, 2015: 134, 2016: 73

Başvurulan SANTEZ proje sayıları: 2014: 4, 2015: - , 2016:

Kabul edilen TÜBİTAK proje sayıları: 2014: 43, 2015: 31, 2016: 27

Kabul edilen SANTEZ proje sayıları: 2014:7, 2015:- , 2016:-

TÜBİTAK	2014	2015	2016
Önceki Yıllardan Devam Eden	75	92	83
Yıl İçinde Başlanan	43	31	27
Toplam	118	123	110
Yıl İçinde Tamamlanan	25	28	23
Toplam Harcama (TL)	2.106.702	1.672.158	6.886.998

SANTEZ	2014	2015	2016
Önceki Yıllardan Devam Eden	8	12	9
Yıl İçinde Başlanan	7	-	-
Toplam	15	12	0
Yıl İçinde Tamamlanan	-	5	5
Toplam Harcama (TL)	1.083.675	836.886	271.156

Önceki dönem verisi: TÜBİTAK, SANTEZ proje sayısı 73,
Ortalama TÜBİTAK proje bütçesi 150.000 TL, ortalama SANTEZ proje bütçesi 250.000 TL

Diğer ulusal projelerde (SSM, TAGEM vb.), proje sayısı ve ortalama proje bütçesi

TAGEM 2015: 2, 2016: 2

Önceki dönem verisi: Ortalama bütçe: 300.000

İYTE destekli araştırma projelerinin sayısının ve bütçeden ayrılan payların yükseltilmesi

BAP	2014	2015	2016
Önceki Yıllardan Devam Eden	1	2	49
Yıl İçinde Başlanan	34	47	72
Toplam	35	49	121
Yıl İçinde Tamamlanan			
Toplam Harcama (TL)	228.543	189.338	302.615

İYTE destekli araştırma projeleri; cari bütçe ödeneğinden ve tezsiz yüksek lisans gelirlerinden % 30, döner sermaye gelirlerinden % 5 pay aktararak gelir karşılığı ödeneklerden desteklenmektedir. Özellikle döner sermaye gelirlerinde artış sağlanamaması, BAP ödeneğinde de artış sağlanamamasına neden olmaktadır.

Önceki dönem(2013) verisi: 356.000 TL

Yeni araştırma merkezlerinin kurulması

Plan döneminde; iki araştırma merkezi Avrasya İleri Araştırmalar Uygulama ve Araştırma Merkezi (AVİLAR) ile Tasarım, Mimarlık ve Kent Araştırmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi (TAMİKAM) kurulmuştur.

Avrasya İleri Araştırmalar Uygulama ve Araştırma Merkezi (AVİLAR), UNESCO bünyesinde yer alan TheAbdus Salam-International Center forTheoreticalPhysics (ICTP) isimli merkezin ortaklığında kurulmuş, İzmir Yüksek Teknoloji Enstitüsü kampüsünde faaliyetlerini sürdüren uluslararası araştırma, eğitim ve etkileşim merkezidir. Merkezin Bilimsel Komite Başkanı LondonCentreforNanotechnology'den Prof. GabrielAeppli'dir. Yine Bilimsel Komitede Nobel Ödüllü Prof. KlausvonKlitzing gibi alanlarında çok bilinen bilim insanları vardır. Tasarım, Mimarlık ve Kent Araştırmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi (TAMİKAM), Enstitünün Mimarlık Fakültesi ile ilgili disiplinlerde yapılan çalışmaları desteklemek amacı ile 2015 yılında faaliyete geçmiştir. Merkezde 2015 yılından bu yana kentsel tarihi çevrelerin korunmasına yönelik projeler ile İzmir ilinde yer alan havzaları planlama çalışması yapılmaktadır. Araştırma altyapısı geliştirme ve iyileştirme politikaları kapsamında önemli oluşumlardan biri, kurumsal yapılaşmasını tamamlayan araştırma merkezlerinin bir araya gelerek oluşturduğu İYTE Tümeleşik

Araştırmalar Merkezi (İYTE-TAM) projesidir. Enstitü, 2014 yılında kampüs içinde farklı binalardaki araştırma merkezlerini tek çatı altında toplamak ve daha etkin yönetmek amacı ile 2016 yılında Kalkınma Bakanlığı proje desteğiyle Tümlerişik Araştırmalar Merkezini kurmuştur. Enstitü tarafından belirlenen araştırma stratejileri doğrultusunda gelişimini sağlamak için, Araştırma Merkezleri 2014 yılında kurulan Araştırmalar Direktörlüğü'ne bağlanmıştır.

Bu proje ile Kampüsün farklı noktalarında konumlanan merkezler tek çatı altında birleştirilmektedir. Merkezin tek amacı sadece cihazların değil, fikirlerin de bir araya gelmesidir. Araştırmaların koordinasyonunda önemli hususlardan biri, araştırmacıların sadece sanal ortamda değil, yüz yüze ve karşılıklı etkileşimde de bulunabileceği ortamlara fırsat vermektir. Bir kimyasal reaksiyonda iki atomun çarpışması ve ürün oluşturmasına benzetilebilecek bir şekilde, araştırmacılar bir araya gelerek fikir alışverişinde bulunabilecek ve bu sinerjiden yeni fikir ve ürünler doğabileceklerdir. Bunun, İYTE'deki araştırma ekosistemini destekleyeceği ve geliştireceği düşünölmektedir.

Mevcut tematik araştırma merkezlerinin, resmi merkez statüsünde yapılandırılması

Uygulamalı Kuantum Araştırmaları Merkezi, Kütle Spektrometre Merkezi ile Kompozit Malzemeler Merkezi Araştırma Laboratuvarlarının resmi merkez olarak yapılandırılması ile ilgili çalışmalar devam etmektedir. Kalkınma Bakanlığı desteğiyle yapılandırılan 6.250 m²'lik alana sahip İYTE Tümlerişik Araştırmalar Merkezi (İYTE-TAM), mevcut Araştırma ve Uygulama Merkezleri ve yeni açılan tematik ileri araştırma merkezlerini aynı çatı altında toplayacaktır. Bunu, diğer merkezlerin daha şeffaf/erişilebilir bir yapıda kurgulanması izleyecektir.

Proje Yönetim Ofisi tarafından desteklenen proje sayısı

Araştırma stratejisi ve hedeflerinin belirlenmesi/takibi/revizyonu süreçlerinin optimizasyonu için 25.02.2014 tarih ve 4 sayılı Senato Kararı ile İYTE "Araştırmalar Direktörlüğü" (İYTE-AD) kurulmuştur. Araştırmalar Direktörlüğü'nün ana faaliyet alanı Enstitünün araştırma ve geliştirme politika ve hedeflerinin belirlenmesi ve güncellenmesi ile araştırma faaliyetlerinin düzenli izlenmesi ve işletilmesidir. Araştırmalar Direktörlüğü'nün diğer önemli bir fonksiyonu ise, TÜBİTAK 1513 Teknoloji Transfer Ofisi Destekleme Programı kapsamında Teknopark İzmir bünyesinde kurulan Atmosfer TTO ile İYTE'li araştırmacılar arasında ara yüz oluşturma ve araştırma Direktörlüğü, teknoloji transferine yönelik çalışmalar da dahil olmak üzere İYTE'deki tüm araştırma verilerinin toplanması/değerlendirilmesi, ilgili çalışmaların TTO'ya yönlendirilmesi, TTO'nun faaliyetlerinin özellikle İYTE'li araştırmacılar arasında yaygınlaşarak araştırma eko sistemine nüfuz etmesi gibi konuların koordinasyonunu sağlamakla görevlidir. Birim, İYTE'nin stratejik planı doğrultusunda TTO'nun faaliyet alanlarını düzenlemekte, araştırmacıların yetkinliklerini kaydetmektedir. Araştırmalar Direktörlüğü'nün kurulmasından sonra, benzer konu/alanda çalışmakta olan araştırmacıları bir araya getirme ve "araştırma timi" oluşturma çabaları artmıştır. Kuruluşundan getirdiği araştırma karakteriyle İYTE, çok disiplinli/disiplinler arası alanlarda tüm yeteneklerinin ortaya çıkmasını sağlayan konfor ortamına ulaşmakta ve üretkenliği artmaktadır. Enstitünün çeşitli bölüm/anabilim dalından araştırmacıların bir araya gelmesi İYTE'nin doğal pratiğidir. Bu sayede çok sayıda proje doğmuş ve akademik ürün ortaya çıkmıştır. Bu ortamı destekleyen diğer bir önemli oluşum, İYTE Kampüsünde konuşlanan Teknopark İzmir'dir. Teknopark İzmir akademik bilginin ticarileşmesi amacına dönük olarak Araştırmalar Direktörlüğü ve TTO'dan aldığı eli yönlendirmekte ve girişimci fikir ve araştırmacıları desteklemektedir. Üniversite-sanayi işbirliğinin geliştirilmesi ve fon kaynaklarından yararlanmaya yönelik faaliyetler kapsamında, akademisyenlerin çalışmalarına uygun olabilecek firmaların belirlenmesine özel önem verilmektedir. Bu amaçla,

akademisyenin ortak çalışma yapabileceği potansiyel firmaların bilgileri alınmakta ve projenin gerektirmesi halinde Ar-Ge merkezi olan büyük ölçekli uygun firmalara öncelik verilmektedir. Akademisyen ve firma arasında sözleşme imzalanana kadar tüm iletişim TTO tarafından yürütülmektedir. Bu durum, firmaya istediği anda iletişime geçebileceği bir ortam oluşturmakta, akademisyene ise, zaman optimizasyonunda kolaylık sağlamaktadır. Akademisyen-firma ilişkisindeki sözleşme detayı, sözleşme bedeli pazarlığı, firmanın ödeme süreçleri vb. tüm teknik işlemlerde akademisyenin iş yükü azaltılmaktadır. Özellikle, sözleşme bedeline yönelik görüşmelerin ve görevlendirme süreçlerinin TTO tarafından üstlenilmesi ve akademisyenin bu sürecin dışında tutulması, sürecin işleyişi açısından verimli bir yöntem olarak değerlendirilmektedir.

Atmosfer TTO'nun faaliyete başladığı 2014 yılı itibariyle dönem için de TTO tarafından iş geliştirilmesi yapılan ve desteklenen kontratlı proje sayısı 30'un üstündedir. Yıllara göre kontratlı ÜSİ proje sayıları 2014 yılında 13, 2015 yılında 11, 2016 yılında 9 adet olarak gerçekleşmiştir. İYTE ulusal ve uluslararası projelerde yüksek kabul başarı oranlarına sahiptir. TTO nun kuruluşu itibariyle son 3 yıldaki toplam ÜSİ proje hacmi 30 milyon TL yi aşmıştır. Son 10 yıldaki uluslararası proje hacmi 3.5 milyon Euro'nun üzerindedir. Geçen yıllardaki uluslararası projeler daha çok AB Çerçeve Programları Marie Curie projeleri ve TÜBİTAK ikili işbirliklerinde yoğunlaşmıştır. TTO'nun kurulduğu son 3 yılda ise AB Çerçeve Programı İşbirliği projelerinde İYTE, büyük konsorsiyumlu 4 projede yer almaktadır. Özellikle 2 büyükbütçeli projenin uzun süreli işbirliği geliştirme sürecine de destek olarak İYTE ve İYTE 'li akademisyenlerin katıldığı konsorsiyumlarda bölgedeki belediyelerin de uygulayıcı olarak yer alması sağlanmıştır.

Üniversite-Sanayi İşbirliği ile Açılan Merkez Sayısı

Teknoloji transferi faaliyetlerinin kapsamlı ve tek çatı altında yürütülmesi amacı ile İzmir Yüksek Teknoloji Enstitüsü Teknoloji Transfer Ofisi (İYTE Atmosfer TTO), TÜBİTAK 1513-Teknoloji Transfer Ofisleri Destekleme Programı kapsamında Teknopark İzmir ile ortak sunulan proje ile 10 yıl süreli desteklenmeye hak kazanmıştır. Teknoloji Transfer Ofisi, üniversite ve endüstri işbirliği ile Sanayi Birlikleri (EBSO, İTO, ESİAD, EGİAD, İZKA, YASAD vb.) ve üniversitelerin bulunduğu tanıtım ve bilgilendirme etkinlikleri, sempozyumlar, şirket ziyaretleri ve şirketlerin üniversiteye davet edilmesi gibi faaliyetlerle ilişkilerin güçlendirilmesini sağlayarak, olası işbirliği ile gerçekleştirilecek Ar-Ge projelerinin yazılma ve yürütülmesinde aktif rol almaktadır. Araştırma projelerinin üretime dönüşmesi, üniversite-sanayi işbirliğinin sağlanması ve teknoloji transferi konusundaki hedeflere ulaşabilmek amacıyla, Atmosfer TTO ve Teknopark İzmir ile yakın işbirliği içinde çalışılmaktadır. Ayrıca, İYTE'deki araştırma merkezleri İzmir/Ege Bölgesi ve ülkemizin her tarafından sanayi kuruluşuna teknik destek/analiz/danışmanlık hizmeti vermeye devam etmektedir.

STRATEJİK AMAÇ 3:EGE BÖLGESİ PAYDAŞLARININ İHTİYAÇ DUYDUĞU AR-GE DESTEĞİNİN SAĞLANMASI.

Stratejik Hedef 3.1. İYTE araştırma altyapısını kullanarak Ege bölgesi paydaşlarıyla yapılacak proje çalışmalarının artırılması ve insan kaynağının yetiştirilmesi.

Nitelikli Ar-Ge mühendisi yetiştirilmesi yolunda lisansüstü programlar için bölgesel endüstri desteği ve ortaklığının oluşturulması

Kamu-Üniversite-Sanayi İşbirliği kapsamında yapılan firma ziyaretleri firmalar ile işbirliğinin geliştirilmesi aşamasında ilk adım olarak değerlendirilmekte, gelecek ÜSİ faaliyetleri için temel oluşturma çalışmaları yürütülmektedir. Benzer şekilde, üniversite ve teknoloji odaklı Teknopark şirketleri ile işbirliklerinin geliştirilmesi amacıyla da çalışmalar yürütülmektedir. Teknoloji

Transfer Ofisi, üniversite ve endüstri işbirliği ile Sanayi Birlikleri (EBSO, İTO, ESİAD, EGİAD, İZKA, YASAD vb.) ve üniversitelerin bulunduğu tanıtım ve bilgilendirme etkinlikleri, sempozyumlar, şirket ziyaretleri ve şirketlerin üniversiteye davet edilmesi gibi faaliyetlerle ilişkilerin güçlendirilmesini sağlayarak, olası işbirliği ile gerçekleştirilecek Ar-Ge projelerinin yazılma ve yürütülmesinde aktif rol almaktadır. Araştırma projelerinin üretime dönüşmesi, üniversite-sanayi işbirliğinin sağlanması ve teknoloji transferi konusundaki hedeflere ulaşabilmek amacıyla, Atmosfer TTO ve Teknopark İzmir ile yakın işbirliği içinde çalışılmaktadır.

Enstitünün lisansüstü eğitim politikası, araştırma ve uygulamaya dayalı çok boyutlu eğitimin gerçekleştirilmesi ve uluslararası tanınırlığın artırılmasıdır. Bu politika doğrultusunda dört hedeften bir tanesi, öğrenci merkezli ve proje esaslı eğitim-öğretim altyapısının geliştirilmesidir. Hedefi gerçekleştirmek için lisansüstü programın çeşitlendirilerek öğrenci sayısının artırılması, Enstitünün kapsamlı bir biçimde tanıtılması, öğrencilerin Ar-Ge firmalarında çalışma olanaklarının artırılmasına çalışılmaktadır.

Enstitü, yüksek lisans ve doktora öğrencilerinin ürettikleri değerli bilginin ticarileşmesini kolaylaştırmak için Teknopark İzmir’de şirket kurmalarını, kurdukları şirketler üzerinden destek programlarına başvurmalarını ve gerekli eğitimleri almalarını özendirilmektedir. Lisansüstü öğrencileri tarafından kurulan 20 firmanın 14’ü halen aktiftir. Söz konusu 20 firmanın 11’i teknoloji girişim desteği ile kurulmuştur. Son 3 yıl içerisinde 8 yüksek lisans öğrencisi İYTE’deki eğitimleri sırasında firma açmıştır.

Ege Bölgesi sanayicilerinin ihtiyaçlarının belirlenmesi için İZKA gibi bölgesel organizasyonlarla işbirliğinin artırılması

Teknoloji transferi faaliyetlerinin kapsamlı ve tek çatı altında yürütülmesi amacı ile İzmir Yüksek Teknoloji Enstitüsü Teknoloji Transfer Ofisi (İYTE Atmosfer TTO), 2013 yılında Teknopark İzmir ile ortak sunulan proje ile 10 yıl süreli desteklenmeye hak kazanmıştır. Teknoloji Transfer Ofisi, üniversite ve endüstri işbirliği ile Sanayi Birlikleri (EBSO, İTO, ESİAD, EGİAD, İZKA, YASAD vb.) ve üniversitelerin bulunduğu tanıtım ve bilgilendirme etkinlikleri, sempozyumlar, şirket ziyaretleri ve şirketlerin üniversiteye davet edilmesi gibi faaliyetlerle ilişkilerin güçlendirilmesini sağlayarak, olası işbirliği ile gerçekleştirilecek Ar-Ge projelerinin yazılma ve yürütülmesinde aktif rol almaktadır. Araştırma projelerinin üretime dönüşmesi, üniversite-sanayi işbirliğinin sağlanması ve teknoloji transferi konusundaki hedeflere ulaşabilmek amacıyla, Atmosfer TTO ve Teknopark İzmir ile yakın işbirliği içinde çalışılmaktadır.

Teknopark İzmir, İZKA ve İZMİR’deki tüm iş dünyası ve sivil toplum kuruluşları ile güçlü bir işbirliği içerisinde. Teknopark İzmir ortakları arasında Türkiye’nin öncü kurum ve kuruluşları yer almaktadır:

- İzmir Yüksek Teknoloji Enstitüsü
- Ege Üniversitesi
- Dokuz Eylül Üniversitesi
- İzmir Ekonomi Üniversitesi
- Ege Bölgesi Sanayi Odası
- İzmir Ticaret Odası
- İzmir Ticaret Borsası
- Ege İhracatçı Birlikleri Genel Sekreterliği
- İzmir Esnaf ve Sanatkarlar Odaları Birliği
- Vestel Elektronik A.Ş.
- Enda Enerji Holding A.Ş.
- Innovatek Teknoloji Ürünleri San. ve Tic. A.Ş.

- Ünibel Özel Eğitim ve BilgiTehnolojileri San. Ve Tic. A.Ş.
- Alataş Alaçatı İmar İnş. San. Ve Tic. A.Ş.
- İzmir Teknopark Ticaret A.Ş.
- Balçova Termal Turizm ve Özel Eğitim Öğretim Hizmetleri A.Ş.
- Ege Sanayicileri ve İşadamları Derneği
- Ege Genç İşadamları Derneği
- İzmir Sanayicileri ve İşadamları Derneği
- Ege Teknoloji ve Başarı Vakfı
- BİM Grup Holding A.Ş.

Adı geçen kurumlar ve İzmir'deki Ar-Ge, İnovasyon ve Girişimcilik ekosistemindeki paydaşlarla protokoller yapılmakta, karşılıklı ziyaretler gerçekleştirilerek, ortak etkinlik ve organizasyonlar düzenlenmektedir. Bu kapsamda son dönemde yapılan çalışmalardan başlıcaları; Ege Genç İş Adamları Derneği (EGİAD) ile erken aşama fon destekleri (Melek yatırım, çekirdek sermaye yatırımı vb.) konularında iş birlikleri yapılmıştır, Atatürk Organize Sanayi Bölgesi (AOSB) ile görüşmeler yapılarak ortak çalışmalar, sanayici taleplerine yönelik proje ve etkinlikler üretmek konusunda çalışmalar başlatılmıştır. EBSO bünyesinde bulunan Enerji Çalışma Grubu ile Teknopark İzmir'in 2017 ve sonrası için belirlediği Enerji sektöründe kümelenme yapılması için toplantılar yapılmış, EBSO ve ENSİA'nın düzenlediği etkinliklerde paydaş olarak yer alınmış ve İzmir'deki tüm ilgili paydaşların katılacağı bir çalıştay hazırlığına başlanmıştır. Yine bu kapsamda İzmir Kalkınma Ajansı ile yakın çalışmalar yapılmaktadır. Son dönemde yapılan Enerji temalı bir fikir geliştirme yarışması olan Hack4Energy Hackathon ve Ege Bölgesindeki tüm Bilgisayar Mühendisliği son sınıf öğrencilerinin bitirme projelerinin çeşitli kategorilerde yarıştığı İZKA'nın destekleriyle organize edilen 6. Genç Beyinler Yeni Fikirler yarışması başlıca örneklerdir.

Ege Bölgesi'ndeki işletmelerin ihtiyaçlarına/sorunlarına yönelik çözümlerin İYTE işbirliğiyle düzenlenen sektörel proje pazarı ve ödüllü yarışmalar aracılığıyla üretilmesi

2017 yılı içerisinde Teknopark İzmir tarafında İZKA desteği ile 2 etkinlik gerçekleştirilmiştir.

Hack4Energy: Hack4Energy Teknopark İzmir'in İzmir Kalkınma Ajansı işbirliği ile organize ettiği Enerji temalı bir fikir yarışması, Hackathon etkinliğidir. İzmir Kalkınma Ajansı'nın Start In İzmir Platformu ile İzmir Girişimcilik Ekosistemine yaptığı katalizör etkisi, Teknopark İzmir'in Enerji alanında kümelenme misyonu ile birleşerek sonuçta 35 saat süren bir maraton çıkmış, yarışmaya 9 ekipten 55 girişimci katılmış ve toplam 11.000 TL ödül verilmiştir. Etkinlik bütçesine İZKA'nın katkısı 35.000 TL'dir.

Genç Beyinler Yeni Fikirler (GBYF): Ege Bölgesi üniversitelerinin Bilgisayar ve Yazılım Mühendisliği bölümlerinin katılımı, Türkiye Bilişim Derneği (TBD) İzmir Şubesi'nin koordinasyonu, İzmir Büyükşehir Belediyesi, Bilgisayar Mühendisleri Odası (BMO), Teknoparklar, Teknoloji Transfer Ofisleri, İzmir Ticaret Odası (İZTO) Bilişim Komitesi, Ege Bölgesi'ndeki kurumlar, STK'lar, şirketlerin katkılarıyla 2012 yılından bu yana gerçekleştirilmektedir. Bu yıl altıncısı düzenlenen etkinlikte Adnan Menderes Üniversitesi, Balıkesir Üniversitesi, Dokuz Eylül Üniversitesi, Ege Üniversitesi, İzmir Ekonomi Üniversitesi, İzmir Yüksek Teknoloji Enstitüsü, Katip Çelebi Üniversitesi, Manisa Celal Bayar Üniversitesi, Muğla Sıtkı Koçman Üniversitesi, Pamukkale Üniversitesi ve Yaşar Üniversitesi yer almıştır. Bitirme Projeleri Sergisinde yenilikçi projeler ve Proje Fikir Yarışmasında yaratıcı fikirler etkinliğe katılan ziyaretçilere tanıtılmış, toplam 7 kategoride 26 farklı ödül verilmiştir. Etkinlik bütçesine İZKA'nın katkısı 20.000 TL'dir.

İZKA destekleme programlarına önerilen ve kabul edilen proje sayısı, ortalama bütçesi

İZKA destekleme programlarına önerilen ve kabul edilen proje sayısı 2014 ve 2015 yıllarında 1 olarak gerçekleşirken, 2016 yılında ilgili program kapsamında herhangi bir proje gerçekleşmemiştir. Plan döneminde desteklenen İZKA projelerinin ortalama proje bütçesi bilgileri, 1.200.000 TL

Önerilen ve Kabul edilen proje sayısı: İSTKA: 1 (Bitiş tarihi:2015) İstanbul Kalkınma Ajansı

Stratejik Hedef 3.2: Bölgesel kaynak ve değerlerin ulusal-uluslararası düzeyde araştırılmasına olanak sağlayacak yapıların oluşturulması.

Doğal kaynaklar ve çevre ile ilgili bilimsel araştırma projelerinin öncelikle desteklenmesi

Jeotermal Enerji Araştırma ve Uygulama Merkezi (JEOMER), 2014 yılında Güneydoğu Anadolu Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı ile Güneydoğu Anadolu'daki jeotermal kaynakların araştırılmasına ilişkin projeyi yürütmüştür. İzmir Yüksek Teknoloji Enstitüsü 2014-2018 Stratejik Planında "Kampüste mevcut yenilenebilir enerji kaynaklarının etkin kullanımı ile kendi enerji ihtiyacını karşılayabilen kurum haline gelinmesi" stratejik hedefi doğrultusunda 2014 yılında İYTE "Sürdürülebilir Yeşil Kampüs Koordinatörlüğü" kurulmuştur. Belirlenen hedef doğrultusunda, Kalkınma Bakanlığı'na sunulan yapım projeleri, doğal enerji kaynaklarının kullanımına öncelik verilerek projelendirilmiştir. Yarımadanın rüzgar enerjisi potansiyelinin değerlendirilmesi yönünde adımlar atılmış, 2016 yılında enerji üretim lisansına sahip bir firma ile 13 megawat gücünde rüzgar enerji santrali kurulmuştur.

Doğal kaynaklar ve çevre ile ilgili yeni programlar açılması

İzmir Yüksek Teknoloji Enstitüsü kuruluşundan itibaren çevre alanında gelişmeye verdiği önemi, Çevre Mühendisliği programına kurduğu ilk dört disiplinlerarası alan arasında yer vererek vurgulamıştır. Çevre Mühendisliği Yüksek Lisans programı 1997 yılından bu yana araştırmacılar yetiştirmektedir. Çevre Bilimi ve Mühendisliği Doktora programı 2014 yılında oluşturulmuş olup Bahar-2015 döneminde öğrenci almaya başlamıştır.

İzmir ile çevresinde mimari mirasın ve doğal çevrenin korunmasına katkıda bulunacak araştırma projelerinin gerçekleştirilmesi

TAMİKAM tarafından, Türkiye'de en aktif çalışan STK'lardan biri olan Doğa Derneği ile protokol imzalanmış olup İYTE Kampüsü ve İzmir içerisinde gerçekleştirilecek projeler planlanmıştır.

Plan döneminde TAMİKAM tarafından yürütülen projeler;

- 1- Havralar Bölgesi Canlandırma ve Geliştirme Projesi, Uygulama: Mart-Mayıs 2015 Dönemi, TAMİKAM (Doç.Dr.Şeniz ÇIKIŞ, Yürütücü) -TARKEM-İZMİR BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ İşbirliği ile
- 2- Küçük Menderes Havzası Sürdürülebilir Kalkınma ve Yaşam Stratejisi Projesi, Uygulama: Mart-Aralık 2016, TAMİKAM (Doç.Dr. Koray VELİBEYOĞLU, Yürütücü) - İZMİR BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ İşbirliği ile
- 3- İzmir Tarih Projesi 6 Nolu Alt Bölge Kestelli ve Yakın Çevresinin Operasyon Planına Yönelik Ön Projelendirilmesi Projesi, Uygulama: Nisan-Eylül 2016, TAMİKAM (Doç.Dr.Şeniz ÇIKIŞ, Yürütücü) - TARKEM İşbirliği

EĞİTİM-ÖĞRETİM

Eğitim-öğretim gelişim ekseninde, araştırma ve uygulamaya dayalı çok boyutlu eğitimin gerçekleştirilmesi ile uluslararası tanınırlığın artırılmasına yönelik iki stratejik amaç ve dört stratejik hedef belirlemiştir.

Değerlendirme:

Eğitim-öğretim gelişim ekseninde yer alan; ulusal değişim programlarına katılım hedefi, Enstitümüz eğitim dilinin İngilizce olmasının yarattığı dezavantaj nedeni ile gerçekleştirilememiş, teknolojik yeniliklerin eğitimde aktif olarak kullanılması hedefi altında yer alan uzaktan eğitim uygulaması 2011-2012 Bahar Dönemi itibariyle uygulanmaya başlanılmış ancak, uzaktan eğitim uygulamasına 2015 yılında son verilmiştir. CO-OP uygulamasına başlayan bölüm sayısında 2; 2014, 2015, 2016 yıllarında artış olmamış, 2017-2018 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Yarıyılında Endüstriyel Tasarım Yüksek Lisans Programına "ID 540 Cooperative Education Course (Ortak Eğitim Dersi) (0-6)3 (8 AKTS)" dersi eklenmiştir.

EĞİTİM-ÖĞRETİM 2014-2017 DÖNEMİ VERİLERİ

STRATEJİK AMAÇ 1: ARAŞTIRMA VE UYGULAMAYA DAYALI ÇOK BOYUTLU EĞİTİMİN GERÇEKLEŞTİRİLMESİ.

Stratejik Hedef 1.1: Öğrenci merkezli ve proje esaslı eğitim-öğretim altyapısının geliştirilmesi.

Enstitünün araştırma vizyonuna uygun yeni bölümlerin açılması ve öğretim üyesi sayısının artırılması

Yeni açılan lisansüstü bölüm sayısı Plan döneminde, 2014 yılında Çevre Bilimi ve Mühendisliği doktora, 2016 yılında Fotonik Bilimi ve Mühendisliği ile Biyomühendislik yüksek lisans programı açılmıştır.

Lisansüstü programların çeşitlendirilerek kabul edilen öğrenci sayısının artırılması

Yüksek lisans eğitimine başvuru ve kabul sayısı Lisansüstü programlara başvuru sayısı 2014 yılında 741, 2015 yılında 763, 2016 yılında 912 olarak gerçekleşmiştir. Lisansüstü programlarına 2014 yılında 515, 2015 yılında 498, 2016 yılında 557, 2017 yılında 546 öğrenci kabul edilmiştir.

Önceki dönem verisi: Yüksek lisans eğitimi başvuru 520, kabul 344

Doktora öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına oranı

Önceki dönem verisi: 10,3, 2016 yılı verisi de 10.3 dür.

Doktoralı mezun sayısı

Doktoralı mezun sayısı önceki dönem verisi: 25' dir. Plan döneminde, 2014 yılında 29, 2016 yılında 26, 2016 yılında 29, 2017 yılında ise 13 olarak gerçekleşmiştir.

Lisansüstü öğrenci sayısını arttırmak için Enstitünün kapsamlı bir biçimde tanıtılması

Enstitümüz tanıtımının sağlanması amacıyla, 2014 yılında 4.500, 2015 yılında 1.000 adet tanıtım kataloğu ayrıca; 2014 yılında 13.000, 2015 ve 2016 yıllarında 13.500 tanıtım broşürü (Türkçe-İngilizce) bastırılmıştır. Ulusal ve uluslararası görünürlüğün etkinleştirilmesi amacıyla 2014 yılında 6.000 adet CD (Türkçe-İngilizce) oluşturulmuştur. Ayrıca; 2014 yılında 2, 2015 ve 2016 yıllarında 25 adet eğitim fuarına katılım sağlanmıştır.

Lisansüstü ve Lisans öğrencilerinin bilimsel araştırma projelerine katılımının sağlanması

Bilimsel Projelerde Görev Alan Lisansüstü Öğrenci Sayıları				
	2014	2015	2016	2017
AB	3	6	6	1
TÜBİTAK	91	134	135	137
SANTEZ	5	4	1	
BAP	23	29	34	25
ŞİRKETLER	7	10	14	4

Lisansüstü ve lisans öğrencilerinin AR-GE firmalarında çalışma olanaklarının (staj, kısmi zamanlı vb.) artırılması

Teknoparkta ve/veya Ar-Ge firmalarında çalışan, staj yapan öğrenci sayısı Teknoparkta ve/veya Ar-Ge firmalarında çalışan, staj yapan öğrenci sayısı 2014 yılında 54, 2015 yılında 55, 2016 yılında ise ilk yıla göre % 110'luk düşüşle 26 öğrencidir.

Önceki dönem verisi: Teknoparkta çalışan öğrenci sayısı 2,

Plan döneminde Ortak Eğitim Programı (CO - OP) uygulamasına geçilmesi

CO-OP uygulamasına geçen bölüm sayısı CO-OP uygulamasına geçen bölüm sayısı 2014, 2015 ve 2016 yıllarında değişmeyerek 2 bölüm (Elektrik-Elektronik Mühendisliği, Kimya Mühendisliği) olarak gerçekleşmiştir. 2017-2018 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Yarıyılında Endüstriyel Tasarım Yüksek Lisans Programına "ID 540 Cooperative Education Course (Ortak Eğitim Dersi) (0-6)3 (8 AKTS)" dersi eklenmiştir.

Önceki dönem: Çalışmalar devam ediyor.

Ulusal değişim programlarına katılan öğrenci ve öğretim elamanı sayısı

Ulusal Değişim Programlarından Farabi Programına Enstitümüz katılım göstermemektedir. Bunun sebebi Enstitümüzde eğitim dilinin İngilizce olması ve ülkemizde eğitim dili İngilizce olan çok sınırlı sayıda yükseköğretim kurumu bulunmasıdır. Söz konusu sınırlı sayıdaki yükseköğretim kurumlarında da Farabi programının uygulanmadığı yönünde bilgi alınmıştır. 2017 yılında Mevlana Programı kapsamında yapılan ikili anlaşma doğrultusunda giden araştırmacı sayısı: 2

ÖYP kapsamında yetiştirilen nitelikli akademisyen sayısının artırılması

ÖYP kapsamında yetiştirilen öğretim üyesi sayısı 2014 yılında 17, 2015 yılında 22, 2016 yılında 25 olarak gerçekleşmiştir.

Stratejik Hedef 1.2: Teknolojik yeniliklerin eğitimde aktif olarak kullanılması.

Kesintisiz eğitim verilen (uzaktan/sürekli/mobil) derslerin yaygınlaştırılması

Uzaktan eğitim sisteminden yararlanan kişi sayısı

Bu hedefe yönelik olarak 2011-2012 Bahar Dönemi itibariyle Mühendislik ve Fen Bilimleri Enstitüsü'nde yürütülen lisansüstü derslerde "Uzaktan Eğitim programlarına başlanılmıştır. 2013 yılında 111, 2014 yılında ise 68 öğrencinin katılımıyla gerçekleştirilmiştir. 12.01.2015 tarihli yazısı ile uygun görülmemesi üzerine kaldırılmıştır.

Makina Mühendisliği Bölümünde 20 ders de uygulanmaktadır.

Bölüm eğitim programlarında yer alan derslerin açık ders malzemesi olarak sunulması

Açık ders malzemesi sunulan bölüm sayısı

Açılışından bugüne kadar veri değerlendirmesine ulaşılmıştır.

CMS sisteminde, 809 ders, 7079 öğrenci rolünde hesap açılmıştır.

Öğrenciler tarafından derslere toplam 987.066 adet kayıt olunmuştur (Bir öğrenci birden fazla derse kayıt olabiliyor).

Forum aktivitelerinde 7348 adet mesaj gönderilmiştir.

9.578 adet ders kaynağı paylaşılmıştır.

120 soru ögesi oluşturulmuştur.

Yüksek lisans ve doktora tez savunmalarının canlı olarak yayınlanması ve tez izleme komitelerine yabancı jüri üyelerinin uzaktan katılımının sağlanması

Tez savunma sınavları Lisansüstü Yönetmelik gereği dinleyicilere açık olarak yapılmaktadır. Tez izlemeler ise yine aynı yönetmelik gereği istenirse web ortamında yapılabilmektedir.

Stratejik Hedef 1.3: Nitelikli öğretim ortamları oluşturmaya yönelik fiziki altyapının tamamlanması.

Etüt proje aşaması bitirilen eğitim binalarının inşaatının tamamlanması

Enstitümüz fiziki yerleşimi:

2014 yılında 160.502 m², dir.

2015 yılında 26.265 m², artışla 186.767 m², yükselmiştir.

16.253 m²'lik İnşaat Mühendisliği Bölüm Binası,

3.762 m²'lik Güneş Enerjili Tek Tribünlü Yüzme Havuzu

6.250 m²'lik Merkezi Araştırma Merkezi Laboratuvarı

2016 yılında tamamlanan proje olmadığından fiziki mekan 186.767 m² olarak kalmıştır.

30.07.2015 tarihinde inşaatına başlanan Elektrik-Elektronik Mühendisliği bina inşaatı 2017 yılı içerisinde tamamlanarak kesin kabul işlemi yapılacaktır.

2017 yılı içerisinde inşaatına başlanan Gıda Mühendisliği binası yapım aşamasında olup, 2018 yılı içerisinde yapımının tamamlanması planlanmaktadır.

İleri teknoloji olanakları ile donatılmış, fiziki konfor koşulları iyileştirilmiş eğitim ortamlarının oluşturulması

İleri teknoloji olanakları ile donatılmış, fiziki konfor koşulları iyileştirilmiş eğitim ortamlarının oluşturulması hedefine ulaşmak için Enstitümüz bütçesinin ilgili kalemine makine-teçhizat, laboratuvar cihazı, elektronik ve basılı yayın, bilgisayar donanım ve yazılım vb. alımlarının yapılabilmesi için 2014 yılında 4.000.000.-TL, 2015 yılında 4.400.000.-TL, 2016 yılında 4.900.000.-TL, 2017 yılında 3.827.500.-TL ödenek verilmiştir.

Merkezi Araştırma Laboratuvarı makine-teçhizat alımları için 2014 yılında 2.650.000.-TL, 2015 yılında 1.000.000.-TL, 2016 yılında 1.500.000.-TL, 2017 yılında 10.000.-TL ödenek verilmiştir.

STRATEJİK AMAÇ 2:ULUSLARARASI TANINIRLIĞIN ARTIRILMASI.

Stratejik Hedef 2.1: Uluslararası üniversite olma yolunda girişimlerin artırılması.

Bilimsel yetkinliğe sahip yabancı uyruklu öğretim elemanı sayısının artırılması

Yabancı uyruklu öğretim elemanı sayısı

Enstitümüzde görev yapan yabancı uyruklu öğretim elemanı sayısı 2014 yılında 16, 2015 yılında 16, 2016 yılında 14'dür.

Önceki dönem verisi: Yabancı uyruklu öğretim elemanı sayısı 10,

Dönemlik ders verme ikili anlaşma sayılarının artırılarak, yurtdışındaki üniversitelerden öğretim üyelerinin gelmesi

2014 yılında, 2 adet yurtdışı üniversiteleriyle eğitim alanında yeni ikili anlaşma yapılırken, 2015 yılında bu sayı 16'ya yükselmiştir. 2016 yılında anlaşma gerçekleşmemiştir.

Yurt dışı ikili anlaşmalarla gelen yabancı öğretim üyesi sayısı:

Enstitümüzde, yurtdışı ikili anlaşmalarla 2014 yılında 6, 2015 yılında 9, 2016 yılında ise 5 öğretim elemanı gelmiştir.

Önceki dönem verisi: Yurt dışı ikili anlaşmalarla gelen yabancı öğretim üyesi sayısı 7,

Eğitimde akredite edilen bölüm sayısının artırılması

Eğitimde akredite edilen bölüm sayısının artırılması kapsamında;

Amerika'da ABET, İngiltere'de ECUK gibi Mühendislik programlarını akredite etmekle sorumlu kurumların bağlı olduğu Washington Accord'a üye olan MÜDEK tarafından Mühendislik Fakültelerinin akreditasyon süreci kapsamında;

Kimya Mühendisliği Lisans Programı; 30 Eylül 2011- 30 Eylül 2016 tarihleri arasında geçerli olmak üzere 5 yıllığına, daha sonra 30 Eylül 2016- 30 Eylül 2018 tarihleri arasında 2 yıllığına olmak üzere toplam 7 yıllığına akredite edilmiştir.

Makina Mühendisliği Lisans Programı; Eylül 2011- 30 Eylül 2013 tarihleri arasında 2 yıllığına, daha sonra 30 Eylül 2013-30 Eylül 2016 tarihleri arasında 3 yıllığına ve 30 Eylül 2016- 30 Eylül 2018 tarihleri arasında 2 yıllığına olmak üzere toplam 7 yıllığına akredite edilmiştir

Bilgisayar Mühendisliği Lisans Programı;1 Mayıs 2012- 30 Eylül 2014 tarihleri arasında önce 2 yıllığına, daha sonra 30 Eylül 2015 tarihine kadar 1 (bir) yıllığına, bir sonraki değerlendirme zamanı olan 30 Eylül 2017 tarihine kadar ise 2 yıl süreyle akredite edilmiştir. Bu programlara ayrıca akreditasyon tarihlerine kadar geçerli olmak üzere EUR-ACE Etiketi verilmiştir.

Yabancı uyruklu öğrenci sayısının artırılması

Lisansüstü programlarda yabancı uyruklu öğrenci sayıları 2014 yılında 45, 2015 yılında 56, 2016 yılında 56, 2017 yılında ise 62'dir. Lisans programları yabancı uyruklu öğrenci sayıları 2014 yılında 80, 2015 yılında 116, 2016 yılında 2016 yılına 123'dür.

Önceki dönem 2013 yılı verisi: 100 öğrenci

Erasmus ve diğer uluslararası programlar kapsamında öğrenci ve öğretim elemanı hareketliliğine yönelik ikili anlaşma sayılarının artırılması

Erasmus kapsamında yapılan yeni ikili anlaşmaların sayısı:

Daha fazla Erasmus anlaşması imzalanmasının sağlanması için Avrupa Birliği'nde yer alan çeşitli yükseköğretim kurumlarına hazırlık ziyaretlerinin düzenlenmesi (Hazırlık ziyaretlerinin tümünden olumlu sonuç alınmıştır.

2014 Yılı Erasmus İkili Anlaşma Sayımız: 76

2015 Yılı Erasmus İkili Anlaşma Sayımız: 90

2016 Yılı Erasmus İkili Anlaşma Sayımız: 108

2017 Yılı Erasmus İkili Anlaşma Sayımız: 116

Erasmus programından yararlanan öğretim üyesi ve öğrenci sayısı:

Enstitümüzde, yurtdışı ikili anlaşmalarla 2014 yılında 6, 2015 yılında 9, 2016 yılında ise 5 öğretim elemanı gelmiştir.

Enstitümüz, Erasmus programından yararlanan öğretim üyesi ve öğrenci sayısı 2014 yılında 164, 2015 yılında 121 olarak gerçekleşirken, 2016 yılında %48 düşüşle 79 kişi olarak gerçekleşmiştir.

Önceki dönem verisi: Erasmus kapsamında yapılan yeni ikili anlaşmaların sayısı 16, Erasmus programından yararlanan öğretim üyesi sayısı 11, öğrenci sayısı 59, yurtdışı üniversitelerle eğitim alanında yapılan yeni ikili anlaşmaların sayısı 66,

Yurtdışı üniversiteleri ile çift diploma, karşılıklı ders verme ve yaz okulu gibi konularda yeni ikili anlaşmaların yapılması

Yurt dışı üniversitelerle eğitim alanında yapılan yeni ikili anlaşmaların sayısı:

Enstitümüzün yurtdışı üniversiteleri ile yaptığı mutabakat zaptı niteliğindeki anlaşma sayılarının yıllara göre dökümü şu şekildedir:

2014 Yılı Mutabakat Zaptı İkili Anlaşma Sayımız: 10

2015 Yılı Mutabakat Zaptı İkili Anlaşma Sayımız: 11

2016 Yılı Mutabakat Zaptı İkili Anlaşma Sayımız: 11

2017 Yılı Mutabakat Zaptı İkili Anlaşma Sayımız: 11

TEKNOLOJİ, İNOVASYON VE YARATICILIK

Teknoloji, inovasyon ve yaratıcılık gelişim ekseninde, inovasyon konusunda bilinçlendirme çalışmaları yürütülmesi ve firmalarla iletişimin geliştirilmesi, Enstitünün inovasyon faaliyetlerine yönelik altyapısının oluşturulması, İZTEKGEB ile ilişkilerin güçlendirilmesi ve yarının teknolojisini tanımlamaya ve geliştirmeye yönelik sosyal ve organizasyonel altyapısının geliştirilmesi yönelik dört stratejik amaç, dokuz stratejik hedef belirlenmiştir.

Değerlendirme:

Teknoloji, inovasyon ve yaratıcılık gelişim ekseninde, Enstitünün inovasyon faaliyetlerine yönelik altyapısının oluşturulması stratejik amacı altında yer alan akademik yükseltme kriterlerinde patent alma faaliyetinin ağırlığının artırılması için girişimlerde bulunulması hedefine yönelik olarak kurumsal düzenleme yapılmış ancak, ulusal düzeyde bir girişim olmamıştır.

2014- 2018 Stratejik Planı'nda bu gelişim eksenini altında yer verilen stratejik hedeflerin hayata geçirilmesi, kurum inisiyatifi dışında çok yönlü bileşenler içerdiği için uygulama başlatılması mümkün olamamıştır. Plan döneminde gerçekleştirilmeyen hedef ve stratejiler;

İnovasyon faaliyetleri ile ilgili bilgi-veri altyapısı desteği kurulması,

Ar-Ge politikasının oluşturulmasına yönelik danışmanlık desteği alınması,

Yetenek ve ihtiyaçlar arası eşleştirme (MAPPING/MATCHING) modelinin geliştirilmesi,

Kurumsal işbirliklerinin çeşitlendirilerek, yakın belediyeler ve STK'ları da kapsayacak şekilde genişletilmesi,

Yönetici yetiştirme programlarında (executive program) ve İYTE SEM'de yeni ders ve seminerlerin tasarlanması,

İşbirliklerini derinleştirmek amacıyla dışarıya verilecek hizmetlerin çeşitlendirilmesi,

Yerel değerlerin ön plana çıkacağı çalışmaların (zeytin, zeytinyağı, surf, farma-otlar vb.) özendirilmesi,
İYTE ve İZTEKGEB'in şehir merkezi ve bölgedeki OSB'lerde bir iletişim ofisinin kurulması,
İYTE BİLİM KENTİ'nin temellerinin oluşturulması,
İYTE yerleşkesinin İzmir kent merkezinden uzak olmasından kaynaklanan sıkıntıların azaltılmasına ve ulaşım sorununu çözümlenmeye yönelik çalışma grubu oluşturulması, yaratıcı öneriler geliştirmesi,
Tematik oluşum ve kümelenmeler (cluster) oluşturulması ve bu tür oluşumlara (ör: Bati-BİNOM) aktif üye olarak katılım sağlanması,
Akademisyenler arasında farklı konularda görüş alış veriş ortamını sağlamak, işleyiş ile ilgili konularda toplantıların düzenlenmesi, teknoloji yönetimi alanında akademik birimlerin (bölüm, program) ve derslerin oluşturulmasıdır.

TEKNOLOJİ, İNOVASYON VE YARATICILIK 2014-2017 DÖNEMİ VERİLERİ

STRATEJİK AMAÇ 1: İNOVASYON KONUSUNDA BİLİNÇLENDİRME ÇALIŞMALARINI YÜRÜTÜLMESİ VE FİRMALARLA İLETİŞİMİN GELİŞTİRİLMESİ.

Stratejik Hedef 1.1: İYTE'nin inovasyon konusundaki sanayiye yönelik faaliyetlerinin artırılması.

Sanayiye yönelik gelişmeler takip edilerek İYTE ev sahipliğinde ihtiyaç analizi, uzgörü çalışması yapılması, potansiyel olanak ve sorunlara yönelik seminerler düzenlenmesi

Teknopark, TTO tarafından sanayiye yönelik çalışmalar:

Üniversite –Sanayi işbirliğinde proje geliştirme aşamaları genel olarak iki temel süreç olan iş geliştirme, projelendirme ve proje yönetimi süreçlerinden oluşmaktadır. İlk süreç olan iş geliştirme iki farklı aşamada yürütülmektedir. Aşamalardan birisi; temel Ar-Ge süreçleri tamamlanmış, daha çok deneme ve uygulama aşamaları ile Ar-Ge sürecinin devam etmesi için firma ile işbirliğinin geliştirilmesidir. Bu aşamada, akademisyenlerin çalışmalarına uygun olabilecek firmaların araştırılması, belirlenmesi ve ilk görüşmelerin yapılması; firmaların da bu doğrultuda ihtiyacı, beklentisi ve işbirliği durumunun değerlendirilmesi; uygun olması durumunda firmaların ve akademisyenlerin bir araya geldiği toplantıların düzenlenmesi faaliyetleri yürütülmektedir. Diğer aşamada ise firmalar tarafından üniversite ile işbirliğine yönelik talebin gelmesi ile sürecin başlamasıdır. Bu aşamada, firmadan gelen, firmanın ihtiyacı olan proje önerilerine göre uygun akademisyenlerin incelenmesi, belirlenmesi ve akademisyenler ile değerlendirmek için ilk görüşmelerin yapılması; akademisyenlerin çalışma alanı ve zaman uygunluğuna göre akademisyen(ler) ve firmanın bir araya geleceği toplantıların düzenlenmesi faaliyetleri yürütülmektedir. Firma ve akademisyen görüşmelerinin ilk toplantısında Gizlilik Sözleşmesinin imzalanması da yönetilmektedir. Bu iki aşama sonrasında firmaların ve akademisyenlerin anlaşması durumunda proje koşullarının görüşülmesi ve kontratlı Ar-Ge sözleşmesi bedeline yönelik firma ile müzakere süreçlerinin yapılması aşamaları yönetilmektedir. Bir sonraki süreç olan projelendirme ve proje yönetimi sürecinde ise projenin (firma öz kaynağı ya da destek programı) finansmanının nasıl karşılanacağı konusu netleştirildikten sonra kontratlı Ar-Ge sözleşmesinin imzalanma süreci yönetilmektedir. Sonrasında, projenin başlaması öncesinde ise akademisyenlerin üniversiteden görevlendirmelerinin yapılması, fatura vb. idari süreçler yönetilmektedir.

Destek Programlarına Yönelik Faaliyetler:

2014-2016 yılları arasında ulusal ve uluslararası destek programlarına yönelik toplam 54 adet bilgilendirme etkinliği ve eğitim ve seminer düzenlenmiştir. Uluslararası destek programlarına yönelik farkındalığın ve bilginin daha az olması nedeniyle, bu alanda daha çok bilgilendirme etkinliği düzenlenmiştir. Sanayi firmalarının da faydalanabilmesi üniversite-sanayi işbirliğinin sağlanması ve ilgili paydaşların bir araya gelerek deneyimlerinin paylaşıldığı büyük çaplı bir etkinliğin düzenlenmesinin de verimli olduğu görülmüştür. Bu kapsamda, ulusal çapta ilki 2014 yılında düzenlenen “Köprü Günleri” etkinliği tüm öğretim üyelerinin, sanayi firmalarının ve Teknopark firmalarının bir araya geldiği geniş katılımlı ve tematik bir etkinlik her yıl düzenlenmektedir. Bu etkinliğin 2014 yılı ana teması “Üniversite Sanayi İşbirliği” 2015 yılı ana teması “H2020’de Üniversite-Sanayi İşbirliği”, 2016 yılında “ Teknoparklar ve Ticarileştirme” olarak belirlenmiş ve bu alanda işbirliklerinin geliştirilmesi hedeflenmiştir. Etkinliğin çıktıları başta ÜSİ olmak üzere diğer alanlardaki işbirliklerinin geliştirilmesi için de faydalı olmuştur.

ÜSİ Faaliyetlerine Yönelik Faaliyetler:

ÜSİ faaliyetleri kapsamında üniversite ve sanayi arasındaki işbirliklerini geliştirmeye yönelik çeşitli panel, konferans ve çalıştaylar düzenlenmiştir. Aynı zamanda, belli bir sektörde, belli bir kitleye yönelik düzenlenen panel vb. seminer etkinliklerin çıktılarının da daha etkin olduğu gözlemlenmiştir. TTO tarafından 2014-2016 yılları arasında bu kapsamda toplam 41 eğitim, etkinlik, seminer çalışması yapılmıştır.

TTO tarafından koordine edilen sanayiye yönelik düzenlenen odak grup çalıştay ve birebir görüşme sayısı 2014 yılında 56; 2015 yılında 62, 2016 yılında 80 olarak gerçekleşmiştir.

Fikri ve Sınai Hakların Yönetimi ve Lisanslama Hizmetlerine Yönelik Faaliyetler:

FSMH faaliyetleri kapsamında öğretim üyelerine, Teknopark firmalarına ve girişimcilere yönelik olarak patent atölyesi, patentlerin ticarileştirme için değerlendirilmesi, uluslararasılaştırma ve ticarileştirme konularında çalıştaylar ve eğitimler düzenlenmiştir. Öğretim üyelerinin ve girişimcilerin patent başvuruları içi patent atölyesi düzenlenerek, patent başvuruları için birebir destek olunmuştur. Öğretim üyelerinin patentlerinin ticarileştirilmesinin değerlendirilmesi ve uygun kullanım alanlarının gözden geçirilmesi için çalıştaylar da düzenlenmiştir. 2014-2016 yılları arasında FSMH ile ilgili toplam 26 eğitim, çalıştay ve seminer düzenlenmiştir. Girişimcilik Faaliyetleri kapsamında da ayrıca farkındalık ve FSMH konusunda eğitimler verilmiştir.

Şirketleşme ve Girişimcilik Kapsamındaki Faaliyetler:

Şirketleşme ve girişimcilik faaliyetleri kapsamında girişimcilere yönelik genel olarak iş fikri geliştirme, iş planı hazırlama, FSMH ve İleri sunum teknikleri vb. konularda genel etkinlikler ve eğitimler düzenlenmiştir. Bu nedenle, genellikle her bir girişimci ile birebir çalışılarak girişimcilere genel bilgilendirmeden, şirketlerinin kurulum sürecine kadar her türlü aşamada destek olunmuştur. İlk yıllarda farkındalık artırılması yönündeki bilgilendirme etkinlikleri giderek eğitim ve çalıştaylar şeklinde devam etmiştir. TÜBİTAK BİGG programının uygulanması ile de eğitim, seminer sayıları artış göstermiş; 2014-2016 dönemi içinde Girişimcilik alanında toplam 54 eğitim ve etkinlik gerçekleştirilmiştir.

Mevcut durum ve ihtiyacın belirlenmesi amacıyla, 2016 yılı içinde, TTO tarafından Teknopark firmalarını kapsayan 121 firmanın yer aldığı bir envanter çalışması yapılmış, yarı yapılandırılmış yüz yüze görüşmeler ile firmaların faaliyet alanları, hizmet ettikleri sektörler, ÜSİ işbirlikleri, sahip oldukları teknolojiler ve TRL ile ilgili olarak mevcut durum değerlendirmesi yapılmıştır. Bu

çalışmanın sonuçlarına göre özellikle ÜSİ olasılıkları, uluslararasılaştırma gibi konularda eylem planları hazırlanmış ve uygulanmaya başlamıştır.

İYTE SEM tarafından yürütülen çalışmalar:

İYTE SEM tarafından ekli listede yer alan seminer ve eğitim programları gerçekleştirilmiştir. 2014 yılında, konuya ilişkin 6 adet seminer düzenlenmiş, 3 adet eğitim çalışması gerçekleştirilmiştir. 2015 yılında, 2 adet seminer, 2016 yılında 3 adet seminer düzenlenmiştir.

TARİH	KONU	KONUK	KONUK
26 Mart 2014	Yaratıcılık ve İnovasyon	Mehmet KOCABAŞ	Mehmet Kocabaş Eğitim ve Danışmanlık Hizmetleri
21 Nisan 2014	Türkiye’de İnovasyon	Selçuk KARAATA	Yaşar Üniversitesi Uygulama ve Araştırma Merkezi Direktörü
16 Mayıs 2014	Ar-ge Projesi Hazırlama ve Yürütme	Tolgahan OYSAL	Yekare Danışmanlık Direktörü
20 Mayıs 2014	Hatasız Girişimcilik	Fatih AVCI	
21 Mayıs 2014	Ar-Ge Mentor Ağı Projesi	Haluk GÖKMEN	Ege Sistem Ar-Ge Ve İnovasyon Proje Destek Merkezi Proje Yöneticisi
9 Aralık 2014	Yetenek Yönetimi -Girişimcilik ve Yaratıcılık	Murat YILDIZ	sfs INTEC Genel Müdürü
30 Nisan 2015	Proje Yönetiminde Yeni Trendler	Nurgül BİÇER	Oanda Mühendislik ve Danışmanlık Eğitimcisi ve Danışmanı
13 Nisan 2015	Agile Metodolojiler ve Scrum Pratikleri	Zafer ÇAKMAK	Kod Gemisi Yazılım Şirketi Kurucu Ortağı
11 Mart 2016	Dijital Pazarlama Metodları ve GOOGLE’ın SEO’ya Bakış Açısı	Murat YATAĞAN	SEO Danışmanı
31 Mart 2016	31 Mart 2016 Uyumsuz Rekabet- Uyumsuz Rekabet- Müşteriniz Sizi Nasıl Tercih Eder?	Özgür EYİOL	Nova Rekabet Ajansı Kurucusu
25 Nisan 2016	Finansal Performans Ölçümünde Kullanılan Başlıca Kavramlar	Gökçe Oyal PÜSKÜLCÜ	Çimentaş A.Ş. Yatırımcı İlişkileri Bölüm Yöneticisi
17-18 Ekim 2014	Technology Transfer & Commercialisation Models	Dr. Thomas GERİNG	Intellectual Asset Management Corp.
18-19-20 Aralık 2014	Teknoloji Yönetimi ve Ticarileşmesi	Prof. Dr. Tuğrul DAİM Prof. Dr. Nuri A. BAŞOĞLU	Portland Üniversitesi Mühendislik ve Teknoloji Bölümü İYTE Endüstriyel Tasarım Bölümü
16 Aralık 2014	Liderler İçin Etkileme Yetenekleri	Tim HİGHET	General Electric Avrupa, Ortadoğu ve Afrika Liderlik Eğitim Müdürü

İYTESEM tarafından, çeşitli boyutlarda eğitim programlarının tasarlanıp, sunulması

İYTE SEM tarafından, teknoloji ve inovasyon konusunda ikili işbirliği sonucunda 2014, 2015, 2016 ve 2017 yılında ekli listede yer alan 50 adet eğitim çalışması gerçekleştirilmiştir.

EĞİTİM	YILI
ANSYS Analiz Tasarım Programı/Workbench Giriş Eğitimi	2014 (5) 2015 (3)
İleri Düzey Nonlinear Eğitimi	2014 (4)
ANSYS nCode Designlife Eğitimi	2015 (1)

ANSYS Fluent Eğitimi	2014 (3)
	2015 (1)
	2016 (1)
	2017 (2)
ANSYS Mechanical Giriş Eğitimi	2016 (2)
ANSYS Mechanical İleri Düzey Nonlinear Eğitimi	2016 (1)
Hesaplamalı Akışkanlar Dinamiği Analizleri için Spaceclaim Eğitimi	2016 (1)
ANSYS Meshing'e Giriş Eğitimi	2016 (1)
ANSYS Fluent'e Giriş Eğitimi	2016 (1)
ANSYS Mechanical Eğitimi	2017 (1)
ANSYS Maxwell Eğitimi	2017 (1)
ANSYS Meshing Eğitimi	2017 (1)
ANSYS SCDM Eğitimi	2017 (1)
ANSYS Icepak Eğitimi	2017 (1)
Deform Eğitimi	2014 (1)
Dinamik Eğitimi	2014 (1)
Termal Analiz Eğitimi	2014 (2)
Mutfak Havalandırma Eğitimi	2014
Hava İşleme Eğitimi	2014
Soğutma Yüğü Eğitimi	2014
Klima Santrali/Isı Geri Kazanım Cihazları Tasarım ve Seçim Kriterleri Eğitimi	2014
Hastane Havalandırması Hijyen Gereksinimleri ve HVAC Performans Testleri Eğitimi	2014
Soğutma ve İklimlendirme Sistemlerinde Enerji Verimliliği Eğitimi	2015
Endüstriyel Tasarım Eğitimi	2016
H2020 Uygulamalı Proje Hazırlama Eğitimi	2016
GIS Tabanlı Kent Planlama Uygulama Eğitimi	2016 (1)
	2017 (1)
TÜBİTAK TEYDEB AR-GE Projesi Hazırlama Eğitimi	2014
TÜBİTAK TEYDEB AR-GE Projesi Yürütme Eğitimi	2014 (2)
Ulusal ve Uluslararası Proje Destekleri Eğitimi	2014
Eureka ve Eurostars Projesi Hazırlama Eğitimi	2014

İnovasyon konusunda temel materyallerin hazırlanarak, elektronik erişiminin sağlanması

TÜBİTAK 1000 Üniversitelerde Ar-Ge Strateji Belgesi Hazırlatılması ve Uygulanması Çağrısı kapsamında, İYTE Üst Yönetimi; insan kaynağını, Ölçme ve Değerlendirme Birimi tarafından toplanan tüm akademik çıktıları (projeler, makaleler vb.) incelemiş, SciVal ve WOS gibi çeşitli karar destek araçlarını da kullanarak İYTE'nin araştırma ekosistemindeki yetkinlik alanlarını belirlemiştir.

Enstitü içinde inovasyon ile ilgili çeşitli konu ve seviyelerde farkındalık çalışmaları yapılması

Destek Programlarına Yönelik Faaliyetler

2014-2016 yılları arasında ulusal ve uluslararası destek programlarına yönelik toplam 54 adet bilgilendirme etkinliği ve eğitim ve seminer düzenlenmiştir. Uluslararası destek programlarına yönelik farkındalığın ve bilginin daha az olması nedeniyle, bu alanda daha çok bilgilendirme etkinliği düzenlenmiştir. Sanayi firmalarının da faydalanabilmesi üniversite-sanayi işbirliğinin sağlanması ve ilgili paydaşların bir araya gelerek deneyimlerinin paylaşıldığı büyük çaplı bir etkinliğin düzenlenmesinin de verimli olduğu görülmüştür. Bu kapsamda, ulusal çapta ilki 2014 yılında düzenlenen "Köprü Günleri" etkinliği tüm öğretim üyelerinin, sanayi firmalarının ve Teknopark firmalarının bir araya geldiği geniş katılımlı ve tematik bir etkinlik her yıl düzenlenmektedir. Bu etkinliğin 2014 yılı ana teması "Üniversite Sanayi İşbirliği" 2015 yılı ana teması "H2020'de Üniversite-Sanayi İşbirliği", 2016 yılında " Teknoparklar ve Ticarileştirme"

olarak belirlenmiş ve bu alanda işbirliklerinin geliştirilmesi hedeflenmiştir. Etkinliğin çıktıları başta ÜSİ olmak üzere diğer alanlardaki işbirliklerinin geliştirilmesi için de faydalı olmuştur.

ÜSİ Faaliyetlerine Yönelik Faaliyetler

ÜSİ faaliyetleri kapsamında üniversite ve sanayi arasındaki işbirliklerini geliştirmeye yönelik çeşitli panel, konferans ve çalıştaylar düzenlenmiştir. Aynı zamanda, belli bir sektörde, belli bir kitleye yönelik düzenlenen panel vb. seminer etkinliklerin çıktılarının da daha etkin olduğu gözlemlenmiştir. TTO tarafından 2014-2016 yılları arasında bu kapsamda toplam 41 eğitim, etkinlik, seminer çalışması yapılmıştır. Bu eğitim ve seminerler inovasyon yönetimi, stratejik pazarlama, kurumsallaşma, uluslararasılaştırma, marka yönetimi gibi konuları içermektedir. TTO tarafından koordine edilen sanayiye yönelik düzenlenen, odak grup çalıştay ve bire bir görüşme sayısı 2014 yılında 56; 2015 yılında 62, 2016 yılında 80 olarak gerçekleşmiştir. Fikri ve Sınai Hakların Yönetimi ve Lisanslama Hizmetlerine Yönelik Faaliyetler FSMH faaliyetleri kapsamında öğretim üyelerine, Teknopark firmalarına ve girişimcilere yönelik olarak patent atölyesi, patentlerin ticarileştirme için değerlendirilmesi, uluslararasılaştırma ve ticarileştirme konularında çalıştaylar ve eğitimler düzenlenmiştir.

Öğretim üyelerinin ve girişimcilerin patent başvuruları içi patent atölyesi düzenlenerek, patent başvuruları için birebir destek olunmuştur. Öğretim üyelerinin patentlerinin ticarileştirilmesinin değerlendirilmesi ve uygun kullanım alanlarının gözden geçirilmesi için çalıştaylar da düzenlenmiştir. 2014-2016 yılları arasında FSMH ile ilgili toplam 26 eğitim, çalıştay ve seminer düzenlenmiştir. Girişimcilik Faaliyetleri kapsamında da ayrıca farkındalık ve FSMH konusunda eğitimler verilmiştir.

Şirketleşme ve Girişimcilik Kapsamındaki Faaliyetler

Şirketleşme ve girişimcilik faaliyetleri kapsamında girişimcilere yönelik genel olarak iş fikri geliştirme, iş planı hazırlama, FSMH ve İleri sunum teknikleri vb. konularda genel etkinlikler ve eğitimler düzenlenmiştir. Bu nedenle, genellikle her bir girişimci ile birebir çalışılarak girişimcilere genel bilgilendirmeden, şirketlerinin kurulum sürecine kadar her türlü aşamada destek olunmuştur. İlk yıllarda farkındalık artırılması yönündeki bilgilendirme etkinlikleri giderek eğitim ve çalıştaylar şeklinde devam etmiştir. TÜBİTAK BİGG programının uygulanması ile de eğitim, seminer sayıları artış göstermiş; 2014-2016 dönemi içinde Girişimcilik alanında toplam 54 eğitim ve etkinlik gerçekleştirilmiştir.

Mevcut durum ve ihtiyacın belirlenmesi amacıyla, 2016 yılı içinde, TTO tarafından Teknopark firmalarını kapsayan 121 firmanın yer aldığı bir envanter çalışması yapılmış, yarı yapılandırılmış yüzyüze görüşmeler ile firmaların faaliyet alanları, hizmet ettikleri sektörler, ÜSİ işbirlikleri, sahip oldukları teknolojiler ve TRL ile ilgili olarak mevcut durum değerlendirmesi yapılmıştır. Bu çalışmanın sonuçlarına göre özellikle ÜSİ olasılıkları, uluslararasılaştırma gibi konularda eylem planları hazırlanmış ve uygulanmaya başlamıştır.

İYTE öğrencilerine girişimcilik ve inovasyon konularında farkındalık yaratmayı amaçlayan ve organizasyonunda İYTE Öğrenci Topluluklarının yaptığı IDEA 101 Etkinliği gerçekleştirilmiştir. İş modeli geliştirme eğitimi ve yarışması şeklinde 2 bölümden oluşan etkinliğe 30 kişi katılmış. Sonunda en başarılı bulunan ekibe teşvik edici ödül verilerek, tüm ekiplere Teknopark İzmir Ön Kuluçka Merkezinden yer ayrılmıştır.

Teknogirişimcilik Akademisi Eğitimleri: Teknopark İzmir'de 2012 yılından itibaren 8 kere düzenlenmiştir. Temel Girişimcilik bilgilerinin verildiği, teknogirişimciliği özendirerek ve farkındalık yaratacak oturumlardan oluşan eğitim programlarına 200 üzerinde girişimci aday katılmıştır. Bu katılımcılardan 11 tanesi şirketleşme başarısı göstererek, amacı sadece farkındalık

2014	2015	2016
Yeni Ürün Tasarımı	Mühendislik Ekonomisi Tasarımı	Proje Yönetimi
Yenilik	Mühendislik Tasarımı	Yazılım Kalite Yönetimi
Girişimciliğin Esasları	Enerji Ekonomisi ve Yönetimi	Bilgisayar Bilimlerinde Bilimsel Araştırma Yöntemleri
Tasarımda Göstergibilim	Proje Yönetimi	Mühendislik Tasarımı
Tasarımda Göstergibilim	Proje Yönetimi	Mühendislikte Matematiksel Modelleme
Endüstri Ürünleri Tasarımı Özel Konular	Finansal Analiz ve Mühendislik Ekonomisi	Mühendislik Tasarımı
	Finansal Analiz ve Mühendislik Ekonomisi	Üretim Mühendisliği
	Teknoloji ve İnovasyon Yönetimi	Finansal Analiz ve Mühendislik Ekonomisi
	Teknoloji ve İnovasyon Yönetimi	Girişimciliğin Esasları
	Stratejik Yönetim	Organizasyon Teorisi ve Yönetimi
	Girişimciliğin Esasları	Proje Yönetimi
	Ürün İnovasyonu	Stratejik Yönetim
	Yeni Ürün Tasarımı	Teknoloji ve İnovasyon Yöntemi
	Yenilik	Bilgi Yönetimi
	Yazılım Kalite Yönetimi	Mühendislik Ekonomisi ve Tasarımı
	Bilgisayar Bilimlerinde Bilimsel Araştırma Yöntemleri	Mühendislik Ekonomisi ve Tasarımı
	Bilgisayar Ağı Güvenliği	Üretim Yöntemleri
	Programlamaya Giriş	Finansal Analiz ve Mühendislik Ekonomisi
	Stratejik Bilgi Çıkarımı	Organizasyon Teorisi ve Yönetimi
		Pazarlama Yönetimi
		Stratejik Yönetim
		Teknoloji ve İnovasyon Yöntemi
		Marka, Patent ve Fikri Haklar
		Fikri ve Endüstriyel Haklar Hukuku

yaratmak olan bu program kapsamında benzerleriyle karşılaştırınca bu alanda çok ciddi bir başarı oranı yakalanmıştır.

3+1: Teknopark İzmir tarafından inovasyon potansiyelini arttıran en önemli girdilerinden biri olan iletişim ve etkileşimi arttırmak için kurgulanan, aynı ekosistem faaliyet gösteren girişimci, akademisyen, öğrenci ve iş dünyasını bir araya getirerek iş birliği potansiyelini açığa çıkarmayı amaçlayan etkinlikte 3 teknopark firması, 1 akademisyen yaptıkları çalışmalarını 10dk'lık sunumlarla aktararak, ortak çalışmaların zeminini hazırlamaktadır. 2016 ve 2017 yıllarında toplam 3 kere düzenlenen etkinlik ile 9 Teknopark Şirketi, 3 Akademisyen ve 1 Kamu Kurumu çalışmaları hakkında tanıtıcı sunumlar yaparak, sunum sonrasında düzenlenen networking kokteyllerinde tanışma ve işbirliği yapmak için bir araya gelmişlerdir.

Akademik programlar için değişik düzeylerde yeni seçmeli derslerin oluşturulması

Yıllara göre yeni açılan girişimcilik, teknoloji yönetimi ve inovasyon yönetim derslerine ilişkin bilgiler Tablo-2 de verilmiştir.

Girişimcilik konularında düzenli eğitimler verecek bir 'Girişimcilik Akademisi'nin kurulması

Teknogirişimcilik Akademisi Eğitimleri: Teknopark İzmir’de 2012 yılından itibaren 8 kere düzenlenmiştir. Temel Girişimcilik bilgilerinin verildiği, tekno girişimciliği özendirerek ve farkındalık yaratacak otumlardan oluşan eğitim programlarına 200 üzerinde girişimci aday katılmıştır. Bu katılımcılardan 11 tanesi şirketleşme başarısı göstererek, amacı sadece farkındalık yaratmak olan bu program kapsamında benzerleriyle karşılaştırınca bu alanda çok ciddi bir başarı oranı yakalanmıştır.

Bu eğitimlerle 30’un üzerinde eğitmen, konuşmacı, mentor Teknopark İzmir girişimcilik ekosistemine dahil olarak, girişimcilere destek olmuştur.

İzmir ve çevresindeki firmalarla iki yönlü etkin bir iletişimin mekanizmasının oluşması için iletişim bilgilerinin toplanması ve güncellenmesi

2014 yılında Atmosfer TTO ‘nu faaliyetleri kapsamında kurumsal kimlik çalışması yapılmış, çift yönlü iletişim artırmak amacıyla web sitesi ve sosyal medya araçları etkin şekilde kullanılmaya başlanmıştır. 2014 yılı sonunda TTO kapsamındaki bilgi akışı ve süreç takibini sağlamak amacıyla MOSBİT-MOS Bilişim Teknolojileri Yazılım ve Danışmanlık Hizmetleri Ltd.Şti.’den Yönetim Bilişim Sistemi Yazılımı satın alınmıştır. Portalın etkin bir şekilde kullanılabilmesi için temel veri girişleri gerçekleştirilmiş, uyarılma ihtiyaçları belirlenerek, firmaya iletilmiştir. Akademisyenlerin özgeçmişleri de portala yüklenmiş, araştırma konuları anahtar kelimelerle özgeçmiş içinde de aratılabilmektedir. Tüm akademisyenler TÜBİTAK Bilimsel ve Teknolojik Alanları, sanayiciler ise bu alana ek olarak Ekonomik Faaliyet Sınıflarına (NACE Kodu) uygun şekilde sınıflandırılmıştır. Bu sınıflandırma, akademisyen-sanayici eşleştirme sürecinde etkin bir şekilde kullanılmaktadır. Tüm duyuru ve eşleştirmeler de portal üzerinden sağlanmaktadır.

STRATEJİK AMAÇ 2: ENSTİTÜNÜN İNOVASYON FAALİYETLERİNE YÖNELİK ALTYAPISININ OLUŞTURULMASI,

Stratejik Hedef 2.1. Enstitünün inovasyon altyapısının oluşturulması, inovasyon faaliyetlerinin verimliliğinin artırılması

Teknoloji Transfer Ofisinin kurulması

TÜBİTAK 1513 TTO Destekleme Programı kapsamında 2013 yılında Teknoloji Transfer Ofisi kurulmuştur.

Akademik yükseltme kriterlerinde patent alma faaliyetinin ağırlığının artırılması için girişimlerde bulunulması

08.07.2008 tarih ve 12/4 Sayılı Senato Kararı (Değişiklik 12.04.2011 tarih ve 8/2 Sayılı Senato Kararı ile) İYTE Minimum Akademik Yükseltme ve Atama Ölçütleri ile ilgili esaslarının Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atamalarda Kullanılacak Puanlama Sistemine göre Patentler Bölümünde Yurtdışı: 15 Yurtiçi:5 puan olarak devam etmektedir. Kurumsal düzenleme yapılmış ancak, ulusal düzeyde bir girişim olmamıştır.

Patent araştırması ve patent yazılımı konusunda destek sağlanması

Enstitümüzde patent ve inovasyon desteğinin artırılması kapsamında, 2014, 2015 ve 2016 yıllarında 1’er adet Patent Eğitim Semineri düzenlenmiştir.

FSMH ve Ticarileştirme hizmetleri kapsamında, öncelikli olarak akademisyenlerin, lisansüstü öğrencilerinin, teknopark firmaları ve diğer şirketlerin bilgilendirilmesi, fikri ve sınai mülkiyet koruma süreçlerinde buluş sahibine birebir bilgi verilmesi, diğer modüllere de hizmet edecek şekilde patent araştırmalarının yapılması, üniversitede fikri mülkiyet konusu olabilecek

çalışmaların belirlenmesi ve entelektüel varlıkların değerlendirilmesinin yapılarak ticarileştirilmesi amaçlanmaktadır.

İYTE bünyesinde 2005 yılında beri faaliyette olan TPE Bilgi ve Doküman Birimi çalışmalarıyla FSMH konularında, danışmanlık, eğitim, bilgi ve belge sağlanması gibi hizmetlerin verilmesinde bir birikim bulunmaktadır. Atmosfer TTO Araştırmalar Direktörlüğü ile koordineli bir şekilde bu hizmetleri geliştirmiş ve sistematik bir şekilde buluş bildirimlerinin ticarileşmesi ve ticarileşmesine yönelik altyapı çalışmalarına katkıda bulunmuştur. "İYTE Fikri ve Sınai Mülkiyet Hakları Politikası ve Entelektüel Varlıklar Yönetimine İlişkin Yönerge" 12 Ocak 2016'da düzenlenen Senato toplantısında onaylanmıştır. Bu yönerge çerçevesindeki Atmosfer TTO görev ve yetki ve süreçleri 09 Kasım 2015 tarihinde kabul edilen "Atmosfer TTO Fikri ve Sınai Mülkiyet Hakları Değerlendirme ve Yönetme İlke ve Esasları"nda tanımlanmıştır. Yönerge ile Enstitü kapsamındaki fikri ve mülkiyet haklarının tespit edilmesi, değerlendirilmesi ve ticarileşme süreçleri belirlenmiş, Değerleme Kurulu tanımlanmış ve Kurul'un temel karar modelleri belirlenmiştir. Buluş bildirimleri bu Kurul tarafından değerlendirilmekte olup, Atmosfer TTO gerekli teknik çalışmaları gerçekleştirmekte ve koordinasyonu yürütmektedir. Kurul toplantısı öncesinde, üyelere, buluş bildirimleri, yapılan ön araştırma ve ticarileşme potansiyeline ilişkin bilgilendirme iletilmektedir.

Fikri Sınai ve Mülki Haklar (FSMH) ile ilgili süreçlerde hedef kitleye destek verilmesi amacı ile patent ofislerinden hizmet alınmaktadır. Haftada bir gün patent vekili TTO'da araştırmacı ve şirketler ile ön görüşmeler gerçekleştirmektedir. Tarifname hazırlama sürecinde, araştırmacıların ilk görüşmeyi doğrudan patent vekili ile yüz yüze yapmaları, hem süreci hızlandırmakta hem de yanlış anlamaları azaltarak, tarifname kalitesini arttırmaktadır. Buluş bildirimlerinin patent vekili ile ortaklaşa incelenmesinin ardından, patent araştırma, tarifname hazırlama, ulusal/uluslararası başvuru ve takibi patent ofisleri tarafından yürütülmektedir. Araştırmacılar buluş ifşasında bulunmadan sadece danışmanlık hizmeti de alabilmektedirler. Daha önce yapmış oldukları rüçhan süresi dolmamış olan ulusal patentler için talepte bulunmaları ve bu talebin Atmosfer TTO ve Araştırmalar Direktörlüğü tarafından kabul edilmesi durumunda, aynı konuda uluslararası başvuru için de süreç başlatılmaktadır.

Akademisyenler tarafından iletilen buluş bildirimlerinin yanı sıra, potansiyel buluşlar patent atölyesi, düzenli görüşmeler, diğer modül faaliyetlerinin olası çıktılarının takip edilmesi yolu ile de buluş sayı ve niteliklerinin artırılmasına yönelik faaliyetler yürütülmektedir. 2015 yılında FSMH Değerlendirme ve Destekleme Kurulu henüz faaliyete başlamadığı için, patent başvuru kararı Araştırmalar Direktörlüğü ile koordinasyon halinde alınmıştır.

2016 yılında FSMH Değerlendirme ve Destekleme Kurulu faaliyete geçmiştir. Fakat akademisyen buluşlarının serbest buluş niteliğinde olması nedeni ile üniversitenin desteğinden yararlanmak isteyen akademisyenlerin buluş bildirimleri desteklenmiştir. Mevzuatın değişerek, akademisyen buluşlarının çalışan buluşları statüsüne geçmesi ile, 2017 yılından itibaren tüm akademik buluşlar FSMH Kurul sürecinden geçmektedir.

İnovasyon faaliyetleri ile ilgili bilgi-veri altyapısı desteği kurulması

Araştırmalar Direktörlüğü tarafından araştırma faaliyetlerinin düzenli izlenmesi amacıyla bir veri tabanı kullanılmaktadır. Değişik kurumlara yapılan proje başvuruları kaydedilerek veri tabanına eklenmektedir.

İzmir Yüksek Teknoloji Enstitüsü etkin bir araştırma yönetimi için "Güncel Araştırma Bilgi Sistemi" (GARBİS) oluşturma yönünde bir girişimde bulunmuştur. Bu sayede enstitü içindeki mevcut otomasyon sistemleri ile bütünleşik, uluslararası standartlara uyumlu (EuroCris Cerif

standardı), dünyadaki benzer sistemlerle veri değişimi yapabilen bütünleşik bir “kurumsal araştırma bilgi sisteminin” kurulum çalışmalarına başlanmıştır. Bu sistem açık kaynak kodlu bir yazılım olup İYTE’nin mevcut personel, öğrenci, kütüphane, finansal otomasyon yazılımlarına entegre edilecektir.

Ayrıca, araştırma proje ve bütçeleri izleme ve yönetme süreçlerinin takip edilmesi, raporlanması ve kurumsal bir hafızanın oluşturulabilmesi için TTO faaliyetlerinin parametrelerine uygun Yönetim Bilişim Sistemi Yazılımı ve bu yazılımın ihtiyaçlar doğrultusunda uyarlanmasına yönelik hizmet satın alınmıştır. Veri tabanının etkin bir şekilde kullanılabilmesi için temel veri girişleri gerçekleştirilmiş, uyarlama ihtiyaçları belirlenerek, şirket ile birlikte güncellemeler yapılmıştır. TTO faaliyetleri kapsamında, başvuru, yürürlükte olan veya bitmiş olan proje bilgileri, bütçe detayları ve süreçleri takip edilmektedir.

Stratejik Hedef 2.2. Karmaşık teknolojik problemlere çok yönlü bakış getirebilecek, disiplinler arası çalışmaların yaygınlaştırılması Disiplinlerarası çalışma prensip ve prosedürleri oluşturulması

TÜBİTAK 1000 Üniversitelerde Ar-Ge Strateji Belgesi Hazırlanması ve Uygulanması Çağrısı kapsamında, İYTE Üst Yönetimi; insan kaynağını, Ölçme ve Değerlendirme Birimi tarafından toplanan tüm akademik çıktıları (projeler, makaleler vb.) incelemiş, SciVal ve WOS gibi çeşitli karar destek araçlarını da kullanarak İYTE’nin araştırma ekosistemindeki yetkinlik alanlarını belirlemiştir. Bu analiz sonucunda Biyoteknoloji Araştırmaları ve Nanoteknoloji Araştırmaları ve en güçlü iki alan olarak öne çıkmıştır. TÜBİTAK tarafından her iki başvuru da kabul edilmiş ve Strateji Belgeleri hazırlanmıştır. Proje ekipleri düzenli toplantılarla planlama ve koordinasyon çalışmalarına devam etmiş, alanlarla ilgili strateji belgeleri ve yurt içi ve dışından üniversiteleri de inceleyerek durum tespitinde bulunmuş, Dünyada ve Türkiye’de öne çıkan konu başlıkları ve anahtar kelimeleri saptamıştır. İlgili alanlarda bilimsel çalışma yapan tüm akademisyenlere gönderilen anket sonuçları ve diğer geri bildirimler ile SWOT analizi yapılmış, mevcut durum ve gelecek için Ar-Ge stratejileri belirlenmiştir. Dış paydaş toplantılarında sanayi ve kamu kuruluş temsilcilerinin görüşleri alınmış; tüm görüşlerin bir araya getirilmesiyle öncelikli Ar-Ge alanları ve alt başlıklar kararlaştırılmış, strateji ve eylem planları hazırlanmıştır. Tüm paydaşlarla iletişimi sağlamak, analizleri takip etmek, stratejik hedef ve eylem planlarının eşgüdümünü sağlamak, süreci değerlendirmek ve çalışmayı İYTE’nin temel araştırma stratejisi ile uyumlu hale getirerek araştırma ekosistemine nüfuzunu sağlamak üzere Danışma ve Yürütme Kurulları oluşturulmasına karar verilmiştir.

TÜBİTAK 1000 strateji belgeleri doğrultusunda, biyoteknoloji alanında “sağlık biyoteknolojisi” ve “endüstriyel biyoteknoloji” üzerine odaklanılmasına karar verilmiştir. Ana başlıklar altında özelleşilecek alt başlıklar Tablo 1’de verilmektedir. Enstitü, seçilen alanlara öncelik vererek kurumsal yapısında gerekli dönüşümleri gerçekleştirmeyi ve seçtiği alanlarda ulusal ihtiyaçlara yönelik bilgi üretiminde ülkemizin ilk üç üssünden biri olmayı stratejik amaç edinmiştir. Nanoteknoloji çalışmalarının kapsamı ise dört alt alanda gruplandırılmıştır ve Tablo 1’de gösterilmiştir.(Bilimsel Araştırma gelişime ekseninde yer almaktadır.) Aynı tabloda alanların YÖK 100/2000 programındaki karşılıkları belirtilmiştir. Tablo 1’de gösterilen Biyoteknoloji ve Nanoteknoloji Araştırma Alanları YÖK 100/2000 İYTE’nin başvurduğu 10 alandan 6’sını içermektedir. Bu alanlar Tablo 1’de(Bilimsel Araştırma gelişim ekseninde yer almaktadır.) koyu yazılmıştır. YÖK 100/2000 İYTE başvurusunda kalan 4 alan tabloda “Diğer” başlığı altında sıralanmıştır.

- Desteklenecek projelerde disiplinlerarası olanlara öncelik verilmesi

İzmir Yüksek Teknoloji Enstitüsü, kuruluşundan gelen araştırma pratiği ve yönelimiyle zaten disiplinlerarası çalışmaları öne almıştır. Akademik birimlerin bu bakışla oluşturulmasına ağırlık verilmiş, disiplinlerarası araştırmaların yolunu daha fazla açmak amacıyla araştırma merkezlerinin güçlendirilmesine ağırlık verilmiştir. Bu politika devam edecektir.

Stratejik Hedef 2.3. Ar-Ge ve kurumsal işbirliklerinin oluşturulması

Ar-Ge politikasının oluşturulmasına yönelik danışmanlık desteği alınması

Değerlendirme Raporunun çeşitli bölümlerinde dile getirildiği gibi, İYTE'deki AR-Ge kültürü/ekosistemi oldukça gelişmiştir. Araştırmalar Direktörlüğü tarafından yapılan veri analizleri ve aynı konularda çalışan araştırmacıların bir araya getirilmesi çalışmaları, TÜBİTAK 1000 - Üniversitelerin Araştırma ve Geliştirme Potansiyelinin Artırılmasına Yönelik Destek Programı kapsamında yapılan toplantılar, YÖK 100/2000 Doktora Bursu kapsamındaki yönelim belirleme çalışmaları, Atmosfer TTO'nun düzenlediği ve İYTE içi ve dışından paydaşlarla yapılan ikili ve toplu görüşmelerde ortaya çıkan yönelimler bir araya getirilmekte ve Enstitü Danışma Kurulu ile yapılan görüşmelerde, özellikle yeni hedefler ve revize politikalar değerlendirilerek yol haritaları gözden geçirilmektedir. Böylece, İYTE'nin geleceği için planlama ve koordinasyon yapılmakta ve realize edilmektedir. Bu toplantılar, araştırma bütçesinin etkin kullanımı için de yol göstericidir. Bu sayede, ilk elden görüşler toplanmakta ve gerekli düzenlemeler yapılmaktadır.

Yetenek ve ihtiyaçlar arası eşleştirme (MAPPING/MATCHING) modelinin geliştirilmesi

Plan döneminde gerçekleştirme verisi elde edilememiştir.

Bir önceki bölümde belirtilen toplantılar ve ortaya çıkan yol haritaları, burada bahsedilen eşleştirmeler için de kullanılmaktadır. Ayrıca, Atmosfer TTO'nun görevlerinden biri, İYTE içi ve dışında bu tür mapping/matching de yapmaktır.

Kurumsal işbirliklerinin çeşitlendirilerek, yakın belediyeler ve STK'ları da kapsayacak şekilde genişletilmesi

Plan döneminde başta STK'lar ve yakın belediyeler olmak üzere ilgili kurumlarla işbirliklerinin geliştirilmesi çalışmaları devam etmiştir.

Yönetici yetiştirme programlarında (executive program) ve İYTE SEM'de yeni ders ve seminerlerin tasarlanması

Yönetici yetiştirme alanında İYTESEM'de Mühendislik İşletmeciliği Tezsiz Yüksek Lisans Programı ile ortak yürütülen seminerler düzenlenmiştir. Mühendislik ve İktisat alanından yönetici seviyesinde uzman kişilerle girişimcilerin katıldığı bu seminerlerde kariyer gelişimi ve çeşitli alanlarda yöneticilik deneyimleri paylaşılmıştır. Bahsedilen seminerlerin listesine erişmek için <http://sem.iyte.edu.tr/seminerler/> adresi incelenebilir.

İşbirliklerini derinleştirmek amacıyla dışarıya verilecek hizmetlerin çeşitlendirilmesi, yerel değerlerin ön plana çıkacağı çalışmaların (zeytin, zeytinyağı, surf, farma-otlar vb.) özendirilmesi

Enstitü araştırma merkezleri, İYTE içi ve dışından tüm araştırmacıların erişimine açık olarak, sanayicilere ve sorunlarına çözüm arayan büyüklü küçüklü çok sayıda firmaya destek olmaktadır. İYTE'deki araştırma merkezleri ve akademik birimler, sadece İzmir yöresine değil, tüm Türkiye'ye hizmet etmektedir. Analiz cinsi ve bedelini gösteren Endüstriyel Hizmet Kataloğu İYTE ana sayfada yayınlanmaktadır.

Ayrıca, Enstitü ve İzmir Kuzey Kamu Hastaneleri Birliği (İKHB-18 Hastane) arasında 2015 yılında, bilimsel araştırma, hizmet, ürün ve sağlık teknolojilerinin geliştirilmesi için imzalanan anlaşma bu kapsamda değerlendirilebilir.

STRATEJİK AMAÇ 3: İZTEKGEB İLE İLİŞKİLERİN GÜÇLENDİRİLMESİ

Stratejik Hedef 3.1. İZTEKGEB’de faaliyet gösteren firmalar ile ilişkilerin güçlendirilmesi ve çeşitlendirilmesi

İZTEKGEB’deki firmalara, sanayii ve fikri mülkiyet hakları üzerine farkındalık ve uzmanlık eğitimleri/seminerler verilmesi

Teknopark İzmir firmalarının FSMH konularında farkındalık ve uzmanlıklarının artırılması amacıyla, Atmosfer TTO tarafından bilgilendirme etkinlikleri çalıştay ve atölye çalışmaları düzenlenmiştir. 2014-2016 yılları arasında bu konuda 14 bilgilendirme etkinliği ve seminer düzenlenmiş, TPE ve çalışılan Patent Ofisi işbirliği ile patent araştırma, tarifname yazım, istem kurgulama, ABD patent sistemi vb. konularında 12 adet eğitim verilmiştir.

İZTEKGEB firmaları ile İYTE akademisyenleri arasındaki ilişkinin güçlendirilmesi

Stratejik hedef doğrultusunda, yapılan özendirme-teşviklere ilişkin bilgiler ile akademisyenlerimizin İZTEKGEB’de ortak veya sahip olduğu faal firma sayısı dönem bilgileri, 2016 yılı içinde, TTO tarafından Teknopark firmalarını kapsayan 121 firmanın yer aldığı bir envanter çalışması yapılmış, yarı yapılandırılmış yüzyüze görüşmeler ile firmaların faaliyet alanları, hizmet ettikleri sektörler, ÜSİ işbirlikleri, sahip oldukları teknolojiler ve TRL ile ilgili olarak mevcut durum değerlendirmesi yapılmıştır. Bu çalışmanın sonuçlarına göre özellikle ÜSİ olasılıkları, uluslararasılaştırma gibi konularda eylem planları hazırlanmış ve uygulanmaya başlamıştır. Teknopark firmaları ile İYTE akademisyenlerinin akademik danışman olarak yer aldığı proje ve işbirlikleri geliştirilmiş, bir teknopark firmamız TTO’nun ve akademisyenimizin verdiği proje mentörlük desteği ile kabul almış, SME Instrument başvurusu yapmış ve uluslararası bir markanın Türkiye distribütörlüğünü alarak, ulusal bir hastaneler zincirine ürün satışını gerçekleştirmiştir. TTO ‘nun faaliyet alanlarından olan Şirketleşme ve Girişimcilik Hizmetleri’nin ana amacı, hedef kitle olan akademisyenler, üniversite öğrencileri, teknoloji girişimciler, araştırmacılar, potansiyel ve aktif girişimciler ile şirket içi girişimcilerin (intrapreneur) teknoloji odaklı yeni ürün ve/veya hizmetlerinin nitelikli iş fikirlerine dönüştürülüp ekonomiye kazandırılması amacıyla fikir aşamasından şirketleşme ve ticarileşmeye kadarki tüm süreçlerde başarılı olması için ihtiyaç duyduğu tüm hizmetler ve destekleri tek elden vermektir. Girişimcilere ve girişimci adaylarına verilen destek ve hizmetler şu faaliyetler altında toplanmaktadır:

(1) “Girişimciliğin Özendirilmesi, Farkındalık, Bilgilendirme, Eğitim ve Etkinlik Faaliyetleri”,

(2) “Şirketleşme ve Danışmanlık/Mentörlük Hizmeti Faaliyetleri”,

(3) “Kuluçka Ofis/Çalışma Alanları ve İşletme Desteği Faaliyetleri”,

(4) “Yatırımcı/Girişimci Buluşması, Yatırımcıya Hazırlama, Finansman ve Fon Bulma Desteği Faaliyetleri” ve

(5) “Paydaşlar ile Girişimcilik Konularında İşbirliği Faaliyetleri” şeklindedir. Bu faaliyetlerin temel hedefi üniversite, teknopark ve tüm girişimcilik ekosisteminde girişimciliğin özendirilmesi, farkındalık oluşturulması, girişimcilik kültürünün güçlendirilmesi, içselleştirilmesi, girişimcilik ruhunun yaygınlaştırılması, girişimcilere yönelik eğitimlerle iş fikirlerinin nitelikli iş planlarına dönüşmesi, ön kuluçka ve kuluçka hizmetlerinin girişimcilere sunulması, girişimcilere mentörlük/danışmanlık hizmetlerinin sunulması, yatırımcı, finansman ve fon kaynaklarına

girişimcileri hazırlamak, girişimleri TTO destek ve hizmetleri olmaksızın kendi imkânları ile yaşayabilen başarılı bir girişim haline getirmektir.

Tüm bu faaliyetler sonucu İYTE'despinoff şirket sayılarına olumlu yansımıştır; Teknopark İzmir 'de kurulan akademisyen şirket sayısı 2014 için 9; 2015 için 6; 2016 için 6 olarak gerçekleşmiştir.

TEKNOLOJİ ŞENLİKLERİ'nin düzenlenmesi

Türkiye'nin ilk açık İnovasyon Kampı "HacknBreak": Türkiye'de açık inovasyon kavramını yaygınlaştırmak, bilinirliğini arttırmak, açık inovasyon konseptini sadece literatür araştırmaları ile değil gerçek hayat uygulamalarında da deneyimleyerek öğrenme yöntemini benimseyerek; girişimcilerin, iş dünyasındaki profesyonellerin, akademisyenlerin ve ilgili tüm kişilerin katılımına açık olarak 1 haftalık kamp programıdır. 2016 yılında ilk defa düzenlenen etkinliğe 750 kişi katılmıştır. 50'den fazla bağımsız oturumunun gerçekleştiği kamp programında hackathonlar, ideatonlar, çeşitli alanlarda workshop ve seminerler ile yazılım geliştiriciler, donanım girişimcileri, öğrenciler ve tüm katılım grupları için etkileşimi bol, iletişim kanallarının sürekli açık olduğu bir program oluşturulmuştur. Kampın sonunda gerçekleştirilen Kapanış konferansında Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanımızın katılımlarıyla, 16 farklı konuşmacı tam gün süren Teknoloji konuşmaları/seminerleriyle etkinlik sonuçlandırılmıştır. Etkinliğin öne çıkan sayısal verileri aşağıdaki gibidir:

- 750 katılımcı
- 95 Aktivite
- 60 Mentor
- 16 Konferans Konuşmacısı
- 22 Eğitimci

Stratejik Hedef 3.2: İYTE ve İZTEKGEB'in sanayi ile daha yakın, güçlü, yoğun ve çok yönlü bir ilişki sürdürmesinin sağlanması

İYTE ve İZTEKGEB'in şehir merkezi ve bölgedeki OSB'lerde bir iletişim ofisinin kurulması

Ofis faaliyetleri İYTE-SEM ve Teknopark İzmir tarafından yürütülmektedir.

OSB'lerde (ör: Kemalpaşa OSB) İZTEKGEB'in ek bölgesinin açılması

Atatürk Organize Sanayi Bölgesi (AOSB) ile görüşmeler yapılarak ortak çalışmalar, sanayici taleplerine yönelik proje ve etkinlikler üretmek konusunda çalışmalar başlatılmıştır. Yine Atatürk Organize Sanayi Bölgesi tarafından kurulması planlanan Teknopark için, AOSB yönetimi ile yapılan toplantılarda know-how aktarımı yapılmakta, kuruluş süreçleri ile ilgili konular ve ayrıca sanayiciler ve akademisyenleri buluşturmak için atılması düşünülen adımlar konusunda, talep edilen konularda işbirliği potansiyelleri araştırılmaktadır.

İYTE ve İZTEKGEB'in inovatif faaliyetlerinin halkla ilişkiler çalışmalarını (PR) gerçekleştirecek etkin bir mekanizma kurulması

Araştırmalar Direktörlüğü, TTO koordinasyonu, İYTE'li araştırmacılar tarafından üretilen akademik bilginin ticarileşmesini ve teknoloji transferini sağlamak üzere planlama yapmakta, ticarileşme potansiyeline sahip araştırmaları Teknopark İzmir'deki veya diğer Ar-Ge firmalarıyla eşleştirerek "kolaylaştırıcı" faaliyetlerde bulunmaktadır.

Ayrıca araştırma faaliyetleri Basın ve Halkla İlişkiler Birimi tarafından üç ayda bir çıkarılan İYTE Bülten ile Birim internet sitesinde yayımlanarak duyurulmakta, yerel ve ulusal düzeyde

hazırlanan basın bültenleri ile kamuoyu bilgilendirilmektedir. Benzer şekilde Teknopark İzmir tarafından hazırlanan yazılı/görsel basın bültenleri de ilgili kurumlara iletilmektedir.

STRATEJİK AMAÇ 4: YARININ TEKNOLOJİSİNİ TANIMLAMAYA VE GELİŞTİRMEYE YÖNELİK SOSYAL VE ORGANİZASYONEL ALTYAPININ GELİŞTİRİLMESİ

Stratejik Hedef 4.1. Yarının teknolojisini tanımlamaya ve geliştirmeye yönelik yetkin bir kurum kimliğinin oluşturulması, çalışma ve yaşam ortamının zenginleştirilmesi

Yarının problemlerini tanımlamayı ve uzgörü (Foresight study) yapmayı hedefleyen ekip oluşturulması

Enstitü 2010 yılından itibaren Fen ve Mühendislik alanında kritik araştırma yapma ve araştırmacı yetiştirmeyi hedefleyen bir dikey büyüme politikasını benimsemiş ve uygulamıştır. Kritik araştırma hedefi doktora ve doktora sonrası çalışmalardır. Dikey büyüme hedefi ise Sinir Bilimi, 254 projeden 75'i (%30), devam eden 75 projeden 44'ü (%59) nanoteknoloji alanıyla ilişkilidir. Nanoteknoloji çalışmaları yapan öğretim üyeleri 2007-2016 yılları arasında 677 makale yayımlamış (İYTE'nin toplam makale sayısına oranı % 29) ve bu yayınlara 17359 atıf (toplam atıf sayısına oranı % 56) yapılmıştır. Makale başına 26 atıf düşmektedir. On yıllık süreçte sadece İYTE adresli yayın sayısı 242 (% 33'ü yüksek etkili dergilerde), toplam atıf sayısı 3238, makale başına atıf sayısı ise 13.5 (Türkiye ortalaması 6.0) olmuştur. İYTE nanoteknoloji grubu, enstitünün araştırmacı insan kaynağının %14'ünü oluşturmasına rağmen, bilimsel makalelerin %29'unu üreterek önemli bir katma değer sağlamaktadır. 2015 yılında Türkiye'deki üniversiteler arasında, öğretim üyesi başına yapılan nanoteknoloji ilişkili makale sayısı sıralamasında İYTE 2. Sırada (devlet üniversiteleri arasında 1. sırada) yer almıştır. Fotonik, Nanoteknoloji, Biyoteknoloji, vb. yeni çıkan veya gelişen alanlarda lisansüstü eğitim ve araştırmadır. Enstitü, yeni gelişen bu alanlarda gelecek yıllarda ülkemizin ihtiyaç duyacağı araştırma altyapısı ve insan kaynağını karşılamak amacındadır. Öğretim üyesi başına yapılan yayın sayısında İYTE nanoteknoloji alanında ülkemizdeki üniversiteler arasında 2. sırada, biyoteknoloji alanında ise 7. sırada yer almaktadır.

Belirlenen iki öncelikli alana yönelik çalışmalar bu açıdan da değerlendirilmekte ve uzun vadeli planlanmaktadır.

İzmir Yüksek Teknoloji Enstitüsünde, Mayıs 2017 itibarıyla nanoteknoloji alanında çalışmış veya çalışmayı planlayan, dokuz anabilim dalında toplam 46 öğretim üyesi (%24), 203 doktora ve yüksek lisans öğrencisi (%13) bulunmaktadır. Araştırma(cı)lara destek olan uzman kadrosu ile birlikte toplam 265 araştırmacının varlığı, İYTE'nin nanoteknoloji alanında kritik kütleye sahip olduğunu göstermektedir. Son on yıllık süreçte, İYTE'de tamamlanan ulusal/uluslararası

İYTE BİLİM KENTİ'nin temellerinin oluşturulması

"Araştırmacı insan kaynağı", bu insan kaynağının en büyük yardımcısı niteliğindeki "erişilebilir araştırma merkezleri", "Teknoloji Transfer Ofisi", "Teknopark İzmir" ve özellikle genç girişimciler için yapılandırılan "İnovasyon Merkezi" ile İYTE Kampüsü'nün tamamının bir Bilim Kenti modeli oluşturması hedeflenmektedir.

İYTE yerleşkesinin İzmir kent merkezinden uzak olmasından kaynaklanan sıkıntıların azaltılmasına ve ulaşım sorununu çözümlenmeye yönelik çalışma grubu oluşturulması, yaratıcı öneriler geliştirmesi

İYTE yerleşkesinin İzmir kent merkezinden uzak bir bölgede kurulmasına rağmen öğrenci ve çalışanlarımıza sosyal yaşam imkanları sunan tesislerin arttırılmasına öncelik verilmiştir. Yaşam

alanlarında ilk etap yapılaşma tamamlandıktan sonra “Yaşayan Kampüs” vizyonu gereğince; 18.554 m²'lik alana sahip Yaşam Merkezi 2014 yılında hizmete girmiştir.

İzmir Yüksek Teknoloji Enstitüsü 2014-2018 Stratejik Planında “Kampüste mevcut yenilenebilir enerji kaynaklarının etkin kullanımı ile kendi enerji ihtiyacını karşılayabilen kurum haline gelmesi” stratejik hedefi doğrultusunda 2014 yılında İYTE “Sürdürülebilir Yeşil Kampüs Koordinatörlüğü” kurulmuştur. Belirlenen hedef doğrultusunda, Kalkınma Bakanlığına sunulan yapım projeleri, doğal enerji kaynaklarının kullanımına öncelik verilerek projelendirilmiştir. Kampüs yüzme havuzu projesi güneş enerjili olarak projelendirilmiş, 2015 yılında hizmete girmiştir.

İzmir Yüksek Teknoloji Enstitüsü tarafından gerçekleştirilen bu faaliyetler dışında, sadece İYTE tarafından gerçekleştirilmesi mümkün olmayan, ancak İYTE'nin varlığı sayesinde ve İYTE katalizörlüğü ile hayata geçirilebilecek büyük dönüşümler için yerel ve bölgesel kurum/kuruluşlarla ortak faaliyetler planlanmaktadır.

Stratejik Hedef 4.2. Teknoloji ve inovasyon yönetiminde, insan ve organizasyon faktörünü dikkate alan birbakış açısının oluşturulması

Tematik oluşum ve kümelenmeler (cluster) oluşturulması ve bu tür oluşumlara (ör: Bati-BİNOM) aktif üye olarak katılım sağlanması

Enstitünün öncelikli araştırma alanları, bilimsel yetkinlikleri doğrultusunda ortaya çıkan bilgi birikiminin değerlendirilmesi yoluyla belirlenmiştir. Bu amaçla, tüm birimlerinin katıldığı strateji toplantıları, Araştırmalar Direktörlüğü yön belirleme toplantıları, TÜBİTAK 1000 Strateji Belgesi hazırlık toplantıları, YÖK 100/2000 alan belirleme toplantıları, Teknopark İzmir firmalarıyla yapılan toplantı ve özel görüşmeler, Enstitü Danışma Kurulu ile yapılan toplantılar, Sanayicilerle yapılan toplantılar, Üst Yönetim İstişare toplantıları yapılmış ve yapılmaktadır. Enstitüde oluşan bilgi birikimi, akademik çıktılarının detayları, istatistiksel veriler Araştırmalar Direktörlüğü ve Ölçme ve Değerlendirme Biriminde toplanmakta, analiz edilmekte, projeksiyonlar yapılmakta ve stratejiler belirlenmektedir.

Ayrıca proje bazında disiplinlerarası oluşumlar sağlanarak proje çalışmaları yapılmaktadır.

Stratejik Hedef 4.3. Hantal olmayan (çevik/dinamik) yapının korunması, geliştirilmesi ve hızlı dönüşümler için bir avantaj olarak kullanılması

Akademisyenler arasında farklı konularda görüş alış verişi ortamını sağlamak, işleyiş ile ilgili konularda toplantıların düzenlenmesi

Bir önceki bölümde açıklandığı şekilde, bu hedefe erişmek için strateji toplantıları, Araştırmalar Direktörlüğü yön belirleme toplantıları, YÖK 100/2000 arama toplantıları, TÜBİTAK 1000 toplantıları, iç/dış paydaş toplantıları, Teknopark İzmir firmalarıyla yapılan toplantı ve özel görüşmeler, sanayicilerle yapılan toplantılar, Danışma Kurulu ile yapılan görüşmeler ve yol haritalarının ortaya konması gibi faaliyetlerle, İYTE'nin geleceği için planlama ve koordinasyon yapılmakta ve realize edilmektedir.

Teknoloji yönetimi alanında akademik birimlerin (bölüm, program) ve derslerin

Oluşturulması

İYTESSEM kuruluşu gereği akademik programlar oluşturamamakta, ancak, akademik programlarla işbirliği yapabilmektedir. Bu kapsamda İYTE Mühendislik İşletmeciliği Ana Bilim Dalı ile etkin bir bağ kurulmuştur. Plan döneminde teknoloji yönetimi alanını destekleyen seminer ve kurslar düzenlenmiştir. Özellikle İYTESSEM'in İYTE'nin vizyon ve misyonunu destekleyecek biçimde ar-ge ve inovasyon alanında uzmanlaşan kurs ve seminerleri ile bu alana katkı sağlanmıştır.

KURUMSAL GELİŞİM

Kurumsal gelişim ekseninde, kurumsal yönetişimin geliştirilmesi, kampüs kaynaklarının sürdürülebilir kullanımının sağlanması, 24 saat yaşayan “yeşil kampüs” oluşturulmasına yönelik üç stratejik amaç, yedi stratejik hedef belirlenmiştir.

Değerlendirme:

Kurumsal kimlik oluşturulması stratejik hedefinin, idari ve akademik birimlerde gerçekleştirilen işlere, işlemlere ve iş akışına dair prosedürlerin belirlenmesi eylemi, Enstitümüz İç Kontrol Sistemi kuruluş çalışmaları 2017 yılı sonunda tamamlandığında, tamamen gerçekleşmiş olacaktır. Şeffaflık ilkesinin etkinleştirilmesine yönelik, şikayet, istek, öneri ve yaratıcı fikirlerin toplandığı bir e-forum oluşturulması eylemi kurumsal düzeyde gerçekleşmemiş yalnızca üst yöneticiye içeren bir sistem oluşturulmuştur. İzmir merkezde bulunan İYTE SEM’in sosyal ve kültürel etkinliklerde kullanımını artıracak olanakların sağlanmasına, İYTE Open House- (Kademik+Basın) ve (Endüstri/Sanayi+ Basın) etkinliğinin düzenlenmesine, İYTE Bilim ve Teknoloji Otobüsü – Gezici laboratuvar ile İYTE’nin tanıtılması ve bilim ve teknoloji bilincinin yerleştirilmesine yönelik gerçekleşme olmamıştır.

Kampüste mevcut yenilenebilir enerji kaynaklarının (rüzgar, jeotermal gibi) etkin kullanımı ile kendi enerji ihtiyacını karşılayabilen kurum haline gelmesi stratejik hedefinden hareketle oluşturulan; Kampüste yenilenebilir enerji kaynakları kullanımına yönelik fizibilite çalışması yapılması,

“Yeşil Kampüs” oluşturmaya yönelik proje destekleri için ulusal ve uluslararası kamu ve özel kuruluşlar ile gerekli girişimlerde bulunulması,

Kampüs binalarının enerji verimli hale getirilmesi için eylem planı hazırlanması ve plan döneminde uygulamaya geçilmesi,

Sürdürülebilir su kullanımına yönelik bir eylem planı hazırlanması ve plan döneminde uygulamaya geçilmesi,

“Yeşil Kampüs” peyzaj tasarımı ilkelerinin belirlendiği bir eylem planı hazırlanması ve plan döneminde uygulamaya geçilmesine yönelik eylemlerde süreklilik arz eden gerçekleştirmeler söz konusudur. Enstitümüz 2014-2018 Stratejik Planında yer alan konuya ilişkin stratejik amaç ve hedefler doğrultusunda 2014 yılında "İYTE Sürdürülebilir Kampüs Koordinatörlüğü" kurulmuştur. Koordinatörlüğün, fiili çalışma ve organizasyon yapısı halen oluşturulmamıştır. Kampüs doğal kaynaklarının değerlendirilmesi yönünde toplam bütçesi 2,5 milyon TL olan proje kapsamında 250 KW kapasiteli 1 adet rüzgar türbini kurulması planlanmış, plan döneminde, birimlerin elektrik tüketimleri düzenli olarak ölçülmüş ve internet üzerinden duyurulmuştur. Elektrik ve su tüketimindeki yeni binalar hizmete girdiği için azalma olmamış, artış gerçekleşmiştir. 2016 yılında yasal zorunluluk gereğince, İYTE Binaları Enerji Etüdü Hazırlanması ve Enerji Kimlik Belgesi Düzenlenmesi işine başlanılmış olup 2017 yılı ve 2018 yılında enerji verimliliği çalışmalarına devam edilmiştir.

24 saat yaşayan “Yeşil Kampüs” oluşturulması amacının, Kampüs doğal yapısından yararlanarak, doğal park, bahçe, yürüyüş yolu gibi açık yaşam alanlarının artırılmasına yönünde gerçekleşme olmamıştır.

KURUMSAL GELİŞİM 2014 – 2017 DÖNEMİ VERİLERİ

STRATEJİK AMAÇ 1: KURUMSAL YÖNETİŞİMİN GELİŞTİRİLMESİ.

Stratejik Hedef 1.1: Kurumsal kimlik oluşturulması.

Akademik personel, idari personel ve öğrenciler için kurumsal etik politikalarının oluşturulması, İdari ve akademik birimlerde gerçekleştirilen işlere, işlemlere ve iş akışına dair prosedürlerin belirlenmesi ve tüm bu bilgileri içeren İYTE EL KİTABININ oluşturulması, Şeffaflık ilkesinin etkinleştirilmesine yönelik, şikayet, istek, öneri ve yaratıcı fikirlerin toplandığı bir e-forum oluşturulması,

Enstitümüz iç kontrol sistemi kuruluş çalışmalarına başlanılmış olup çalışmaların konuya ilişkin bilgi sahibi ve eğitilmiş personelle yürütülebilmesi, Enstitümüz iç kontrol sisteminin bütüncül, sistematik, etkin bir şekilde kurulması ve sürdürülebilmesi için tüm birimlerimizden, iç kontrol çalışmalarını yürütme yetkinliğine sahip personelin katılımı ile "iç kontrol sistemi" eğitimi alınmıştır. Enstitümüz Senatosu'nun 22.11.2016 tarih ve (2) Karar Sayısı ile "İYTE İç Kontrol Sistemi" kuruluş süreci kapsamında İYTE İç Kontrol Koordinatörü, İYTE İç Kontrol İzleme ve Yönlendirme Kurulu ve İYTE İç Kontrol İdari-Akademik Birimler Çalışma Grubu Üyeleri görevlendirilmeleri onaylanmış, birim görevlendirilmelerinde uyulması gereken esaslar da, uygun görülmüştür. Kanun gereğince, iç kontrol süreci Rektörün sorumluluğunda, İYTE İç Kontrol Koordinatörü ile Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı'nın koordinasyon ve uzman desteği, Bilgi İşlem Daire Başkanlığı'nın yazılım desteği ile hazırlanan yazılım sistemi üzerinden (ic kontrol@iyte.edu.tr) ve tüm birimlerimiz tarafından yürütülmektedir.

İç kontrol yazılım sistemi "kontrol ortamı" veri girişleri tamamlandığında, birim ve personel görev tanımları, birim, alt birim ve personel düzeyinde iş akış süreçleri tanımlanacak, bu tanımlardan hareketle Enstitümüz birim, alt birim ve personelinin performans değerlendirmeleri yapılabilecektir. 2017 yılında Enstitümüz İç Kontrol Uyum ve Eylem Planı hazırlanacaktır.

İç kontrol sistemi çalışmaları kapsamında, İYTE İç Kontrol Sistemi Yönergesi, İYTE İç Kontrol İzleme ve Yönlendirme Kurulu Yönergesi ve Etik Kurul Yönergesi taslakları hazırlanmış olup Senato'nun onayına sunulmaya hazır bulunmaktadır.

E-forum portalına yapılan şikayet, istek ve önerilerin sayısı:

Kurum düzeyinde e-forum portalı oluşturulmamış ancak, görüş, öneri, talep ve şikayetlerin doğrudan üst yöneticiye iletilebildiği "Rektörden Talep Formu" oluşturulmuştur.

Enstitümüz personelinin mesleki ve kişisel gelişimine katkı sağlayacak kurs, seminer ve etkinliklerin geliştirilmesi

2015 yılında 46, 2016 yılında 190 idari ve akademik personel kurs, seminer vb. etkinliklere katılmıştır.

İdari personelin ödül ve teşvik kriterlerinin belirlenmesi

Her yıl akademik açılış töreninde, birim yöneticilerinin önerisi doğrultusunda yıl içerisinde başarılı performans sergileyen idari personel ödüllendirilmektedir. 16 idari personel 2014, 2015 ve 2016 yıllarında ödüllendirilmiştir.

Stratejik Hedef 1.2: Kurumsal kaynaşmanın geliştirilmesi.

Sosyal, kültürel ve sportif etkinliklerin yaygınlaştırılması

Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı tarafından her yıl düzenlenen Bahar Şenliği, yeni yıl kutlama organizasyonlarının yanı sıra Enstitümüz öğrenci topluluklarının organizasyonu ile öğrenci ve personelin katılımı ile sosyal, kültürel ve sportif etkinlikler gerçekleştirilmektedir.

2014 yılında 135, 2015 yılında 93, 2016 yılında ise 130 sosyal ve kültürel etkinlik düzenlenmiştir.

Önceki dönem verisi: Öğrenci etkinliği 148

Sosyal, kültürel ve sportif etkinliklere yönelik fiziki mekan oluşturulması

İYTE Yaşam Merkezi 2014 yılında, kapalı yüzme havuzu 2015 yılında hizmete girmiş, 2014 yılında Şenlik Alanı yeniden düzenlenmiştir.

İzmir merkezde bulunan İYTE SEM'in sosyal ve kültürel etkinliklerde kullanımını artıracak olanakların sağlanması

Plan döneminde İYTESEM aracılığıyla CoderDojo gibi çocuk ve gençlere yazılım/kodlamayı sevdiren ücretsiz eğitim programları düzenlenmiştir, robot kursları yapılmıştır. Ayrıca, düzenli olarak İYTE Öğrenci Toplulukları İYTESEM'in İzmir Merkezdeki binasında atölye ve çalışmalar yapmaları için özendirilmiştir. Örneğin, yazılım topluluğu gibi gruplar diğer üniversitelerin toplulukları ile atölye çalışması düzenlemiştir.

Personel ve öğrenciler için hobi bahçeleri oluşturulması

Buğday Ekolojik Yaşamı Destekleme Derneği'nin "Doğa Dostu Kent Bahçeleri-Tohumlar Kampüse Proje" si kapsamında, Mimarlık Fakültesi öğrencileri tarafından İYTE'de 30 m2'lik bostan kurulmuştur.

Stratejik Hedef 1.3:Mezunlarla ilişkilerin geliştirilmesi.

Mezunlarla iletişimin sürekli olması için Halkla İlişkiler ve İYTE Mezunlar Derneği'nin birlikte çalışması(Posta, internet, yemekler)

Mezunlarla iletişimin sürekli olması için Halkla İlişkiler ve İYTE Mezunlar Derneği, Mezunlar Günü organizasyonunda beraber çalışmaktadır. Mezunlarımızla iletişim ve işbirliğinin sürdürülmesi kapsamında her yıl düzenlenen mezunlar buluşması kapsamında 2014 yılında 75, 2015 yılında 110 ve 2016 yılında 120 mezunumuz düzenlenen organizasyona katılım sağlamıştır.

Önceki dönem verisi: Mezunlar buluşmasının ilki 2012 yılında gerçekleştirilmiştir.

Mezunlardan öğrencilere katkıyı arttırmak için burs ve bağış sisteminin kurulması

Mezunlardan öğrencilere katkıyı arttırmak için her yıl belirlenen sayıda öğrenciye Mezunlar Derneği tarafından burs verilmektedir.

Kariyer Ofisi'nin faaliyetlerinin yaygınlaştırılması(Mezun veri sistemi, kariyer günleri, mezunlar günü vb.)

Kariyer Ofisinin faaliyetlerinin yaygınlaştırılması kapsamında mezun veri sistemi kurulmuş olup ancak güncel bulunmamaktadır. Kariyer Günleri 2014 yılına kadar gerçekleştirilmiş fakat yeterli katılımın sağlanamaması ve başka etkinliklerin yapılması nedeniyle devam etmemektedir.

Stratejik Hedef 1.4:Ulusal ve uluslararası tanıtımın ve görünürlüğünün etkinleştirilmesi.

İYTE Open House- (Kademik+Basın) ve (Endüstri/Sanayi+ Basın) etkinliğinin düzenlenmesi

Basın ve Halkla İlişkiler Ofisi aracılığı ile Enstitü'nün bilimsel, sosyal, kültürel ve sportif tüm faaliyetlerinin toplumda bilinirliği arttırılmakta, bu amaca yönelik olarak fuarlara katılım sağlanmakta, meslek tanıtım kariyer günleri ve okul gezileri düzenlenmekte ve görsel - yazılı tanıtım materyali hazırlanmaktadır.

Atmosfer Teknoloji Transfer Ofisi tarafından düzenlenen etkinlik ve eğitimler hedef kitlenin ihtiyaçları ve geri bildirimleri doğrultusunda dönem başında hazırlanan plan kapsamında gerçekleştirilmektedir. Bu kapsamda eğitimler, etkinlikler, proje pazarı düzenlenmekte, ayrıca fuar katılımı faaliyetleri yürütülmektedir. Üniversite-sanayi işbirliği faaliyetleri kapsamında sanayi firmalarına TTO'nun tanıtımının yapılarak ilişkilerin geliştirilmesi amacıyla firmalara yönelik olarak ücretli eğitimler düzenlenmektedir.

Çocuk ve gençlere yönelik İYTE Bilim günü etkinlikleri düzenlenmesi

2014, 2015 ve 2016 yıllarında Urla Asiye Hüseyin Akyüz Bilim Okulu'nun düzenlediği Bilim Fuarı ve Bilim Şenliği etkinliklerine Enstitümüz öğretim üyeleri ve İYTE Kimya Kulübü katılmıştır.

İYTE Bilim ve Teknoloji Otobüsü – Gezici laboratuvar ile İYTE'nin tanıtılması ve bilim ve teknoloji bilincinin yerleştirilmesi

Bu kapsamda çeşitli faaliyetler gerçekleştirilmektedir. Son dönemde yapılanları örneklandırmek gerekirse, Teknopark İzmir tarafından InnoCampus Girişim Hızlandırıcı Programı 14 - 26 Ağustos 2017, Teknopark İzmir tarafından kurgulanan ve kesintisiz 35 saat süren Hack4Energy 6-7 Mayıs 2017 tarihleri arasında düzenlenen etkinliklerden bazılarıdır. Bunun yanı sıra aylık olarak düzenlenen 3+1-3 Girişimci 1 Akademisyen etkinliği Teknopark İzmir'in en çok dikkat çeken "Açık Alan" etkinliklerindedir. İzmir Yüksek Teknoloji Enstitüsü desteğiyle düzenlenen ve Teknopark İzmir firmaları tarafından planlanarak tüm Türkiye'den girişimcilere yönelik olarak kurgulanan "Türkiye'nin ilk açık inovasyon kampı" niteliğindeki Hacknbreak, 2016 ve 2017 yıllarında İYTE Kampüsünde gerçekleştirilmiştir. Bu ve benzeri toplantılar, genel anlamda İYTE'nin ve İYTE Kampüsünün bir bilim ve teknoloji üssü olduğu algısını yerleştirmektedir.

Bunların dışında, İYTE'nin tanıtımında çok önemli olduğu düşünülen diğer bir husus, 2017 yılında yapılan ve Öğrenim Deneyiminin Tatminkârlığı, Yerleşkenin ve Yaşamının Doyuruculuğu, Akademik Destek ve İlgi, Kurumun Yönetim ve İşleyişinden Memnuniyet, Öğrenme İmkân ve Kaynaklarının Zenginliği ve Kişisel Gelişim ve Kariyer Desteği kriterlerine bakılarak değerlendirilen "Türkiye Üniversite Memnuniyet Araştırması" ve "Yabancı Uyruklu Öğrenci Memnuniyet Araştırması"nda A+ olarak devlet üniversiteleri arasında birinci olmasıdır. (Türkiye Üniversite Memnuniyet Araştırması, TÜMA-2017, Prof.Dr. Engin Karadağ, Prof.Dr. Cemil Yücel, Eskişehir Osmangazi Üniversitesi; Yabancı Uyruklu Öğrenci Memnuniyet Araştırması, YÖMA-2017, aynı yazarlar).

İYTE'nin ev sahipliğinde ulusal ve uluslararası bilimsel etkinliklerin arttırılması

İYTE ev sahipliğinde düzenlenen bilimsel etkinlik sayıları 2014 yılında 12, 2015 yılında 18 ve 2016 yılında 20 olarak gerçekleşmiştir.

STRATEJİK AMAÇ 2:KAMPÜS KAYNAKLARININ SÜRDÜRÜLEBİLİR KULLANIMININ SAĞLANMASI.

Stratejik Hedef 2.1: Mali kaynakların etkin kullanılması.

Enstitümüz mali kontrol süreçlerinin oluşturulması

İYTE İç Kontrol Sistemi kurulması çalışmaları kapsamında, mali işlemlere ilişkin görev tanımı ve iş akış şemaları hazırlanmakta olup Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı İç Kontrol Birimi ve ilgili

birimlerin katılımı ile Enstitü mali işlemler iş akış süreçleri, diğer iş akış süreçleri gibi standardize edilerek, oluşabilecek riskleri önleyici kontrol faaliyetleri planlanacaktır.

Ayrıca, Onuncu Kalkınma Planının Öncelikli Dönüşüm Programları arasında yer alan “Kamu Harcamalarının Rasyonelleştirilmesi Programının Cari Harcamaların Kontrol Altında Tutulması” bileşeni doğrultusunda, Maliye Bakanlığı tarafından öngörülen kamu harcamalarının rasyonelleştirilmesine ilişkin izleme, değerlendirme ve kontrol çalışmalarının yürütülmesi ile cari harcamaların rasyonelleştirilmesine ilişkin proje hazırlanarak Maliye Bakanlığı ile Kalkınma Bakanlığı’ndan proje desteği sağlanabileceği hususunda, Enstitümüz ilgili birimleri Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı, İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı, Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı, Bilgi İşlem Daire Başkanlığı ve Sürdürülebilir Yeşil Kampüs Koordinatörlüğü bilgilendirilmiş ancak, proje hazırlanmamıştır.

Cari harcamaların rasyonelleştirilmesi bileşeni kapsamında, Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından Enstitümüzün üç yıllık elektrik tüketim tutarları, bir yıllık su tüketim tutarları, bütçe ve tüketim miktarları toplamı bazında incelenerek, ölçülemeyen tüketim tutar toplamı ve birim tüketimlerinin periyodik olarak takibi hususunda ilgili birim Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı ile ödeme birimi İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı bilgilendirilmiştir.

Enstitümüz taşıt giderleri; akaryakıt ve diğer giderler(bakım-onarım vb.) Maliye Bakanlığı taşıt takip sistemi üzerinden izlenmekte olup bu giderlerinde rasyonelleştirilmesi gerekmektedir. Harcamaların rasyonelleştirilmesine yönünde elektrik, su, yakıt, akaryakıt vb. cari harcamalara yönelik takip ve kontrol süreçlerinin oluşturulması ve harcamaların sürdürülebilir olmasına yönelik proje hazırlanarak, Maliye ve Kalkınma Bakanlığı’ndan proje desteği sağlanması yönünde gereken adımların acilen planlanması ve hayata geçirilmesi gerekmektedir.

Enstitü envanterinin çıkarılarak, bütçe ve performans kriterlerinin oluşturulması

Enstitümüz 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu’na bağlı özel bütçeli bir kurum olup giderlerini kendi öz gelirleri yanı sıra % 99 oranında Hazine Yardımı ile karşılamaktadır. Bütçe, kesin hesap, gider-gelir-taşınır ve taşınmaz muhasebe işlemleri ile diğer mali işlemlerini ilgili Kanun hükümleri doğrultusunda ve Maliye Bakanlığı E- Bütçe ve Kamu Bilgi Sistemi (KBS) üzerinden yürütmektedir. Bağımsız bir mali işletim sistemi kullanma yetkisi bulunmamaktadır. Bütçe ve performans kriterleri ve bütçe uygulama esasları 5018 sayılı Kanun hükümleri gereğince Maliye Bakanlığı Bütçe ve Mali Kontrol Genel Müdürlüğü’nün belirlediği bütçe ve performans kriterleri ile Enstitümüz Stratejik Planı performans göstergelerine göre izlenmekte, her yıl Enstitü Performans Programı hazırlanarak Maliye Bakanlığı’na ve ilgili diğer kurumlara gönderilmektedir.

Enstitümüz taşınır envanter girişleri, KBS sistemi altında oluşturulan Taşınır Mal Yönetim Sistemi üzerinden yürütülmektedir. Enstitümüzün önceki dönem envanter girişleri tamamlanmış olup yılı envanter girişleri de sistem üzerinden sağlıklı ve doğru bir şekilde yürütülmekte, her yıl Enstitü Taşınır Kesin Hesap Cetveli hazırlanmaktadır.

Enstitümüz taşınmazlarının tasnifi ve KBS üzerinden envanter giriş işlemleri tamamlanmıştır.

Enstitümüz laboratuvar ve endüstriyel hizmetlerinin geliştirilerek, döner sermaye gelirlerinin artırılması

Teknoloji Geliştirme Bölgesi Kanunu’nun öğretim üyelerine sağladığı avantajlar gereğince çalışmalar bu yöne kaymış ve döner sermaye gelirlerinde istenilen artış sağlanamamıştır. Ayrıca, mevcut üç adet tematik ileri araştırma merkezinin “Uygulama Araştırma Merkezi” olarak yapılandırılmaması da döner sermaye gelirlerinin artışına sekte vurmuştur. Enstitümüz 2014

yılı döner sermaye gelirleri 870.500 TL, 2015 yılı döner sermaye gelirleri 920.297 TL olarak gerçekleşirken, 2016 yılında % 27 artışla 1.100.000 TL'ye yükselmiştir.

İZMİR YÜKSEK TEKNOLOJİ ENSTİTÜSÜ				
DÖNER SERMAYE İŞLETME MÜDÜRLÜĞÜ				
2014 - 2017 YILI GELİR TABLOSU				
BİRİMİ	YILI			
	01.01.2014 31.12.2014	01.01.2015 31.12.2015	01.01.2016 31.12.2016	01.01.2017 31.06.2017
İ.Y.T.E. - GENEL	979.361,15	1.030.558,15	930.080,26	351.178,07
REKTÖRLÜK	7.849,75	28.105,09	13.485,29	6.531,56
MERKEZLER	555.610,74	358.799,78	573.401,82	214.058,02
MAM	228.008,08	186.961,38	169.113,31	58.328,17
BIOMER	34.657,00	23.439,00	17.182,79	11.447,25
JEOTERMAL	243.064,10	29.906,40	38.130,70	8.708,50
ÇEVRE ARGE	27.420,11	27.929,20	46.923,60	27.081,60
SEM	22.461,45	13.863,80	16.491,42	2.292,50
TAMİKAM Müdürlüğü	0,00	76.700,00	285.560,00	106.200,00
YABANCI DİLLER Y.O.	0,00	0,00	0,00	0,00
MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ	208.767,26	171.478,63	238.948,41	95.101,56
MAKİNE MÜHENDİSLİĞİ	34.566,34	12.950,50	24.784,40	19.440,50
KİMYA MÜHENDİSLİĞİ	33.146,72	47.870,48	49.039,00	17.924,04
BİLGİSAYAR MÜHENDİSLİĞİ	8.204,00	19.706,00	4.720,00	0,00
ELEKTRİK-ELEKTRONİK MÜH.	13.436,80	6.667,00	5.521,00	3.761,26
İNŞAAT MÜHENDİSLİĞİ	72.848,00	49.371,35	47.200,00	28.910,00
ENERJİ SİSTEMLERİ MÜHENDİSLİĞİ	0,00	0,00	1.300,00	0,00
ÇEVRE MÜHENDİSLİĞİ	0,00	0,00	1.000,00	0,00
GIDA MÜHENDİSLİĞİ	46.565,40	34.913,30	105.384,01	25.065,76
FEN FAKÜLTESİ	136.415,40	166.431,65	26.396,74	16.842,93
FİZİK	1.500,00	1.227,00	950,00	0,00
KİMYA	116.979,40	159.204,65	25.446,74	16.842,93
MATEMATİK	0,00	0,00	0,00	0,00
MOLEKÜLER BİYOLOJİ VE GENETİK	17.936,00	6.000,00	0,00	0,00
MİMARLIK FAKÜLTESİ	70.718,00	305.743,00	77.848,00	18.644,00
MİMARLIK	5.900,00	0,00	0,00	0,00
MİMARİ RESTORASYON	0,00	4.425,00	70.988,00	0,00
ŞEHİR VE BÖLGE PLANLAMA	59.390,00	298.250,00	6.860,00	18.644,00
ENDÜSTRİYEL TASARIM BÖLÜMÜ	5.428,00	3.068,00	0,00	0,00

Stratejik Hedef 2.2:Kampüste mevcut yenilenebilir enerji kaynaklarının (rüzgar, jeotermal gibi) etkin kullanımı ile kendi enerji ihtiyacını karşılayabilen kurum haline gelmesi.

Kampüste yenilenebilir enerji kaynakları kullanımına yönelik fizibilite çalışması yapılması
“Yeşil Kampüs” oluşturmaya yönelik proje destekleri için ulusal ve uluslararası kamu ve özel kuruluşlar ile gerekli girişimlerde bulunulması

Kampüs binalarının enerji verimli hale getirilmesi için eylem planı hazırlanması ve plan döneminde uygulamaya geçilmesi

Sürdürülebilir su kullanımına yönelik bir eylem planı hazırlanması ve plan döneminde uygulamaya geçilmesi

“Yeşil Kampüs” peyzaj tasarımı ilkelerinin belirlendiği bir eylem planı hazırlanması ve plan döneminde uygulamaya geçilmesi

Enstitümüz yerleşkesinin kurulduğu Çeşme-Karaburun yarımadasının doğal kaynaklarının (rüzgar, jeotermal, endüstriyel bitkiler vb.) değerlendirilmesine yönelik çalışmalar ile enerji verimliliği çalışmaları ve alternatif yaratma çalışmaları devam etmektedir.

Enstitümüz 2014-2018 Stratejik Planında yer alan konuya ilişkin stratejik amaç ve hedefler doğrultusunda 2014 yılında "İYTE Sürdürülebilir Kampüs Koordinatörlüğü" kurulmuştur. Kampüs doğal kaynaklarının değerlendirilmesi yönünde toplam bütçesi 2,5 milyon TL olan proje kapsamında 250 KW kapasiteli 1 adet rüzgar türbini kurulması çalışmaları devam etmektedir. Plan döneminde, birimlerin elektrik tüketimleri düzenli olarak ölçülmüş ve internet üzerinden duyurulmuştur.

Enerji tüketimindeki azalma - su tüketimindeki azalma; su tüketimi 2015 yılında 206.071, 2016 yılında ise 210.000 metreküp olarak gerçekleşmiştir. Elektrik tüketimi 2015 yılında 9.103.864, 2016 yılında 10.000.000 kilowatt/saat olarak gerçekleşmiştir. Ancak İnşaat Mühendisliği ile Kapalı Yüzme Havuzunun hizmete girmesi ile tüketimde artış meydana gelmiştir.

2016 yılı içerisinde İYTE Binaları Enerji Etüdü Hazırlanması ve Enerji Kimlik Belgesi Düzenlenmesi İşi hizmet alımı yapılmıştır. Enerji etüdü kapsamında 500 kW'lık saha tipi fotovoltaik sistem kurulumu için fizibilite çalışması yapılmıştır. Fizibilite sonucunda sistemin kampüs tüketiminin 11,53%'lük kısmını karşılayacağı, sistemin kendini amorti süresinin 7,59 yıl olduğu ve 12,48% iç karlılık oranı (IKO) bulunduğu bildirilmiştir.

Ayrıca 2017 yılı içerisinde 250kW gücünde rüzgar türbini için Gediz Elektrik Dağıtım A.Ş.'ye başvuruda bulunulmuş olup, teknik inceleme sonucunda olumlu sonuç gelmesi durumunda ihalesi yapılarak alımı gerçekleştirilecektir.

Mali kontrol süreçleri oluşturulması stratejik hedefinde belirtildiği üzere, cari harcamaların rasyonelleştirilmesi bileşeni kapsamında, Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından Enstitümüzün üç yıllık elektrik tüketim tutarları, bir yıllık su tüketim tutarları, bütçe ve tüketim miktarları toplamı bazında incelenerek, ölçülemeyen tüketim tutar toplamı ve birim tüketimlerinin periyodik olarak takibi hususunda ilgili birimler bilgilendirilmiştir.

Enerji verimliliği ve kamu harcamalarının rasyonelleştirilmesi uygulamaları kapsamında; Projelendirilen ve yeni yapılan binalarda ısıtma-soğutma maliyetinin düşürülmesi için binalarda mantolama yapılarak kapı ve pencere doğramaları ısı yalıtımlı tercih edilmektedir. Isıtma soğutma için kısmi yüklerde (sadece ihtiyaç duyulan mekânların ısıtılıp soğutulması) daha verimli çalışan VRF sistemi kullanılmaktadır. Elektrik tüketimi maliyetlerinin düşürülmesi için günümüz teknolojisine uygun enerji tasarrufu sağlayan led armatürler kullanılmaktadır. Su tasarrufu için suyun gereksiz yere akmasını engellemek için fotoselli musluklar tercih edilmektedir.

Mevcut binalar için enerji etüd raporu hazırlanmış olup binalarda yapılması gereken iyileştirme çalışmaları tespit edilmiştir. Çıkan rapor doğrultusunda uygulamalar yapılmaktadır.

2016 yılı içerisinde İYTE Binaları Enerji Etüdü Hazırlanması ve Enerji Kimlik Belgesi Düzenlenmesi İşi hizmet alımı yapılmıştır. Hazırlanan etüde göre, binalarda enerjinin verimli kullanılması amacıyla yapılması gereken iyileştirmeler tespit edilmiştir. Yapılması gereken iyileştirmeler 3'e ayrılmaktadır. Bunlardan ilki, basit işletme önlemler denilen çok az bir masrafla veya hiç masrafsız ve 1 yıldan az geri ödeme süresi olan uygulamalardır. İkincisi küçük ve orta ölçekli yatırımlar denilen geri ödeme süresi 1-3 yıl arası olan uygulamalardır. Büyük ikame projeleri ise geri ödeme süresi 3-5 yılı aşan projelerdir. Söz konusu iyileştirmelerin öncelik arz edenleri için 2018 yılında ödenek talebinde bulunulmuştur. Yeni yapılan binalar ve onarımı gerçekleştirilen binalarda fotoselli musluk ve pissuvarlar kullanılmaktadır.

Erişebilirlik uygulamaları kapsamında;

2015 yılında kampüsün evrensel tasarlanmış erişilebilirlik projesi hazırlanmıştır. 4.750.000 TL tutan proje sağlanan ödenek durumuna göre etap etap uygulanmaya başlanmıştır.

STRATEJİK AMAÇ 3: 24 SAAT YAŞAYAN “YEŞİL KAMPÜS” OLUŞTURULMASI.

Stratejik Hedef 3.1: Kampüste gündelik yaşamı kolaylaştıracak ve zenginleştirecek olanakların geliştirilmesi.

Kampüs doğal yapısından yararlanarak, doğal park, bahçe, yürüyüş yolu gibi açık yaşam alanlarının artırılması

Yaşam merkezinin gerçekleştirilmesi (500 kişilik, öğrencilere yönelik alan, restaurant, kreş, banka, market vb.)

Sosyal yaşam alanlarındaki artış:

Kampüsümüzün şehre uzaklığı nedeniyle öğrencilerimize ve personelimize sosyal yaşam imkânları sunabilmek amacıyla içinde restoran, banka, kırtasiye, kuaför, berber, kargo, market, fast food, oyun salonu, fotokopi, kreş, kafe, fitness ve 526 öğrenciye konaklama imkânı sağlayan 18.554 m² lik alana sahip İYTE Yaşam Merkezi 2014 yılında hizmete girmiştir.

Kampüste yaşayan öğrenci sayısındaki artış:

İYTE Yaşam Merkezinde 2015 yılı itibarıyla 526, 2016 yılında ise 535 öğrenciye barınma imkanı sunulmuştur. Bununla birlikte 2015 ve 2016 yıllarında 1.032 öğrenci kampüste yaşama olanağına sahip olmuştur.

Önceki dönem verisi: 600 öğrenci Yurtlar, 33 öğrenci Barınma Ofisi

TOPLUMSAL HİZMET

Toplumsal hizmet gelişim ekseninde, toplumsal konulara ilişkin kurumsal altyapının oluşturulması ve işbirliklerinin geliştirilmesi ile doğa, çevre yaşadığımız coğrafya ile kurulan ilişkilerin geliştirilmesine yönelik olarak iki stratejik amaç, dört stratejik hedef belirlenmiştir.

Değerlendirme: Bu gelişim ekseninde, toplumsal hizmet konusunda kurumsal yapının oluşturulması stratejik hedefinin eylem planlaması içinde yer alan İYTE Toplumsal Sorumluluk Projeleri Koordinatörlüğü kurulması gerçekleşmiş, hazırlanan Koordinatörlük Yönergesi doğrultusunda çalışmalar yürütülmüştür. Yönergeye konulmuş olmasına rağmen Toplumsal Sorumluluk Projeleri dersi açılmamıştır.

Koordinatörlük Yönergesinin kapsamadığı,

STK'lar ve kamu kuruluşları ile işbirliği yapılarak İYTE yerleşkesinde var olan doğal kaynakların korunması ve geliştirilmesine yönelik projeler gerçekleştirilmesi,

Öğrenci toplulukları tarafından, kampüs yürüyüş güzergahlarının tespit edilmesi harita/broşür hazırlanması,

Koordinatörlük aracılığıyla kampüs değerlerini içeren envanter hazırlanması eylemleri gerçekleştirilmemiştir.

TOPLUMSAL HİZMET 2014-2017 DÖNEMİ VERİLERİ

STRATEJİK AMAÇ 1: TOPLUMSAL KONULARA İLİŞKİN KURUMSAL ALTYAPININ OLUŞTURULMASI VE İŞBİRLİKLERİNİN GELİŞTİRİLMESİ.

Stratejik Hedef 1.1: Toplumsal hizmet konusunda kurumsal yapının oluşturulması.

İYTE Toplumsal Duyarlılık Projeleri Koordinatörlüğü kurulması

İYTE Toplumsal Sorumluluk Projeleri Koordinatörlüğü 2014 yılında kurulmuştur.

“Toplumsal Sorumluluk Projesi” dersinin açılması

“HUM 250_Toplumsal Sorumluluk Projeleri” (HUM 250_Civic Involvement Projects) dersi açılması İYTE Toplumsal Sorumluluk Projeleri Yürütme ve Değerlendirme Yönergesine konulmuş olup henüz açılmamıştır.

Öğrenci topluluklarına ve gönüllülere toplumsal konularla ilgili proje yazım eğitiminin verilmesi

Kısmen gönüllülere eğitim verilmiş, öğrenci topluluklarına ve gönüllülere toplumsal konularla ilgili proje yazım eğitimi planlanmış olup, henüz gerçekleştirilememiştir.

STK’lar, kamu kuruluşları ve meslek kuruluşları ile işbirliği yapılarak, ortak toplumsal hizmet projeleri gerçekleştirilmesi

Bu kapsamda, 2015 ve 2016 yıllarında 2 adet STK işbirliği ile yürütülen toplumsal sorumluluk projesi gerçekleştirilmiştir.

Toplumsal Hizmet Birimleri aracılığıyla yerel gündemin izlenmesi

Kısmen gerçekleşmiştir.

STK’lar ve kamu kuruluşları ile işbirliği yapılarak İYTE yerleşkesinde var olan doğal kaynakların korunması ve geliştirilmesine yönelik projeler gerçekleştirilmesi

TSP Koordinatörlük yönergesine göre, Koordinatörlüğün görev ve iş alanı İYTE yerleşkesi dışında tanımlanmış, bu nedenle gerçekleşme olmamıştır.

Stratejik Hedef 1.2: Hedef kitleleri çocuklar ve gençler olan, bilimin yaygınlaştırılmasına yönelik etkinlikler düzenlenmesi.

Fen bilimleri eğitimi alan çocukların katılımı ile “İYTE Bilim Kampı” düzenlenmesi

İYTE Bilim Kampı için gerekli altyapının oluşturulması

İYTE Bilim Kampına oluşumuna yönelik gerçekleşme olmamakla birlikte, üç sene her bahar dönemi sonunda, dönem içinde Koordinatörlük gönüllüleriyle çalışan çocuklar için gününbirlik fen atölyesi (fizik, kimya, biyoloji) ve tasarım atölyesi yapılmıştır.

Stratejik Hedef 1.3: Halkın ilgisini çekebilecek, çevre ve toplumsal bilinci geliştirmeye yönelik seminer, konferanslar düzenlenmesi.

Yöre halkına, İYTE öğretim üyeleri ve STK'lar işbirliği ile çevre ve toplumsal bilinci geliştirmeye yönelik konularda eğitimler verilmesi

İYTE Fizik, Kimya, Biyoloji, Mimarlık ve Şehir ve Bölge Planlama Bölümü öğretim elemanları yine bu alanlarda çocuklara atölye kapsamında eğitim verilmiştir.

İYTE öğretim üyeleri ve STK'lar işbirliği ile çevre ve toplumsal bilinci geliştirmeye yönelik konularda İYTE-SEM'de eğitimler düzenlenmesi

Plan döneminde İYTESEM'de doğa ve çevre bilincine dair seminerler düzenlenmekle birlikte (ör: Yeşil Kampüs Semineri) bu konuda bir eğitim programı geliştirilmemiştir. Bunun başlıca nedenleri arasında İYTE Toplumsal Sorumluluk Projeleri Koordinatörlüğü ile İYTE Sürdürülebilir Yeşil Kampüs Koordinatörlüğü ile işbirliği ve paylaşımın anılan birimlerin yeni kurulmasından dolayı sınırlı kalmasıdır.

STRATEJİK AMAÇ 2: DOĞA, ÇEVRE YAŞADIĞIMIZ COĞRAFYA İLE KURULAN İLİŞKİLERİN GELİŞTİRİLMESİ.

Stratejik Hedef 2.1: Çevre coğrafyasındaki doğal ve kültürel mirasın korunmasına yönelik etkinlikler ile yerel kalkınmayı teşvik edecek etkinlikler gerçekleştirilmesi. Öğrenci toplulukları tarafından, kampüs yürüyüş güzergâhlarının tespit edilmesi harita/broşür hazırlanması

TSP Koordinatörlük yönergesine göre, Koordinatörlüğün görev ve iş alanı İYTE yerleşkesi dışında tanımlanması nedeniyle gerçekleştirilememiştir.

Yerel gönüllü platform ve derneklerle, yarımada doğa yürüyüşleri-bisiklet turları organize edilmesi

Yerel gönüllü platform ve derneklerle yöredeki çocukların eğitim ve gelişimine dair diyaloglar kurulmuştur. Örneğin, Türk Kadınlar Birliği Urla Şubesi, AFAD Urla Şubesi, TEGV Çiğli Birimi.

Koordinatörlük aracılığıyla kampüs değerlerini içeren envanter hazırlanması

TSP Koordinatörlük yönergesine göre, Koordinatörlüğün görev ve iş alanı İYTE yerleşkesi dışında tanımlanması nedeniyle gerçekleştirilememiştir. .

Benzer örnekleri araştırılarak, yerel örgütlü üretimin desteklendiği, Enstitü merkezli sosyal girişim modeli oluşturulması ve proje desteği sağlanması

Konuya dair Ege Üniversitesi'nin ve Dokuz Eylül Üniversitesi'nin örnekleri incelenmiştir. Proje desteği sağlanması üzerine kendi modelimizin kurulmasının daha önemli olacağı görüşü belirmiştir.