



İZMİR YÜKSEK TEKNOLOJİ ENSTİTÜSÜ

**2019-2023 STRATEJİK PLANI**  
**2023 YILI İZLEME RAPORU**

İZMİR

Temmuz, 2023

## İçindekiler

YÖNETİCİ ÖZETİ .....	2
GİRİŞ .....	3
STRATEJİK PLAN İZLEME TABLOLARI .....	4
1.BİLİMSEL ARAŞTIRMA .....	4
2.İNOVASYON EKOSİSTEMİ.....	12
3.EĞİTİM-ÖĞRETİM .....	17
4. KURUMSAL GELİŞİM VE TOPLUMSAL KATKI.....	26

## YÖNETİCİ ÖZETİ

“Bilim ve teknoloji alanlarında ileri düzeyde araştırma, eğitim, öğretim, üretim, yayın ve danışmanlık yapmak” misyonu ve “bilim ve teknolojide öncü, eğitimde özgün, dünyada saygın bir araştırma üniversitesi olmak” vizyonu ile şekillenmiş olan Enstitümüz 2019-2023 Dönemi Stratejik Planı, her yıl ocak-haziran dönemini kapsayacak biçimde izlemeye, tüm yıl uygulama sonuçlarını içerecek biçimde de değerlendirmeye tabi tutulmakta ve sonuçlar bir rapor halinde kamuoyu ile paylaşılmaktadır. İzleme ve değerlendirme raporlarımız, bilgiye dayalı kararlar alınmasında önemli birer veri kaynağı olarak değerlendirilmekte ve bu bilinçle ortaya çıkarılmaktadır.

İşbu 2023 Yılı İzleme Raporu ile de görüleceği üzere; izleme dönemi itibarıyla %50 oranında hedefimiz için ölçülen performans %50 ile %100 arasında bir değer almış, önemli başarımlar elde edilmiştir.

Enstitümüz stratejik hedeflerinin gerçekleştirilmesi ve raporumuzun hazırlanmasında emeği geçen tüm çalışma arkadaşlarıma teşekkür eder, kamuoyunun bilgilerine saygıyla arz ederim.

**Prof. Dr. Yusuf BARAN**

**Rektör**

## GİRİŞ

Enstitümüz 2019-2023 Stratejik Planı izleme raporları, Planımızda belirlenen 4 ana gelişme eksenini altında tanımlanan amaç ve hedeflerimize yönelik kaydettiğimiz ilerlemeyi performans göstergeleri aracılığıyla ölçerek ortaya koymak üzere, her yıl Ocak-Haziran dönemini kapsayacak şekilde hazırlanmaktadır.

Planın başarılı bir biçimde uygulanması ve hesap verme sorumluluğunun yerine getirilmesinde önemli bir enstrüman olarak benimsenen izleme ve değerlendirme sürecimiz; nicel ve nitel verilere dayalı olarak gelişmelerin birikimli biçimde ortaya konulması, analiz edilmesi ve şayet sapmalar var ise izleme sonuçlarına uygun tedbirlerin belirlenmesine dayandırılmaktadır.

Enstitümüz 2019-2023 Stratejik Planı'nın 2023 yılı Ocak-Haziran dönemi gelişmelerini içeren Stratejik Plan İzleme Raporu hedeflerden sorumlu Enstitü birimlerince gösterge ve risk takibine dayalı olarak elde edilen veriler ışığında Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından hazırlanmış ve Rektörlük Makamına sunulmuştur. Raporlarımız ayrıca kamuoyu bilgisine sunulmaktadır.

Performans göstergeleri bazında hazırlanan "stratejik plan izleme tabloları"nı içermekte olan bu rapor ile; 4 ana gelişme eksenimiz çerçevesinde belirlenen 12 amaç ve 30 hedef, 98 adet gösterge ile ölçülünerek 2023 Ocak-Haziran dönemi itibariyle izlemeye tabi tutulmuştur.

Hesaplamalarda, Üniversiteler İçin Stratejik Planlama Rehberi'ne uygun olarak, şu prensipler izlenmiştir:

- Birden fazla gösterge ile performans ölçümü yapılan hedeflerde, performansı %100'ü aşan göstergeler için; diğer göstergelerin hedefe etkisinin doğru hesaplanabilmesi amacıyla bu değer "100" olarak alınmıştır.
- Birden fazla gösterge ile performans ölçümü yapılan hedeflerde, negatif değer alan göstergeler için; diğer göstergelerin hedefe etkisinin doğru hesaplanabilmesi amacıyla bu değer "0" olarak alınmıştır.
- Performansı tek gösterge ile ölçülen hedeflerde gösterge değeri negatif veya %100'ü aşan bir değer olmasına bakılmaksızın aynen alınmıştır.

# STRATEJİK PLAN İZLEME TABLOLARI

## 1.BİLİMSEL ARAŞTIRMA

İzleme Tablosu 1					
A1	Araştırma üniversitesi misyonuyla evrensel düzeyde bilgi üretmek				
H1.1	Temel araştırmalara (temel bilim, mühendislik ve mimarlık) verilen desteği artırmak				
H1.1 Performansı	%10,00				
İş Birliği Yapılacak Birimler	Araştırmalar Direktörlüğü (AD)/Eğitim Direktörlüğü (ED) Mühendislik ve Fen Bilimleri Enstitüsü (MFBE)/Fakülteler/Bölümler (F/B)				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri(A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.1.1: Başlangıç (Start-Up) Desteği kapsamında öğretim üyesi başına ayrılan bütçe (TL)	15	50.000	80.000	26.666	0,00
Açıklama: Gösterge performansı negatif gerçekleşme göstermiş olup, diğer göstergelerin hedefe etkisinin doğru hesaplanabilmesi için değeri 0 kabul edilmiştir. Kurumsal veriye birim bildirimleri konsolide edilerek ulaşılmıştır: Mühendislik Fakültesi: 0 Fen Fakültesi: 80.000 Mimarlık Fakültesi: 0 olmak üzere 3 bölümden elde edilmiştir. 2 fakülte için ilgili bütçe izleme döneminde kullanılmamış olup yeni başlayan öğretim üyelerinin BAP projesi yazmaları hususunda teşvik edilerek bütçe gereksinimlerinin karşılanabileceği değerlendirilmektedir.					
PG1.1.2: Öğretim üyesi başına tamamlanan ortalama yıllık dış destekli proje sayısı	25	0,20	0,23	0,16	0,00
Açıklama: Gösterge performansı negatif gerçekleşme göstermiş olup diğer göstergelerin hedefe etkisinin doğru hesaplanabilmesi için değeri 0 kabul edilmiştir. Kurumsal veri Araştırmalar Direktörlüğü'nden edinilmiştir. İlk dönemde devam eden ancak tamamlanmamış projeler bulunduğundan bir sonraki dönem hedeflenen değere ulaşılması için yurtdışı destekli projeleri yazmak için öğretim üyeleri teşvik edilmelidir. Öğretim üyelerine bu konuda gerekli eğitim ve teknik destek verilmesi gerektiği değerlendirilmektedir.					
PG1.1.3: Öğretim elemanlarının aktif katılım sağladığı bilimsel etkinlik sayısı	20	290	328	265	0,00
Açıklama: Gösterge performansı negatif gerçekleşme göstermiş olup diğer göstergelerin hedefe etkisinin doğru hesaplanabilmesi için değeri 0 kabul edilmiştir. Kurumsal veriye birim bildirimleri konsolide edilerek ulaşılmıştır: TAM: 19 Mimarlık F.: 48 Fen F.: 34 Mühendislik F.: 164 Bir sonraki değerlendirme döneminde hedeflenen değere ulaşılması için ulusal ve uluslararası kongrelere katılım desteklerinin artırılmasının faydalı olacağı değerlendirilmektedir.					

PG1.1.4: Öğretim üyesi başına lisansüstü öğrenci sayısı	5	6,26	7,37	3,64	0,00
Açıklama: Gösterge performansı negatif gerçekleşme göstermiş olup, diğer göstergelerin hedefe etkisinin doğru hesaplanabilmesi için değeri 0 kabul edilmiştir. Kurumsal veri olarak Lisansüstü Eğitim Enstitüsü verileri esas alınmıştır.					
PG1.1.5: İYTE ARGEP kapsamında desteklen proje sayısı	10	0	5	48	% 100
Açıklama: Gösterge performansı hedef değeri aşarak gerçekleşmiş, ancak diğer göstergelerin hedefe etkisinin doğru hesaplanabilmesi için değeri 100 kabul edilmiştir. Kurumsal veri olarak birim bildirimleri esas alınmıştır. ARAŞTIRMALAR DİREKTÖRLÜĞÜ: 1 GENEL KÜLTÜR B:1 FEN F:14 MİMARLIK F: 1 MÜHENDİSLİK F: 31					
PG1.1.6: Öğretim üyesi başına SCI, SSCI ve AHCI endeksli dergilerde ortalama yıllık makale/derleme sayısı	25	CERN Dahil: 1,82 CERN Hariç: 1,23	2,06 1,66	164/234=0,7	0,00
Açıklama: Bu hedef gösterge değerinin hesaplanmasında iki farklı alt gösterge değeri (Öğretim üyesi başına SCI, SSCI ve AHCI endeksli dergilerde ortalama yıllık makale/derleme sayısı CERN Dâhil ve CERN Hariç olmak üzere değerlerinin ortalamasıdır) konsolide edilerek veri elde edilmektedir. 2023 Ocak-Haziran itibari ile, Web of Science verilerine göre SCI, SSCI ve AHCI endeksli dergilerde 2023 yılı makale /review sayısı: 164 olmakla beraber CERN makalesi yer almamaktadır. Enstitümüzde görev yapan öğretim üyesi sayısı ise yabancı uyruklu öğretim üyeleri dâhil olmak üzere 234'dür. Gösterge performansı negatif gerçekleşme göstermiş olup, diğer göstergelerin hedefe etkisinin doğru hesaplanabilmesi için değeri 0 kabul edilmiştir. Kurumsal veriler Kütüphane ve Dokümantasyon ile Personel Daire Başkanlıklarından edinilmiştir.					

## İzleme Tablosu 2

A1	Araştırma üniversitesi misyonuyla evrensel düzeyde bilgi üretmek				
H1.2	Araştırmaları ulusal bilim ve teknoloji öncelikleriyle uyumlu hale getirmek				
H1.2 Performansı	%70				
İş Birliği Yapılacak Birimler	Araştırmalar Direktörlüğü (AD)/Eğitim Direktörlüğü (ED) Mühendislik ve Fen Bilimleri Enstitüsü (MFBE)/Fakülteler/ Bölümler (F/B)/Merkezler				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.2.1: Farklı birimlerden araştırmacıların bir araya gelmesiyle "kritik kütle" oluşturularak kurulan odaklı proje ekibi sayısı	25	0	3	50	% 100

<p>Açıklama: Gösterge performansı hedef değeri oldukça aşarak gerçekleşmiş, diğer göstergelerin hedefe etkisinin doğru hesaplanabilmesi için bu değer 100 kabul edilmiştir. Kurumsal veriye birim bildirimleri konsolide edilerek ulaşılmıştır. AD: 7 TAM: 6 MİMARLIK: 1 FEN: 7 MÜHENDİSLİK: 29</p>					
PG1.2.2: Disiplinler arası lisansüstü program sayısı	15	8	10	14	%100
<p>Açıklama: Gösterge performansı hedef değeri aşarak gerçekleşmiş, ancak diğer göstergelerin hedefe etkisinin doğru hesaplanabilmesi için değeri 100 kabul edilmiştir. Kurumsal veri olarak Lisansüstü Eğitim Enstitüsü verileri esas alınmıştır.</p>					
PG1.2.3: YÖK 100/2000 Doktora Burs Programı Alan sayısı (başvurulan)	30	8	4	4	%100
<p>Açıklama: Gösterge hedef değerine ulaşılmıştır. Kurumsal veri olarak Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı verileri esas alınmıştır.</p>					
PG1.2.4: YÖK 100/2000 Doktora Burs Programı Yeni Bursiyer Sayısı	30	40	20	2	0,00
<p>Açıklama: Gösterge hedef değerleri önce düşüş sonra artış şeklinde tasarlanmış ve azalış istenen 2023 döneminde gösterge gerçekleşme değeri hedef değerinde altında olduğu için performans %190 başarılı olarak ölçümlenmiştir. Diğer göstergelerin hedefe etkisinin doğru hesaplanabilmesi için bu göstergenin değeri 100 kabul edilmiştir. Kurumsal veri olarak Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı verileri esas alınmıştır. 2022-23 Güz Döneminde Optik, Elektrooptik ve Fotonik; Mikro ve Nanoteknoloji; Deprem Çalışmaları ve Sürdürülebilir Su Kaynakları olmak üzere 4 alanda başvuru yapılmıştır. Mikro ve Nanoteknoloji hariç diğer alanlarda toplam 4 kontenjan kabul edilmiştir. Optik, Elektrooptik ve Fotonik alanında 1 öğrenci, Sürdürülebilir Su Kaynakları alanında da 1 öğrenci kabul alarak kayıt yaptırmıştır.</p>					

### İzleme Tablosu 3

A1	Araştırma üniversitesi misyonuyla evrensel düzeyde bilgi üretmek				
H1.3	Uluslararası proje ve ortaklıklarla iş birliklerini artırmak				
H1.3 Performansı	%25				
İş Birliği Yapılacak Birimler	Araştırmalar Direktörlüğü (AD) Mühendislik ve Fen Bilimleri Enstitüsü(MFBE) Fakülteler/Bölümler (F/B) Atmosfer TTO (TTO) Avrasya İleri Araştırmalar Uyg. ve Arş. Mrk. (AVİLAR)				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.3.1: Uluslararası ortaklı/destekli proje sayısı	25	7	10	47	%100

Açıklama: Gösterge performansı hedef değeri aşarak gerçekleşmiş, diğer göstergelerin hedefe etkisinin doğru hesaplanabilmesi için değeri 100 kabul edilmiştir. Kurumsal veri Araştırmalar Direktörlüğü'nden edinilmiştir.					
PG1.3.2: Araştırma amaçlı yurt dışına giden öğretim elemanı sayısı	25	21	25	11	0,00
Açıklama: Gösterge performansı negatif gerçekleşme göstermiş olup diğer göstergelerin hedefe etkisinin doğru hesaplanabilmesi için değeri 0 kabul edilmiştir. Öğretim elemanları ilgili konuda teşvik edilmeye devam edilerek yılsonu hedeflenen değere ulaşılması öngörülmektedir. Kurumsal veriye birim bildirimleri konsolide edilerek ulaşılmıştır: MİMARLIK F: 1 MÜHENDİSLİK F: 6 FEN F: 4					
PG1.3.3: Düzenlenen uluslararası bilimsel etkinlik sayısı	25	10	12	7	0,00
Açıklama: Gösterge performansı negatif gerçekleşme göstermiş olup diğer göstergelerin hedefe etkisinin doğru hesaplanabilmesi için değeri 0 kabul edilmiştir. Yılsonu hedeflenen değere ulaşılması öngörülmektedir. Kurumsal veriye birim bildirimleri konsolide edilerek ulaşılmıştır: TAM: 0 MİMARLIK F: 0 FEN F: 3 MÜHENDİSLİK F: 4					
PG1.3.4: İYTE'li araştırmacılar tarafından açık erişime açılan makale/derleme vb. yayın oranı (%)	25	95	98	%84,90	0,00
Açıklama: İzleme periyodunda gösterge hedef değerinin büyük oranda gerçekleşmiş olduğu görülse de plan başlangıç değerinin altında kaldığı için gerçekleşme negatif olarak yansımıştır. Diğer göstergelerin hedefe etkisinin doğru hesaplanabilmesi için değeri 0 kabul edilmiştir. Kurumsal veriler Kütüphane ve Dokümantasyon ile Personel Daire Başkanlıklarından edinilmiştir. Akademik Arşiv ve Performans Değerlendirme Bilgi Sistemi olan İYTE GCRIS Veritabanında 04.07.2023 tarihli veriler baz alınarak açık erişim yayın oranı hesaplanmıştır.					

#### İzleme Tablosu 4

A1	Araştırma üniversitesi misyonuyla evrensel düzeyde bilgi üretmek				
H1.4	Uluslararası makro politikalara uyum ve ilgili araçların İYTE'de benimsenmesini ve yaygın kullanılmasını sağlamak				
H1.4 Performansı	%47,5				
İş Birliği Yapılacak Birimler	EURAXESS Hizmet Merkezi (EURAXESS)				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.4.1: EURAXESS aracılığı ile İYTE, Ege Bölgesi ve Türkiye'deki diğer üniversiteler(e/den)	100	4	50	25	%45,7



yapılan bilgi talebi, başvuru vb. sayısı					
<p>Açıklama: Şubat 2023 tarihinde meydana gelen Kahramanmaraş merkezli deprem sebebi ile üniversitelerin geç açılması ve ardından hibrid eğitime geçilmesinden dolayı, yapılması planlanan çeşitli İYTE içi ve dışı etkinlikler olumsuz olarak etkilenmiştir. Ayrıca, başta Suriye ve Afganistan'dan olmak üzere, gerek ülkemize kalmak üzere gelen göçler, gerekse de ülkemiz üzerinden Avrupa yönüne giden göçler, ülkemizden alınmak istenen yabancı ülke vizelerinde çok ciddi gecikme ve aksamalara sebep olmaktadır.</p> <p>Artan döviz kurları ve Rusya – Ukrayna savaşının devam etmekte olan etkileri, yürütülmekte olan ve yeni başvurulacak olan projelerde ve akademik/araştırma faaliyetlerinde belirsizlik yaratmaktadır. Yüksek nitelikli araştırmacı ve iyi yetişmiş insan gücüne ulaşmadaki olası zorluklar, özellikle bir araştırma üniversitesi olan İYTE'nin uluslararasılaşma ve kısa/orta vadeli hedeflerinin yakalanmasında sıkıntı oluşturabilir. Ancak bahsi geçen bu sıkıntılara rağmen, Enstitümüzün Avrupa Birliği HRS4R Logosunu almış olmasının olumlu etkileri düşünüldüğünde, 2023 yılı sonunda hedeflenen değerlere ulaşılabileceği beklenmektedir.</p>					

### İzleme Tablosu 5

A2	Üretilen bilgi ve teknolojiyi topluma ve sanayiye transfer etmek				
H2.1	Temel araştırmalardan yola çıkarak bilgi ve teknoloji transferi için kolaylaştırıcı arayüzleri oluşturmak ve faaliyetleri geliştirmek				
H2.1 Performansı	%40				
İş Birliği Yapılacak Birimler	FSMH Değerlendirme ve Destekleme Kurulu (FSMH-DDK) Atmosfer TTO (TTO) Araştırmalar Direktörlüğü (AD)				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG2.1.1: Patent desteği verilen çalışma sayısı	30	16	20	9	0,00
Açıklama	Gösterge performansı negatif gerçekleşme göstermiş olup diğer göstergelerin hedefe etkisinin doğru hesaplanabilmesi için değeri 0 kabul edilmiştir. Kurumsal veri olarak Araştırmalar Direktörlüğü verisi esas alınmıştır.				
PG2.1.2: Patent başvurusu sayısı	30	8	8	4	0,00
Açıklama	Gösterge performansı negatif gerçekleşme göstermiş olup diğer göstergelerin hedefe etkisinin doğru hesaplanabilmesi için değeri 0 kabul edilmiştir. Kurumsal veri olarak Araştırmalar Direktörlüğü verisi esas alınmıştır.				
PG2.1.3: Öğretim üyesi başına ortalama yıllık ulusal/uluslararası patent belge sayısı	15	0,0053	0,01	0,21	% 100
Açıklama	Gösterge performansı hedef değeri aşarak gerçekleşmiş, ancak diğer göstergelerin hedefe etkisinin doğru hesaplanabilmesi için değeri 100 kabul edilmiştir. Kurumsal veri olarak Araştırmalar Direktörlüğü verileri esas alınmıştır.				
PG2.1.4: Öğretim üyesi başına ortalama yıllık faydalı model ve	5	0,0053	0,0053	0,067	% 100

endüstriyel tasarım sayısı					
Açıklama	Gösterge performansı hedef değeri aşarak gerçekleşmiş, ancak diğer göstergelerin hedefe etkisinin doğru hesaplanabilmesi için değeri 100 kabul edilmiştir. Kurumsal veri olarak Araştırmalar Direktörlüğü verileri esas alınmıştır.				
PG2.1.5: Lisans programlarında sanayiye/meslek pratiğine yönelik gerçekleşen iş birliği sayısı(COOP ve benzeri iş birlikleri)	20	3	7	50	% 100
Açıklama: Gösterge performansı hedef değeri aşarak gerçekleşmiş, ancak diğer göstergelerin hedefe etkisinin doğru hesaplanabilmesi için değeri 100 kabul edilmiştir. Kurumsal veri birim bildirimleri konsolide edilerek elde edilmiştir: MÜHENDİSLİK F: 50					

İzleme Tablosu 6					
A2	Üretilen bilgi ve teknolojiyi topluma ve sanayiye transfer etmek				
H2.2	Mevcut araştırma merkezlerinin ve bölüm araştırma laboratuvarlarının yetkinliğini artırmak ve yenilerini oluşturmak				
H2.1 Performansı	%95,35				
İş Birliği Yapılacak Birimler	Araştırmalar Direktörlüğü (AD) Eğitim Direktörlüğü (ED) Mühendislik ve Fen Bilimleri Enstitüsü(MFBE) Fakülteler/Bölgeler (F/B) Merkezler				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG2.2.1: Araştırma altyapılarının sürdürülebilirliği için ayrılan bütçenin genel bütçeye oranı (%)	20	3,81	5,06	5,50	% 100
Açıklama: Gösterge performansı hedef değeri aşarak gerçekleşmiş, ancak diğer göstergelerin hedefe etkisinin doğru hesaplanabilmesi için değeri 100 kabul edilmiştir. Kurumsal veri Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı'ndan edinilmiştir. Araştırma altyapı bütçesi 29.569.000-TL, Enstitü genel bütçesi 537.641.000-TL'dir.					
PG2.2.2: Araştırma Merkezleri, Tematik İleri Araştırma Merkezleri ve bölüm laboratuvarları tarafından İYTE içi ve dışına verilen	30	450	550	1940	% 100

hizmet (yararlanan araştırmacı) sayısı					
Açıklama: Gösterge performansı hedef değeri aşarak gerçekleşmiş, ancak diğer göstergelerin hedefe etkisinin doğru hesaplanabilmesi için değeri 100 kabul edilmiştir. 1940 adet toplam analiz talebi ile 295 araştırmacı TAM bünyesindeki merkezlerden yararlanmıştır. Kurumsal veri olarak Tümüleşik Araştırma Merkezleri Koordinatörlüğü bildirimini esas alınmıştır.					
PG2.2.3: Araştırma Merkezleri, Tematik İleri Araştırma Merkezleri ve bölüm laboratuvarları tarafından İYTE içi ve dışına verilen hizmet karşılığı getirilen bütçe (TL)	20	400.000	500.000	1.967.934,65	% 100
Açıklama: Döner Sermaye Gelirleri (TL): 688.876,65 TL İYTE TAM Kredisi Karşılığında Verilen Hizmet Bedeli: 1.279.06 TL Gösterge performansı hedef değeri aşarak gerçekleşmiş, ancak diğer göstergelerin hedefe etkisinin doğru hesaplanabilmesi için değeri 100 kabul edilmiştir. Kurumsal veri Tümüleşik Araştırma Merkezleri Koordinatörlüğü'nden edinilmiştir					
PG2.2.4: Hizmet sunulan paydaşların sayısı/çeşitliği(Döner Sermaye İşletmesi ve TTO aracılığı ile hizmet sunulan tüzel ve gerçek kişi sayısı)	5	360	700	385	% 7
Açıklama: Bu izleme dönemi için gösterge performansı %7 oranında gerçekleşmiş olup bir sonraki değerlendirme döneminde yıl sonu hedeflenen değere ulaşılacağı öngörülmektedir. Kurumsal veriye Araştırmalar Direktörlüğü (AD) ile Tümüleşik Araştırma Merkezleri Koordinatörlüğü (TAM) verileri konsolide edilerek ulaşılmıştır. AD: 265 (TTO verisi) TAM: 120 (İYTE Dışı Tüzel/Gerçek Kişi Sayısı)					
PG2.2.5 Bölümlerin ihtiyaçları doğrultusunda revize edilen/yeni yapılan araştırma ve eğitim laboratuvarlarının sayısı	20	6	10	12	% 100
Açıklama: Gösterge performansı hedef değeri aşarak gerçekleşmiş, ancak diğer göstergelerin hedefe etkisinin doğru hesaplanabilmesi için değeri 100 kabul edilmiştir. Kurumsal veriye birim bildirimleri konsolide edilerek ulaşılmıştır: FEN F: 7 MÜHENDİSLİK F: 5					
PG2.2.6 Lisansüstü/ lisans tezlerine ve bağımsız araştırmalara yönelik kolaylaştırıcı faaliyet/proje sayısı (Fablab veya benzeri oluşumlar aracılığı ile yürütölen etkinlik sayısı)	5	0	5	8	% 100

Açıklama: Gösterge performansı hedef değeri aşarak gerçekleşmiş, ancak diğer göstergelerin hedefe etkisinin doğru hesaplanabilmesi için değeri 100 kabul edilmiştir.  
Kurumsal veri birim bildirimleri konsolide edilerek elde edilmiştir: TAM: 8

### İzleme Tablosu 7

A3	İYTE'nin, Ege Bölgesi'nin "araştırma cazibe merkezi", "bilim ve teknoloji üssü" olması amacıyla beşeri ve altyapı anlamında Ar-Ge desteği sağlamak				
H3.1	İYTE'nin beşeri ve diğer altyapı gücünü kullanarak, ülkemiz ve bölge için odaklı projeler geliştirmek				
H3.1 Performansı	%70				
İş Birliği Yapılacak Birimler	Araştırmalar Direktörlüğü (AD)/Mühendislik ve Fen Bilimleri Enstitüsü (MFBE)/ Fakülteler/Bölümler (F/B)/Merkezler/Atmosfer TTO (TTO)/ Teknopark İzmir (Teknopark)/Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü (DSİM)				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG3.1.1: Odak ekiplerle hazırlanan proje başvurusu sayısı	40	0	5	52	%100
Açıklama: Gösterge performansı hedef değeri aşarak gerçekleşmiş, ancak diğer göstergelerin hedefe etkisinin doğru hesaplanabilmesi için değeri 100 kabul edilmiştir. Kurumsal veri birim bildirimleri konsolide edilerek elde edilmiştir: AD: 18 TAM: 2 MİMARLIK F: 3 FEN F: 5 MÜHENDİSLİK: 24					
PG3.1.2: İnovatif ürün/süreç odaklı hazırlanan proje ve lisansüstü tez sayısı	30	20	50	77	%100
Açıklama: Gösterge performansı hedef değeri aşarak gerçekleşmiş, ancak diğer göstergelerin hedefe etkisinin doğru hesaplanabilmesi için değeri 100 kabul edilmiştir. Kurumsal veri olarak Lisansüstü Eğitim Enstitüsü verileri esas alınmıştır.					
PG3.1.3: Öğretim üyesi başına tamamlanan ortalama yıllık sözleşmeli proje sayısı	30	0,15	0,18	0,08	0,00
Açıklama: Gösterge performansı negatif gerçekleşme göstermiş olup diğer göstergelerin hedefe etkisinin doğru hesaplanabilmesi için değeri 0 kabul edilmiştir. Kurumsal veri olarak Araştırmalar Direktörlüğü bildirimleri esas alınmıştır.					

## 2.İNOVASYON EKOSİSTEMİ

**İzleme Tablosu 8**

A1	İnovasyon konusunda bilinçlendirme çalışmalarını artırmak ve Teknopark İzmir'dekiler başta olmak üzere tüm inovatif firmalarla iletişimi güçlendirmek				
H1.1	İYTE'li araştırmacıları ve sanayicileri inovasyon, Ür-Ge, teknoloji yönetimi, proje yönetimi, teşvikler, proje başvuruları konusunda bilinçlendirmek				
H1.1 Performansı	%50				
İş Birliği Yapılacak Birimler	Araştırmalar Direktörlüğü (AD) Atmosfer TTO (TTO) Teknopark İzmir (Teknopark)				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.1.1: Teknopark şirketleriyle birlikte yürütülen Ar-Ge projesi sayısı	50	0	3	35	%100
Açıklama: Gösterge performansı hedef değeri aşarak gerçekleşmiş, ancak diğer göstergelerin hedefe etkisinin doğru hesaplanabilmesi için değeri 100 kabul edilmiştir. Kurumsal veri Araştırma Direktörlüğü'nden edinilmiştir.					
PG1.1.2: Kuluçkaya alınan firma sayısı	50	43	50	10	0,00
Açıklama: Gösterge performansı negatif gerçekleşme göstermiş olup diğer göstergelerin hedefe etkisinin doğru hesaplanabilmesi için değeri 0 kabul edilmiştir. Kurumsal veri Araştırmalar Direktörlüğü'nden edinilmiştir.					

**İzleme Tablosu 9**

A1	İnovasyon konusunda bilinçlendirme çalışmalarını artırmak ve Teknopark İzmir'dekiler başta olmak üzere tüm inovatif firmalarla iletişimi güçlendirmek				
H1.2	İnovasyon ile ilgili çeşitli konu ve seviyelerde farkındalık çalışmaları yapmak				
H1.2 Performansı	%43,20				
İş Birliği Yapılacak Birimler	Teknopark İzmir (Teknopark) Atmosfer TTO (TTO)/Araştırmalar Direktörlüğü (AD)/Merkezler/Mühendislik ve Fen Bilimleri Enstitüsü(MFBE)/Fakülteler/Bölümler (F/B)/Genel Kültür Dersleri Bölümü (GKDB) Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı (SKS)				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)

PG1.2.1: Düzenlenen, girişimcilik ekosisteminde yer edinmiş “Teknogirişim Akademisi” programı sayısı	30	1	1	0	0,00
Açıklama: Bu izleme döneminde henüz gerçekleşme sağlanamamıştır. Kurumsal veri Araştırmalar Direktörlüğü ve Tümlşik Araştırma Merkezleri Koordinatörlüğü’nden sağlanmaktadır. (Bu eğitimler Teknopark tarafından yürütülmektedir. Sürece TAM bünyesinde bulunan İYTESEM dâhil olmamıştır.)					
PG1.2.2: Yenilikçilik ve girişimcilik temalı ders sayısı	20	30	32	21	0,00
Açıklama Gösterge performansı negatif yönde gerçekleşmiş, ancak diğer göstergelerin hedefe etkisinin doğru hesaplanabilmesi için değeri 0 kabul edilmiştir. Kurumsal veri birim bildirimleri konsolide edilerek elde edilmiştir: GENEL KÜLTÜR: 5 (MAN 231 Marka Patent ve Fikri Haklar/MAN 223 Yaratıcı Proje Yazımı ve Sunumu/MAN 235 Yaratıcılığın Esasları/MAN 216 Pazarlamaya Giriş/MAN 217 Yönetimin Temelleri) TAM: 2 LEE: 7 MİMARLIK F: 1 FEN F: 3 MÜHENDİSLİK F: 3					
PG1.2.3: Girişimcilik konusunda faaliyet gösteren öğrenci sayısı	30	92	200	1652	%100
Açıklama: Gösterge performansı hedef değeri aşarak gerçekleşmiş, ancak diğer göstergelerin hedefe etkisinin doğru hesaplanabilmesi için değeri 100 kabul edilmiştir. 2023 Yılıın ilk 6 ayında ilgili öğrenci topluluğu üye sayısı ve buna paralel olarak girişimcilik konusunda yapılan faaliyetler hedeflenen rakamın üzerinde gerçekleşme olmasını sağlamıştır. Kurumsal veri birim bildirimleri konsolide edilerek elde edilmiştir: SKS: 1532 MİMARLIK F: 6 MÜHENDİSLİK F:39 AD:75					
PG1.2.4: Teknopark İzmir’deki öğrenci şirketi sayısı	20	19	22	21	%66
Açıklama: İzleme döneminde gösterge performansı %66 oranında gerçekleşmiştir. Kurumsal veri Araştırma Direktörlüğü’nden edinilmiştir.					

### İzleme Tablosu 10

A1	İnovasyon konusunda bilinçlendirme çalışmalarını artırmak ve Teknopark İzmir’dekiler başta olmak üzere tüm inovatif firmalarla iletişimi güçlendirmek
H1.3	Teknopark İzmir’deki firmalar ile iletişimi geliştirmek
H1.3Performansı	%70
İş Birliği Yapılacak Birimler	Teknopark İzmir (Teknopark) Atmosfer TTO (TTO) Araştırmalar Direktörlüğü (AD)

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.3.1: Teknopark İzmir'deki şirket sayısı	30	151	180	203	% 100
Açıklama: Gösterge performansı hedef değeri aşarak gerçekleşmiş, ancak diğer göstergelerin hedefe etkisinin doğru hesaplanabilmesi için değeri 100 kabul edilmiştir. Kurumsal veri Araştırmalar Direktörlüğü'nden elde edilmiştir.					
PG1.3.2: Teknopark İzmir'deki faal olan öğretim üyesi teknoloji şirketi sayısı	10	16	18	23	% 100
Açıklama: Gösterge performansı hedef değeri aşarak gerçekleşmiş, ancak diğer göstergelerin hedefe etkisinin doğru hesaplanabilmesi için değeri 100 kabul edilmiştir. Kurumsal veri Araştırmalar Direktörlüğü'nden elde edilmiştir.					
PG1.3.3: Teknopark İzmir'deki şirketlerin toplam cirosu (TL)	30	141.350.771	300.000.000	206.032.375	0,00
Açıklama: Gösterge performansı hedef değerinin altında kalarak negatif gerçekleşme göstermiş, diğer göstergelerin hedefe etkisinin doğru hesaplanabilmesi için değeri 0 kabul edilmiştir. Kurumsal veri Araştırmalar Direktörlüğü'nden elde edilmiştir.					
PG1.3.4: Teknopark İzmir şirketlerindeki toplam istihdam sayısı	20	878	1050	1861	% 100
Açıklama: Gösterge performansı hedef değeri aşarak gerçekleşmiş, ancak diğer göstergelerin hedefe etkisinin doğru hesaplanabilmesi için değeri 100 kabul edilmiştir. Kurumsal veri Araştırmalar Direktörlüğü'nden elde edilmiştir.					
PG1.3.5: Teknopark İzmir şirketleriyle birlikte yürütülen girişimcilik projesi sayısı	10	68	78	147	% 100
Açıklama: Gösterge performansı hedef değeri aşarak gerçekleşmiş, ancak diğer göstergelerin hedefe etkisinin doğru hesaplanabilmesi için değeri 100 kabul edilmiştir. Kurumsal veri Araştırmalar Direktörlüğü'nden elde edilmiştir.					

**İzleme Tablosu 11**

A2	Enstitünün inovasyon faaliyetlerine yönelik altyapısını geliştirerek sürdürmek				
H2.1	İnovasyon, girişimcilik, patent vb. konularda bilinçlendirme ve destek faaliyetlerini artırmak				
H2.1Performansı	0,00				
İş Birliği Yapılacak Birimler	FSMH Değerlendirme ve Destekleme Kurulu (FSMH-DDK) Atmosfer TTO (TTO) Araştırmalar Direktörlüğü (AD)				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG2.1.1: Ticarileşmiş patent sayısı	100	0	2	0	0,00
Açıklama: Bu izleme dönemi için henüz gösterge hedefine ulaşamamıştır.					

**İzleme Tablosu 12**

A2	Enstitünün inovasyon faaliyetlerine yönelik altyapısını geliştirerek sürdürmek				
H2.2	Konumlama, imaj ve inovasyon faaliyetlerini İYTE içi ve dışında yaygınlaştırmak ve sürdürülebilir kılmak				
H2.2Performansı	0,00				
İş Birliği Yapılacak Birimler	Teknopark İzmir (Teknopark)				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG2.2.1: Teknopark İzmir bünyesinde düzenlenen açık inovasyon/ girişimcilik kampı, sosyal sorumluluk projesi vb. etkinlik sayısı	100	131	150	11	0,00
Açıklama: Gösterge performansı hedef değerinin altında kalarak negatif gerçekleşme göstermiş, diğer göstergelerin hedefe etkisinin doğru hesaplanabilmesi için değeri 0 kabul edilmiştir. Kurumsal veri Araştırmalar Direktörlüğü'nden elde edilmiştir.					



**İzleme Tablosu 13**

A3	Konumlama, imaj ve inovasyon faaliyetlerini İYTE içi ve dışında yaygınlaştırmak ve sürdürülebilir kılmak				
H3.1	Karmaşık teknolojik problemlere çok yönlü bakış getirebilecek “disiplinler arası/çok disiplinli” çalışmaları özendirmek ve bu yeteneği geliştirmek				
H3.1Performansı	0,00				
İş Birliği Yapılacak Birimler	Genel Kültür Dersleri Bölümü (GKDB)				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG3.1.1: Dış paydaşların mezun öğrencilerin disiplinler arası veya çok disiplinli çalışmalarda başarı düzeyine ilişkin değerlendirmeleri	100	%90	%95	1	0,00
<p>Açıklama: Birimlerce yürütülen münferit çalışmalar olmakla birlikte göstergiyi kapsayan kurumsal düzeyde bir çalışma henüz gerçekleşmemiştir.</p> <p>Gerçekleşme değeri mevcut olmadığından Üniversiteler için Stratejik Planlama Rehberi'nde belirlenen şekilde bir gösterge ve hedef performans ölçümü yapılamamıştır. (GCC 101 Kariyer Planlama ve Geliştirme dersi kapsamında bu farkındalık davetli konuşmacılarla kazandırılmaya çalışılmaktadır.)</p>					

### 3.EĞİTİM-ÖĞRETİM

**İzleme Tablosu 14**

İzleme Tablosu 14					
A1	Araştırma ve uygulamaya dayalı çok boyutlu eğitimin gerçekleştirilmesine yönelik altyapıyı oluşturmak				
H1.1	Yeni öğrencilerin İYTE değerleri ile tanıştırılması ve İYTE'ye uyumunun sağlanması, eğitimde yenilikçi, özgün, uygulamaya dönük ve öğrenci odaklı yaklaşımları geliştirmek				
H1.1Performansı	%80,60				
İş Birliği Yapılacak Birimler	Eğitim Direktörlüğü (ED) Mühendislik ve Fen Bilimleri Enstitüsü (MFBE) Fakülteler/Bölümler (F/B) Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı (ÖİDB) Teknopark İzmir (Teknopark)				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.1.1: İYTE'nin vizyon, misyon ve temel değerlerinin farkındalık düzeyi	10	-	%100	-	-
Açıklama: Bu gösterge ile ilgili matematiksel karşılık sağlayacak bir ölçüm henüz yapılmamıştır. Ancak Enstitümüz İç Kontrol Standartlarına Uyum Eylem Planı KOS 2. 1. çerçevesinde makul güvence verilmektedir. Gösterge, değerlendirme döneminde tekrar ele alınacaktır.					
PG1.1.2: Lisans programı öğrencilerinin başarımları seviyesi	15	%60	%95	%53	0,00
Açıklama: 01.01.2023 - 30.06.2023 tarihleri arasında; Enstitümüze kayıtlı Lisans öğrenci sayısı: 5541 Bu öğrenciler arasında Genel Not Ortalaması 2.00 ve üzerinde olan Lisans öğrenci sayısı: 2935 $2935/5541 = \% 53$ Lisans Öğrencileri Başarımları Seviyesi olarak hesaplanmaktadır. Gösterge performansı hedef değerinin altında kalarak negatif gerçekleşme göstermiş, diğer göstergelerin hedefe etkisinin doğru hesaplanabilmesi için değeri 0 kabul edilmiştir. Başarımları düzeyini yükseltmek için eğitimde günümüz şartlarına uyum sağlayacak yeni modeller geliştirilebilir. Kurumsal veri Öğrenci İşleri D.B'ndan edinilmiştir.					
PG1.1.3: Lisans ve lisansüstü programlarda ders çıktılarına ilişkin başarımları düzeyi	15	-	%100	%95	%95
Açıklama: Önemli ölçüde hedef gerçekleşmesi olduğu görülmektedir. Kurumsal veriye birim bildirimleri konsolide edilerek ulaşılmıştır (Enstitümüz bölümlerinin ulusal/uluslararası akreditasyon programlarını almaları/sürdürmeleri ile başarımları düzeylerinin yükseltilmesi ve daha isabetli ölçülmesi mümkün olacaktır). LEE: 95 MÜHENDİSLİK: 95					

PG1.1.4: Lisans ve lisansüstü programlarda program çıktılarına ilişkin başarıım düzeyi	15	-	% 100	%94	%94
<p>Açıklama: Önemli ölçüde hedef gerçekleşmesi olduğu görülmektedir. Kurumsal veriye birim bildirimleri konsolide edilerek ulaşılmıştır (Enstitümüz bölümlerinin ulusal/uluslararası akreditasyon programlarını almaları/sürdürmeleri ile başarıım düzeylerinin yükseltilmesi ve daha isabetli ölçülmesi mümkün olacaktır).</p> <p>LEE: %95 MİMARLIK F: %90 MÜHENDİSLİK F: %98</p>					
PG1.1.5 Lisans ve lisansüstü programlarına ilişkin “program çıktıların” “Ulusal Mesleki Yeterlilikler” ile olan uyum düzeyi	15	% 100	% 100	% 100	% 100
<p>Açıklama: Gösterge hedefine tam olarak ulaşılmış olup, kurumsal veriye birim bildirimleri konsolide edilerek ulaşılmıştır. (Akreditasyon çalışmalarının sonucunda bu metrik korunabilecektir).</p> <p>LEE: 100 MİMARLIK F: 100 MÜHENDİSLİK F: 100</p>					
PG1.1.6: Lisans ve lisansüstü programlarına ilişkin “program çıktıların” meslek pratiğinin/ sanayinin talep ettiği temel yeterlilikleri uyum düzeyi	15	% 100	% 100	% 100	% 100
<p>Açıklama: Gösterge hedefine tam olarak ulaşılmış olup, kurumsal veriye birim bildirimleri konsolide edilerek ulaşılmıştır (Akreditasyon çalışmalarının sonucunda bu metrik korunabilecektir).</p> <p>LEE: 100 MİMARLIK: 100 FEN: 100 MÜHENDİSLİK:100</p>					
PG1.1.7 CO-OP uygulamasına katılan öğrenci sayısı	25	21	40	38	%89
<p>Açıklama: Önemli ölçüde hedef gerçekleşmesi olduğu görülmektedir. Kurumsal veriye birim bildirimleri konsolide edilerek ulaşılmıştır. MÜHENDİSLİK F: 38</p>					
PG1.1.8: Sanayide staj yapan öğrenci sayısı	25	637	800	425	0,00
<p>Açıklama: Gösterge performansı hedef değerinin altında kalarak negatif gerçekleşme göstermiş, diğer göstergelerin hedefe etkisinin doğru hesaplanabilmesi için değeri 0 kabul edilmiştir. (Yaz döneminde yapılan stajlar bir sonraki değerlendirme dönemindeki gerçekleşme sayısını önemli ölçüde artacağı düşünülmektedir.) Kurumsal veri birim bildirimleri konsolide edilerek elde edilmiştir: FEN F: 6 MÜHENDİSLİK F: 419</p>					

### İzleme Tablosu 15

A1	Araştırma ve uygulamaya dayalı çok boyutlu eğitimin gerçekleştirilmesine yönelik altyapıyı oluşturmak				
H1.2	Lisansüstü/lisans eğitimi ve araştırmada ulaşılan kaliteyi ve bu programlardan memnuniyet seviyesini geliştirerek sürdürmek				
H1.2Performansı	%28				
İş Birliği Yapılacak Birimler	Eğitim Direktörlüğü (ED) Mühendislik ve Fen Bilimleri Enstitüsü (MFBE) Fakülteler/Bölmeler(F/B)/Yabancı Diller Yüksekokulu (YDYO) Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı (ÖİDB) Ölçme ve Değerlendirme Birimi (ÖDB)				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.2.1: Düzenlenen pedagojik eğitimlere (eğiticilerin eğitimi) katılan öğretim elemanı sayısı	15	0	500	101	%20
Açıklama: Bu izleme dönemi için gösterge hedef değerinin altında bir gerçekleşme söz konusudur. Kurumsal veriye birim bildirimleri konsolide edilerek ulaşılmıştır. YDYO: 41 (17.01.23 tarihinde yapılan "SFL TALKS II" etkinliği) MİMARLIK F: 45 FEN F: 8 GK: 7					
PG1.2.2: İYTE genelinde ders/eğitim ortamı/ öğretim elemanı değerlendirme ortalama puanı	25	4,10	4,20	4,50	%100
Açıklama: Gösterge performansı hedef değeri aşarak gerçekleşmiş, ancak diğer göstergelerin hedefe etkisinin doğru hesaplanabilmesi için değeri 100 kabul edilmiştir. Kurumsal veri Araştırmalar Direktörlüğü'nden elde edilmiştir.					
PG1.2.3: İngilizce hazırlık sınıfındaki ve lisans programlarında ENG101 ve ENG102 derslerindeki başarı oranı (dersi alan tüm öğrencilerin ortalama notu)	25	80	90	64,40	0,00
Açıklama: Gösterge performansı hedef değerin altında kalarak negatif gerçekleşme göstermiş, diğer göstergelerin hedefe etkisinin doğru hesaplanabilmesi için değeri 0 kabul edilmiştir. Kurumsal veri Yabancı Diller Yüksekokulu'ndan sağlanmıştır. ENG 101: 87,39 ENG 102: 41,41					
PG1.2.4: Öğretim üyesi başına düşen lisans, yüksek lisans ve doktora öğrenci sayısı	15	28,54	25	28,64	0,00
Açıklama: Bu gösterge azalma yönünde ifade edilmiş olup dönem itibariyle gösterge performansı hedef değerin üzerinde negatif gerçekleşme göstermiş, diğer göstergelerin hedefe etkisinin doğru hesaplanabilmesi için değeri 0 kabul edilmiştir.					

Enstitümüzde 5541 lisans, 761 yüksek lisans, 404 doktora öğrencisi bulunmaktadır. Enstitümüz öğretim üyesi sayısı ise 234'dür. Bu doğrultuda, öğretim üyesi başına düşen lisans öğrenci sayısı 23,67, yüksek lisans öğrenci sayısı 3,25, doktora öğrenci sayısı 1,72 ve öğretim üyesi başına düşen lisans, yüksek lisans ve doktora toplamını içeren öğrenci sayısı ise 28,64 'dür. Kurumsal veri Öğrenci İşleri ve Personel Daire Başkanlıklarından temin edilmiştir.

### İzleme Tablosu 16

A1	Araştırma ve uygulamaya dayalı çok boyutlu eğitimin gerçekleştirilmesine yönelik altyapıyı oluşturmak				
H1.3	Lisansüstü/lisans programlarından mezuniyet sürelerini optimize etmek; mezunların istihdam oranını artırmak				
H1.3Performansı	%7,5				
İş Birliği Yapılacak Birimler	Eğitim Direktörlüğü (ED) Mühendislik ve Fen Bilimleri Enstitüsü (MFBE) Fakülteler/Bölümler (F/B) Kariyer Destek Merkezi (KARDES)				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.3.1: Ortalama doktora mezuniyet süresi (yarıyıl)	25	11,88	9,00	12,64	0,00
Açıklama: Azalış yönlü hedeflenen bu gösterge negatif gerçekleşme göstermiş, diğer göstergelerin hedefe etkisinin doğru hesaplanması için değeri 0 alınmıştır. Kurumsal veri Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı'ndan edinilmiştir.					
PG1.3.2: Ortalama yüksek lisans mezuniyet süresi (yarıyıl)	25	6,04	4,50	6,09	0,00
Açıklama: Azalış yönlü hedeflenen bu gösterge negatif gerçekleşme göstermiş, diğer göstergelerin hedefe etkisinin doğru hesaplanması için değeri 0 alınmıştır. Kurumsal veri Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı'ndan edinilmiştir.					
PG1.3.3: Ortalama lisans mezuniyet süresi (yarıyıl)	25	9,20	8,80	9,82	0,00
Açıklama: Azalış yönlü hedeflenen bu gösterge negatif gerçekleşme göstermiş, diğer göstergelerin hedefe etkisinin doğru hesaplanması için değeri 0 alınmıştır. Kurumsal veri Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı'ndan edinilmiştir.					
PG1.3.4: Mezunların mezuniyet sonrası ilk yıl içinde işe yerleşme oranı (%)	25	60	90	70	%30
Açıklama: İzleme döneminde gösterge performansı %30 oranında gerçekleşmiştir. Kurumsal veri için Mezunlar Ofisi Koordinatörlüğü verileri esas alınmıştır.					

### İzleme Tablosu 17

A2	Öğrenci odaklı ve uygulamalı eğitim için dijital dönüşüm ve teknolojik değişime uygun öğrenme ortamını oluşturmak				
H2.1	Teknolojide değişim ve dijital dönüşüme uygun eğitim ve öğrenme altyapılarını oluşturmak ve nitelikli insan kaynağını yetiştirmek				
H2.1Performansı	%60				
İş Birliği Yapılacak Birimler	Eğitim Direktörlüğü (ED) Mühendislik ve Fen Bilimleri Enstitüsü(MFBE) Fakülteler/Bölümler (F/B) Yabancı Diller Yüksekokulu (YDYO) Yapı İşleri Daire Başkanlığı (YİDB)				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG2.1.1: Teknoloji tabanlı sistemle desteklenen derslik, çalışma odası vb. mekan sayısı	30	0	2	55	% 100
<p>Açıklama: Gösterge performansı hedef değeri oldukça aşarak gerçekleşmiş, ancak diğer göstergelerin hedefe etkisinin doğru hesaplanabilmesi için değeri 100 kabul edilmiştir.</p> <p>Kurumsal veri birim bildirimleri konsolide edilerek elde edilmiştir: YDYO: 40 MİMARLIK F: 7 FEN F: 8</p>					
PG2.1.2: YDYO'da, optimum öğrenci/sınıf oranı doğrultusunda teknolojik/ dijital dönüşüme uygun şekilde tasarlanan sınıf sayısı	30	2	20	41	% 100
<p>Açıklama: Gösterge performansı hedef değeri oldukça aşarak gerçekleşmiş, ancak diğer göstergelerin hedefe etkisinin doğru hesaplanabilmesi için değeri 100 kabul edilmiştir.</p> <p>Kurumsal veri için Kurumsal veri birim bildirimleri konsolide edilerek elde edilmiştir (Yabancı Diller Yüksek Okulu Binalarında deprem performans ölçüm ve raporlamasının yaptırılması planlanmaktadır. Çıkacak rapor sonucuna göre (güçlendirme veya yıkım kararı çıkabileceğinden) binaların durumunun ve performans göstergesine dair çalışmaların değerlendirilerek tekrar planlanması gerekecektir).</p>					
PG2.1.3 FabLab'dan yararlanan öğrenci sayısı	40	0	100	1	0,00
<p>Açıklama: Gösterge performansı hedef değerinin altında kalarak negatif gerçekleşme göstermiş, diğer göstergelerin hedefe etkisinin doğru hesaplanabilmesi için değeri 0 kabul edilmiştir.</p> <p>Kurum verisine birim bildirimleri konsolide edilerek ulaşılmıştır: MİMARLIK F: 15</p>					

### İzleme Tablosu 18

A3	Eğitimde ve araştırmada uluslararası tanınırlığı artırmak				
H3.1	Akademik programların ulusal (MÜDEK, FEDEK) ve uluslararası düzeyde akreditasyon almasını sağlamak, uluslararası üniversite derecelendirme sistemlerinde yer alınmasını sağlamak				
H3.1 Performansı	% 50				
İş Birliği Yapılacak Birimler	Eğitim Direktörlüğü (ED) Mühendislik ve Fen Bilimleri Enstitüsü(MFBE) Fakülteler/Bölümler (F/B) Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı (ÖİDB) Araştırmalar Direktörlüğü (AD)				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG3.1.1: Ulusal Akredite olan program sayısının toplam program sayısına oranı	50	0,25	0,25	0,39	% 100
Açıklama: Gösterge performansı hedef değeri oldukça aşarak gerçekleşmiş, ancak diğer göstergelerin hedefe etkisinin doğru hesaplanabilmesi için değeri 100 kabul edilmiştir. Kurumsal veri Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı'ndan edinilmiştir.(Toplam program sayısı: 18 Akredite program sayısı: 7)					
PG3.1.2: Uluslararası akademik sıralamada Enstitü'nün sırası	50	QS EECA: 82 THE: 800-1000	70  İlk 500	146  1501+	0,00
Açıklama: Gösterge performansı hedef değerinin altında kalarak negatif gerçekleşme göstermiş, diğer göstergelerin hedefe etkisinin doğru hesaplanabilmesi için değeri 0 kabul edilmiştir. Kurumsal veri için Araştırmalar Direktörlüğü verileri esas alınmıştır.					
PG3.1.3 Yıl bazında uluslararası üniversite derecelendirmeler sistemlerindeki Enstitü'nün sırasındaki değişimi	10	-	%10	-	-
Açıklama: Bu performans göstergesi 1 yıllık raporlara bağlı olduğundan 6 aylık izleme raporuna değil, yıllık değerlendirme raporuna dâhil edilmesi daha uygun olacağı değerlendirilmektedir.					

### İzleme Tablosu 19

A3	Eğitimde ve araştırmada uluslararası tanınırlığı artırmak				
H3.2	Uluslararası öğrenci ve personel hareketliliği programlarından (ERASMUS vb.) azami ölçüde yararlanılmasını sağlamak				
H3.2Performansı	%25				
İş Birliği Yapılacak Birimler	Uluslararası İlişkiler Ofisi (UIO) EURAXESS Hizmet Merkezi (EURAXESS)				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG3.2.1: Uluslararası öğrenci ve öğretim elemanı hareketliliğine yönelik ikili anlaşmaların sayısı ve yıl bazında değişim oranı	25	99	100	113	% 100
<p>Açıklama: Hedeflenen gösterge değeri aşılarak sağlanmıştır. Diğer göstergelerin hedefe etkinin doğru hesaplanabilmesi için değer 100 alınmıştır.</p> <p>Kurumsal veri Uluslararası İlişkiler Ofisi'nden temin edilmiştir.</p> <p>(Daha çok ikili anlaşma yapmak üzere çabaların artırılması ve uygulamaların iyileştirilmesi yönünde karar alınmıştır. Bu uygulama ve kararlar şu şekildedir: Ofisimiz 26.06.2023-30.06.2023 tarihleri arasında ERACON çalıştay ve fuarına iştirak ederek, pek çok katılımcı ile etkileşim halinde olmuş ve ikili anlaşma yapmak üzere ilkesel olarak anlaşmıştır. İkili Anlaşma yapılması konusunda sözlü olarak olumlu bildirim yapan kurumlarla öncül irtibatlar kurulmuştur.</p> <p>Bunun dışında ikili anlaşmaların kalitesini artırmak ve anlaşma yapmaya istekli bölümlerimizle Ofisimiz arasında iletişimi hızlandırmak amacı ile kapsamlı bir İkili Anlaşma Bilgi Formu hazırlanmıştır. Bu formu ikili anlaşma yapmak isteyen öğretim üyelerimizin doldurması sağlanacaktır. Form, verimli bir anlaşma için dikkat edilmesi gerekenler konusunda bir yol haritası niteliği taşımaktadır. Ayrıca Uluslararası İlişkiler Ofisi bünyesinde bölümlerimizden gelen ikili anlaşma taleplerine daha hızlı yanıt verilebilmesi için bu alanla ilgili daha nitelikli personel görevlendirilmiştir. Görevlendirmenin olumlu bir sonucu olarak karşı kurumlarla iletişim hızımız artmıştır).</p>					
PG3.2.2: Uluslararası değişim programlarına katılan öğrenci sayısı ve yıl bazında değişim oranı	25	155	175	97	0,00
<p>Açıklama: Gösterge performansı hedef değerinin altında kalarak negatif gerçekleşme göstermiş, diğer göstergelerin hedefe etkisinin doğru hesaplanabilmesi için değeri 0 kabul edilmiştir.</p> <p>Kurumsal veri Uluslararası İlişkiler Ofisi'nden temin edilmiştir.</p> <p>(2023 yılının ilk 6 aylık gerçekleşme verileri göz önüne alındığında "Yıl Sonu Hedeflenen Değerin (B)" yarısından fazlasının aşıldığı görülmektedir. Yılın ikinci 6 aylık dilimine geçildiğinde sayının artması beklenmektedir. Bunun en önemli nedeni Staj Hareketliliği öğrencilerinin akademik takvim nedeni ile staja başlamak için en çok yaz aylarını (yılın ikinci yarısında kalan ayları) tercih etmeleridir).</p>					
PG3.2.3 Uluslararası değişim programlarından gelen öğrenci sayısı ve yıl bazında değişim oranı	25	7	17	5	0,00



Açıklama: Gösterge performansı hedef değerinin altında kalarak negatif gerçekleşme göstermiş, diğer göstergelerin hedefe etkisinin doğru hesaplanabilmesi için değeri 0 kabul edilmiştir. Kurumsal veri Uluslararası İlişkiler Ofisi'nden temin edilmiştir (2023 yılında 2023-2024 Güz dönemi öğrencilerinin de bu sayıya eklenmesi ile hedefimiz olan sayıya ulaşılacağı öngörülmektedir).					
PG3.2.4 Uluslararası değişim programlarından yararlanan öğretim üyesi sayısı ve yıl bazında değişim oranı	25	8	18	7	0,00
Açıklama: Gösterge performansı hedef değerinin altında kalarak negatif gerçekleşme göstermiş, diğer göstergelerin hedefe etkisinin doğru hesaplanabilmesi için değeri 0 kabul edilmiştir. Kurumsal veri Uluslararası İlişkiler Ofisi'nden temin edilmiştir (Değişim programlarından yararlanan öğretim üyesi sayısında ilk 6 ayda hedeflenen değer yarısına ulaşamadığı görülmektedir. Söz konusu veri yazılırken Erasmus Ders Verme Hareketliliğine katılan öğretim üyeleri dikkate alınmıştır. Erasmus Personel Eğitim Alma Hareketliliği ile giden öğretim görevlilerimizin dikkate alınabilmesi durumunda yılın ilk 6 ayına ait gerçekleşme değerinin ("Yılsonu Hedeflenen Değerin" yarısı) aşıldığı görülecektir)					

İzleme Tablosu 20					
A3	Eğitimde ve araştırmada uluslararası tanınırlığı artırmak				
H3.3	İYTE'nin dışa dönük yüzünde kurumsal iletişim araçlarını geliştirmek				
H3.3Performansı	%50				
İş Birliği Yapılacak Birimler	Eğitim Direktörlüğü (ED) Araştırmalar Direktörlüğü (AD) Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı (KDDB)				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG3.3.1: Açık erişim, açık bilim, açık inovasyon konularında düzenlenen ulusal/uluslararası etkinlik sayısı	50	1	1	1	%100
Açıklama: Gösterge performansı %100 olarak gerçekleşmiştir. EOSC Future Projesi kapsamında 17-18 Temmuz 2023 tarihlerinde İYTE ev sahipliğinde "Avrupa Açık Bilim Bulutu (EOSC) Eğitimci Eğitimi" düzenlenecektir. Çalıştay, Açık Bilim konularında eğitim veren ya da bu alanlarda eğitim vermeyi planlayan kişiler için tasarlanmıştır. Çalışmaya tüm disiplinlerden Araştırmacılar (Araştırma Görevlileri dahil), Kütüphaneciler, Araştırma ve Proje Ofisi Çalışanları ile TTO Çalışanları yaklaşık 185 başvuru olmuş ve önceden duyurulan seçim kriterlerine göre 30 Kişi eğitime katılım seçilmiştir. Detaylı Bilgi için : <a href="https://libguides.iyte.edu.tr/EOSCFuture">https://libguides.iyte.edu.tr/EOSCFuture</a> Ayrıca; açık bilim, açık inovasyon konularının da yer aldığı IATUL (International Association of University Libraries) Güz Semineri İYTE ev sahipliğinde 4-7 Eylül tarihlerinde gerçekleştirilecektir.					

PG3.3.2: Öğrencilerin kütüphane olanaklarından memnuniyeti (%)	50	83	85	% 75	0,00
Açıklama: Gösterge performansı hedef değerinin altında kalarak negatif gerçekleşme göstermiş, diğer göstergelerin hedefe etkisinin doğru hesaplanabilmesi için ise değeri 0 kabul edilmiştir. Kurumsal veri Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı'ndan edinilmiştir.					

### İzleme Tablosu 21

A3	Eğitimde ve araştırmada uluslararası tanınırlığı artırmak				
H3.4	İYTE'nin nitelikli bilim insanı kadrosunu nitelikli uluslararası bilim insanı ile zenginleştirmek				
H3.4 Performansı	% 50				
İş Birliği Yapılacak Birimler	EURAXESS Hizmet Merkezi (EURAXESS) Araştırmacılar İçin İnsan Kaynakları Stratejisi (HRS4R) (Human Resources Strategy for Researchers)				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG3.4.1: HRS4R logosunun alınması	50		1	1	% 100
<p>Açıklama: Şubat 2021 ayında başlanan HRS4R Logosunun alınması çalışmaları tamamlanarak 28 Nisan 2022 tarihinde HRS4R Logosunun alınması için başvuru sürecimiz başlatılmıştır. 11 Mayıs 2022 tarihinde, AB Komisyonu tarafından "İdari Uygunluk" testini geçtiğimiz, 19 Temmuz 2022 tarihinde, "Assessment &amp; Granting" sürecine girdiğimiz resmi olarak bildirilmiştir. AB Komisyonu 07 Eylül 2022 tarihinde başvurumuzu çok başarılı bulduğunu, ancak bazı "küçük açıklamalar, değişiklikler ve eklemeler" istediğini bildirmiştir. 30 Eylül 2022 tarihinde yapılan "İYTE Genişletilmiş HRS4R Yönetim Toplantısı'nı müteakiben, 04 Ekim 2022 tarihinde yapılan Senato Toplantısında "HRS4R Aksiyon Planı çerçevesinde öngörülen aksiyonların, Enstitümüz kurumsal gelişim ekseninde 2023 yılından itibaren uygulanmasının ve 2024-2028 Stratejik Planına ve kalite güvence süreçlerine entegre edilmesinin uygun olduğuna" oy birliği ile karar verilmiştir. AB Komisyonu tarafından istenilen değişiklik ve eklemeleri de içeren doküman ve destekleyici belgelerin tümü 04 Kasım 2022 tarihinde AB Komisyonu portalına yüklenmiştir. 28 Kasım 2022 tarihinde "İdari Uygunluk" testini geçtiğimiz tekrar tarafımıza bildirilmiştir. AB Komisyonu, 14 Şubat 2023 tarihinde HRS4R Logosunu başarı ile aldığımızı resmi olarak tarafımıza bildirmiştir.</p>					
PG3.4.2: İki yıl sonra yapılacak iç denetim raporunda belirtilecek olan Eylem Planı Uygulama ve dört yıl sonra AB Komisyonu tarafından yapılacak olan Dış Denetim Raporunda başarı gösterme	50	0	0	0	0,00

Açıklama: PG3.4.2 nolu bu Performans Göstergesi, öncelikle ancak yukarıdaki PG3.4.1 nolu Performans Göstergesi olan “HRS4R logosunun alınması” gerçekleştikten sonra başlayacak olan bir süreçtir. Dolayısıyla, HRS4R Logosunun 14 Şubat 2023 tarihinde alınması ile birlikte, HRS4R sürecinin “Uygulama” aşamasına geçilmiş bulunmaktadır. 25 Nisan 2023 tarihinde “Çalışma Grup Liderleri ile Yönetim Toplantısı” yapılmıştır. 26 Nisan 2023 tarihinde “HRS4R Açılış Toplantısı” yapılarak, HRS4R sürecinin Uygulama aşaması resmi olarak başlatılmıştır. HRS4R Uygulama aşamasının “İlk Çeyreklik - Q1” süreci 14 Mayıs 2023 tarihinde tamamlanmıştır. Şu anda, “İkinci Çeyreklik – Q2” süreci devam etmektedir.

#### 4. KURUMSAL GELİŞİM VE TOPLUMSAL KATKI

İzleme Tablosu 22					
A1	Kurumsal yönetim, kurum kültürü ve organizasyonel kapasiteyi geliştirmek				
H1.1	İdari ve akademik birimler için performans değerlendirme sistemini oluşturmak				
H1.1 Performansı	%25				
İş Birliği Yapılacak Birimler	Eğitim Direktörlüğü (ED)/Mühendislik ve Fen Bilimleri Enstitüsü(MFBE) Fakülteler/Bölümler (F/B)/Yabancı Diller Yüksekokulu (YDYO) Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı (ÖİDB)/Sürekli Eğitim Merkezi (SEM) Ölçme ve Değerlendirme Birimi (ÖDB)/Personel Daire Başkanlığı (PDB)				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.1.1: Akademik personelin memnuniyet seviyesi (%)	25	70	84	-	-
Açıklama: Akademik personel memnuniyet anketinde yılın tamamı değerlendirileceğinden söz konusu anketin, 2023 yılının 2. yarısında yapılması planlanmaktadır. Bu nedenle performans değer ölçümü hesaplanamamaktadır.					
PG1.1.2: İdari personelin memnuniyet seviyesi (%)	25	70	82	-	-
Açıklama: İdari personel anketinde yılın tamamı değerlendirileceğinden söz konusu anketin, 2023 yılının 2. yarısında yapılması planlanmaktadır. Bu nedenle performans değer ölçümü hesaplanamamaktadır.					
PG1.1.3: Öğrencilerin memnuniyet seviyesi (%)	25	70	79	90	%100
Açıklama: Hedeflenen gösterge değeri aşılarak sağlanmıştır. Diğer göstergelerin hedefe etkinin doğru hesaplanabilmesi için değer 100 alınmıştır. Kurumsal veri Araştırmalar Direktörlüğü’nden temin edilmiştir.					
PG1.1.4: İngilizce kurslarına katılan, kritik görevlerdeki idari personel sayısı	25	0	20	0	0,00
Açıklama: Bu izleme döneminde ilgili gösterge için performans gelişimi sağlanamamıştır.					

### İzleme Tablosu 23

A1	Kurumsal yönetim, kurum kültürü ve organizasyonel kapasiteyi geliştirmek				
H1.2	Bilişim donanım/yazılım altyapısını ve kullanıcı destek hizmetlerini güçlendirmek ve sürdürülebilirliğini garanti altına almak				
H1.2Performansı	%32,10				
İş Birliği Yapılacak Birimler	Bilgi İşlem Daire Başkanlığı (BİDB)				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.2.1: Kampüsün her noktasından (eğitim/ sosyal/açık alan) internet erişimi (%)	40	25	100	65 (Kapalı ve Açık alanlarla beraber)	0,00
<p>Açıklama: Gösterge hedef değerine bütçe kısıtları ve döviz endekli ürünlerin kur farkları nedeniyle ulaşamamıştır. Negatif gerçekleşme, diğer göstergelerin hedefe etkisinin doğru hesaplanabilmesi amacıyla 0 kabul edilmiştir.</p> <p>Kurumsal veri Bilgi İşlem Daire Başkanlığı'ndan edinilmiştir.</p>					
PG1.2.2: Bilgi ve veri güvenliği konularında planlanan dönüşümün tamamlanma oranı (%)	30	10	100	80	%77
<p>Açıklama: Bilgi İşlem Daire Başkanlığı bünyesinde bilgi ve veri güvenliği çalışmaları yerleşke genelinde kapsamlı olarak gerçekleştirilmektedir. Bilgi güvenliği alanında yeni personelin alımı ile birlikte çalışmalar hız kazanmıştır. Belirgin ölçüde Bilgi İşlem Daire Başkanlığı olarak öncelikli tedbirler alınmıştır. Göstergenin hedef değerinde önemli ölçüde gerçekleşme sağlanmıştır. Ancak ilerleyen dönemlerde hedef değerine ulaşılmasında ilgili alanda ileri seviyelerde uzmanlaşma ihtiyacı bulunmaktadır. Ayrıca dönüşüm için gerekli olan tüm araç-gereçlerde maliyet artışı yaşanmaktadır. (İdari personelin kurumsal bilgisayarları Active Directory'e alınmıştır. Enstitümüzde, Cumhurbaşkanlığı Bilgi ve İletişim Güvenliği Rehberi uyum çalışmaları, KVKK mevzuatındaki kullanıcı hesap yönetiminin merkezileştirilmesi ve bilgi güvenliğinin sağlanması amacıyla idari personelin kullanıcı hesap yönetim alt yapısının güncellenerek "Aktif Dizin" (Active Directory) sistemine geçilmiştir).Kurumsal veri Bilgi İşlem Daire Başkanlığı'ndan edinilmiştir.</p>					
PG1.2.3: İdari birimlerin ihtiyaçlarına yönelik geliştirmelerin gerçekleşme oranı (%)	30	80	100	86	%30
<p>Açıklama: Bu izleme dönemi için gösterge hedef performansı %30 oranında gerçekleşmiştir. Bu izleme dönemi için gösterge değerinde ilgili dönemdeki projelerin uzunluğu, detaylı çalışmaların gerekliliği ve yetkin işgücü eksikliği nedeniyle tam olarak gerçekleşme sağlanamamıştır. Kurumsal veri Bilgi İşlem Daire Başkanlığı'ndan edinilmiştir.</p>					

### İzleme Tablosu 24

A1	Kurumsal yönetim, kurum kültürü ve organizasyonel kapasiteyi geliştirmek				
H1.3	Kurumsal kimliği pekiştirmek, İYTE algısını güçlendirmek; yerel, ulusal ve uluslararası düzeyde kurumsal tanıtımı etkinleştirmek				
H1.3Performansı	%92,50				
İş Birliği Yapılacak Birimler	Basın ve Halkla İlişkiler Birimi (BHİB) Medya-Web ofisi (MWO) Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı (SKS)				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.3.1: Kurumsal kimliğin pekiştirilmesi ile ilgili bilimsel, teknolojik ve mimari tasarım faaliyetlerinin tamamlanma oranı (%)	50	30	100	90	%85
<p>Açıklama: Gösterge hedef değerinde %85 gerçekleşme elde edilmiştir. Kurumsal veri Basın ve Halkla ilişkiler Koordinatörlüğü'nden sağlanmıştır. İYTE Akademisyenlerinden oluşan Tanıtım Komisyonu üyeleri Türkiye'nin çeşitli illerinde okul ziyareti ve konferanslar ile İYTE'yi öğrencilere tanıtmışlardır.</p>					
PG1.3.2: İYTE'yi ziyaret eden lise/öğrenci sayısı	50	83 Lise 6.225 Öğrenci	85 7.000	86 7.200	%100
<p>Açıklama: Her iki ölçüm değerlerinde de elde edilen sayısal verilerde, hedeflenen ölçüde bir artış gerçekleşmiş olduğu görülmektedir. Bu nedenle performans %100 olarak hesaplanmıştır.</p>					

### İzleme Tablosu 25

A1	Kurumsal yönetim, kurum kültürü ve organizasyonel kapasiteyi geliştirmek				
H1.4	Öğrenciler ve mezunlarla ilişkileri geliştirmek				
H1.4Performansı	%100				
İş Birliği Yapılacak Birimler	Kariyer Destek Merkezi (KARDES) Mühendislik ve fen Bilimleri Enstitüsü(MFBE) Fakülteler/Bölümler (F/B) Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı (SKS) Basın ve Halkla İlişkiler Birimi (BHİB)				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)

PG1.4.1: KARDES ve akademik birimlerce düzenlenen Kariyer Günü, Mezunlar Günü vb. faaliyetlerin sayısı	40	2	13	13	% 100
Açıklama: Gösterge performansı %100 olarak gerçekleşmiştir. Kurumsal veri birim bildirimleri konsolide edilerek oluşturulmuştur: MEZUNLAR OFİSİ: 1 KARDES: 6 BHİ: 3 MÜHENDİSLİK F:3					
PG1.4.2: Mezun Bilgi Sistemine kayıtlı öğrenci sayısı	40	600	2000	2974	% 100
Açıklama: Gösterge performansı hedef değeri oldukça aşarak gerçekleşmiş, ancak diğer göstergelerin hedefe etkisinin doğru hesaplanabilmesi için değeri 100 kabul edilmiştir. Kurumsal veri için Mezunlar Ofisi Koordinatörlüğü bildirimleri esas alınmıştır.					
PG1.4.3: Enstitü'nün tesislerinden yararlanan kişi sayısı	20	3.155	5.000	131.557	% 100
Açıklama: Gösterge performansı hedef değeri oldukça aşarak gerçekleşmiş, ancak diğer göstergelerin hedefe etkisinin doğru hesaplanabilmesi için değeri 100 kabul edilmiştir. Kurumsal veri için Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı bildirimleri esas alınmıştır.					

### İzleme Tablosu 26

A2	İYTE Kampüsünü sürdürülebilir/yaşayan/doğayla dost bir "eğitim-araştırma laboratuvarı" olarak yeniden tanımlamak				
H2.1	"Yaşayan Kampüs" projesine ilişkin eylem planı hazırlamak ve plan döneminde uygulamaya geçmek				
H2.1Performansı	%5,60				
İş Birliği Yapılacak Birimler	Sürdürülebilir Kampüs Koordinatörlüğü (SKK) Yapı İşleri Daire Başkanlığı (YİDB) İş Sağlığı ve Güvenliği Birimi (İSGB)				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG2.1.1: Kampüs yaya yollarının düzenlenmesi kapsamında mola noktaları, şehir mobilyaları vb. yapım faaliyetlerinin tamamlanma oranı (%)	20	25	100	30	%6

<p>Açıklama: Gösterge performans düzeyi %6 olarak hesaplanmış olup, gerçekleşme düzeyi tamamlanan yaya yolları ve mola noktaları projelerini yansıtmaktadır. Söz konusu diğer faaliyetlerin erişilebilirlik bütçesi kapsamında yapılması gerekmekte olup, bu bütçe kullanılırken hali hazırda kampüs binalarının erişilebilir hale getirilmesine öncelik verilmektedir.</p> <p>Kurumsal veri birim bildirimleri konsolide edilerek oluşturulmuştur: YİDB: 0 SKK: 30</p>					
PG2.1.2: Kampüsteki kapalı ve açık alanlarda sürdürülebilir tehlikeli atık yönetim sisteminin gerçekleşme oranı (%)	20	100	100	-	0,00
<p>Açıklama: Bu izleme döneminde veri elde edilememiştir. Diğer göstergelerin hedefe etkisinin doğru hesaplanabilmesi amacıyla 0 kabul edilmiştir.</p>					
PG2.1.3: Kampüsteki kapalı ve açık alanlarda sürdürülebilir tehlikesiz atık yönetim sisteminin (İYTE Sıfır Atık Projesi) gerçekleşme oranı (%)	20	20	100	-	0,00
<p>Açıklama: Bu izleme döneminde veri elde edilememiştir. Diğer göstergelerin hedefe etkisinin doğru hesaplanabilmesi amacıyla 0 kabul edilmiştir.</p>					
PG2.1.4: Kampüste İSG faaliyetleri (inşaat, tesisat, elektrik vb.) tamamlanma oranı (%)	20	10	100	30	%22
<p>Açıklama: Gösterge performans düzeyi %60 olarak hesaplanmıştır.</p> <p>Kurumsal veri İşyeri Sağlık ve Güvenlik Birimi'nden temin edilmiştir.</p> <p>İSG ile ilgili yasal düzenlemelerin bazı maddelerinin 2024 yılına ertelenmesinden dolayı sürdürülebilirlik açısından periyodik işlemler ciddi risk teşkil etmektedir. Danışmanlık ve rehberlik hizmetini temin etmek üzere diğer kamu idareleriyle ve özel sektör(Ortak Sağlık Güvenlik Birimi) ile istenilen düzeyde işbirliği geliştirilememesi riski bulunmaktadır.</p>					
PG2.1.5: İYTE Kampüsünün "yaşayan bir bilim kenti"ne dönüştürülmesi için planlanan faaliyetlerin gerçekleşme oranı (%)	20	40	100	-	0,00
<p>Açıklama: Bu izleme döneminde veri elde edilememiştir. Diğer göstergelerin hedefe etkisinin doğru hesaplanabilmesi amacıyla 0 kabul edilmiştir.</p>					

### İzleme Tablosu 27

A2	İYTE Kampüsünü sürdürülebilir/yaşayan/doğayla dost bir “eğitim-araştırma laboratuvarı” olarak yeniden tanımlamak				
H2.2	Kampüsteki doğal ve yenilenebilir enerji kaynaklarını (rüzgar, jeotermal vb.) etkin kullanmak ve kendi enerji ihtiyacını karşılayabilen kurum haline gelmek				
H2.2Performansı	0,00				
İş Birliği Yapılacak Birimler	Yapı İşleri Daire Başkanlığı (YİDB) Sürdürülebilir Kampüs Koordinatörlüğü (SKK)				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG2.2.1 Akıllı/yeşil bina sayısı (sürdürülebilir yağmur suyu yönetimi, damlama/sulama otomasyonu vb.)	50	0	40	0	0,00
<p>Açıklama: Bu izleme döneminde gerçekleştirme sağlanamamıştır. Diğer göstergelerin hedefe etkisinin doğru hesaplanabilmesi amacıyla 0 kabul edilmiştir. Akıllı/Yeşil Bina sayısında, izleme yılının ilk 6 ayı içerisinde 2022 yılına göre bir değişiklik olmamıştır. Ancak ikinci 6 ay içerisinde, Dünya Bankası tarafından fonlanan "9015 –TR" nolu İkraz Anlaşmasıyla finanse edilen "Türkiye'de Kamu Binalarında Enerji Verimliliği Projesi (KABEV)" kapsamında Enstitümüzün 7 binasında aydınlatma ve iklimlendirme sistemleri enerji verimli hale getirilecektir. Ayrıca yine aynı proje kapsamında Makina Mühendisliği ve Kimya Mühendisliği Binalarının çatılarına GES (Güneş Enerji Santrali) kurulacaktır</p> <p>Kurumsal veri için Yapı İşleri Daire Başkanlığı bildirimini esas alınmıştır.</p>					
PG2.2.2: Enerji tasarruflu sistemlerle aydınlatılan bina/yol/otopark vb. mekân sayısı	50	5	40	0	0,00
<p>Açıklama: Gösterge hedefine bu izleme döneminde ulaşılamamış olup, 2023 yılının ikinci yarısında gerçekleştirilmek üzere konu ile ilgili planlamalar yapılmaktadır.</p>					

### İzleme Tablosu 28

A2	İYTE Kampüsünü sürdürülebilir/yaşayan/doğayla dost bir “eğitim-araştırma laboratuvarı” olarak yeniden tanımlamak				
H2.3	Yerel kalkınmayı hedefleyen çalışmalarını özendirmek				
H2.3Performansı	% 100				
İş Birliği Yapılacak Birimler	Mühendislik ve Fen Bilimleri Enstitüsü (MFBE) Fakülteler/Bölümler (F/B) Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı (SKS)				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)



PG2.3.1 Bölgeye yönelik hazırlanan proje ve lisansüstü tez sayısı	50	10	20	49	% 100
<p>Açıklama: Lisansüstü tez çalışmalarında çoğunlukla saha çalışması olarak İzmir ve çevresi tercih edilmektedir. Gösterge performansı hedef değeri aşarak gerçekleşmiş, ancak diğer göstergelerin hedefe etkisinin doğru hesaplanabilmesi için değeri 100 kabul edilmiştir.</p> <p>Kurumsal veri için birim bildirimleri konsolide edilerek kullanılmıştır: FEN F: 5 MİMARLIK F: 28 MÜHENDİSLİK F: 15 TAM: 1 "Kentleşme Sürecinde Bölgesel Miras Odaklı Bir Yaklaşım: Karaburun Jeorota Örneği" Başlıklı Proje</p>					
PG2.3.2: Topluma katkı amaçlı düzenlenen etkinlik sayısı	50	5	10	46	% 100
<p>Açıklama: Gösterge performansı hedef değeri aşarak gerçekleşmiş, ancak diğer göstergelerin hedefe etkisinin doğru hesaplanabilmesi için değeri 100 kabul edilmiştir.</p> <p>Kurumsal veri için birim bildirimleri konsolide edilerek kullanılmıştır: SKS: 11 FEN F: 11 MİMARLIK F: 3 MÜHENDİSLİK F: 10 TAM: 2 ("Urla Tarihi" Semineri, Ferhan Erim, 05.04.2023; Seminer Dizisi: Prof. Dr. Faruk Çalapkulu, "İnşaat Mühendisliği'nde Yerbilimlerinin Önemi", Prof. Dr. Hülya İnaner, "Jeoparklar ve Önemi", 05.01.2023).</p> <p>TSPK: 3 (Afet sonrasında (1) Akut Deprem Bilinçlendirme Semineri; (2) Akut Afet Bilinçlendirme Semineri; (3) Akut Integrated Disaster Management başlıklı 3 adet tüm personele açık seminer düzenlenmiştir. Seminerler TAM konferans salonunda gerçekleştirilmiş Afet Bilinçlendirme Semineri ve Integrated Disaster Management seminerleri yüz yüze olmasının yanı sıra TEAMS platformu aracılığıyla TSPK kanalından canlı yayın olarak da izleyiciye sunulmuştur).</p> <p>GENEL KÜLTÜR: 6 ((12 Haziran 2023) İYTE Sanat Gecesi. (4 Haziran 2023) 24. Geleneksel Halk Dansları Gecesi (Halk Dansları Topluluğu). (18 Mayıs 2023) 19 Mayıs Gençlik ve Spor Bayramı Kutlamaları (Halk Dansları ve Dünya Dansları Toplulukları). (8 Mart 2023) Dünya Emekçi Kadınlar Günü etkinliği (Halk Dansları Topluluğu). (18 Mart 2023) 5.Çanakkale Şehitlerini Anma Etkinliği (Halk Dansları Topluluğu). (23 Mayıs 2023) İYTE Kermes'te Dans Gösterisi (Halk Dansları Topluluğu).</p>					

### İzleme Tablosu 29

A3	Toplumsal konulara ilişkin kurumsal altyapıyı geliştirerek iş birliklerini artırmak				
H3.1	İYTE'nin toplumsal katkısının güçlendirilmesi ve zenginleştirmesini sağlamak				
H3.1 Performansı	% 100				
İş Birliği Yapılacak Birimler	Genel Kültür Dersleri Bölümü (GKDB) Toplumsal Sorumluluk Projeleri Koordinatörlüğü (TSPK)				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG3.1.1 Toplumsal Sorumluluk Projesi dersini alan öğrenci sayısı	100	0	20	18	% 90
<p>Açıklama: Gösterge performansı büyük ölçüde gerçekleşmiştir.</p> <p>Kurumsal veri için Toplumsal Sorumluluk Projeleri Koordinatörlüğü bildirimleri esas alınmıştır.</p>					

Toplumsal Sorumluluk Projeleri Koordinatörlüğü kapsamında açılan HUM250 kodlu Toplumsal Sorumluluk Projeleri dersi kapsamında toplam 18 öğrenci ders almıştır.					
PG3.1.2: Yürütülen Toplumsal Sorumluluk Projesi sayısı	10	5	8	22	%100
<p>Açıklama: Gösterge performansı hedef değeri aşarak gerçekleşmiş, ancak diğer göstergelerin hedefe etkisinin doğru hesaplanabilmesi için değeri 100 kabul edilmiştir.</p> <p>Kurumsal veriye birim bildirimleri konsolide edilerek ulaşılmıştır.</p> <p>TSPK: 7 MÜHENDİSLİK F: 11 FEN F: 3</p> <p>(Doğa Eğitimi Projesi; Köy Okullarında Çocuk Bilim Kütüphanesi Projesi; Hatay “Çocuklar Gülsün Diye” Projesi Protokolü; Dağcılık Eğitimi Projesi; Life Below Water Projesi; İzmir Körfezindeki Deniz Marulu Sorununa Sürdürülebilir Bir Çözüm Projesi Protokolleri İYTE VAKFI ve TSPK arasında imzalanmıştır).</p>					

### İzleme Tablosu 30

A3	Toplumsal konulara ilişkin kurumsal altyapıyı geliştirerek iş birliklerini artırmak				
H3.2	Çocukların ve gençlerin bilime olan ilgilerinin geliştirilmesi ve güçlendirilmesini sağlamak				
H3.2Performansı	%100				
İş Birliği Yapılacak Birimler	Teknopark İzmir (Teknopark)/Eğitim Direktörlüğü (ED) Araştırmalar Direktörlüğü (AD)/Fakülteler/Bölümler(F/B) Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı(SKS) Basın ve Halkla İlişkiler Birimi(BHİB)				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG3.2.1 Bilimin yaygınlaştırılmasına yönelik yapılan etkinlik sayısı	75	2	5	88	%100
<p>Açıklama: Gösterge performansı hedef değeri aşarak gerçekleşmiş, ancak diğer göstergelerin hedefe etkisinin doğru hesaplanabilmesi için değeri 100 kabul edilmiştir.</p> <p>Kurumsal veriye birim bildirimleri konsolide edilerek ulaşılmıştır:</p> <p>GENEL KÜLTÜR: 3</p> <p>(Çalıştay: Sosyal Bilimler Işığında Yapay Zeka, 14 Haziran 2023 (Rektörlük) Seminer: Dr. Aydan Toper “Stresi Dengelemede Bilinçli Farkındalığın Bilimsel Gücü” (Rektörlük) Seminer: Doç. Dr. Defne Eraslan “Depremin Psikolojik Etkileri ve Etkilenen Kişilere Yaklaşım” (Rektörlük))</p> <p>BASIN: 4</p> <p>(İkinci İYTE Çocuk Üniversitesi Şenlikleri; Çocuk Üniversitesi koordinasyonunda gerçekleştirilen etkinlikler kapsamında çocuklara bilimi sevdirmeye yönelik çeşitli deneysel faaliyetlerin yanı sıra sportif aktiviteler gerçekleştirilmiştir; İYTE ile 60. Yıl Anadolu Lisesi arasında imzalanan iş birliği protokolü kapsamında, Eğitimden Sorumlu Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Gamze Tanoğlu 60. Yıl Anadolu lisesi öğrencileri için “Fonksiyonlarda Uygulamalar” başlıklı bir matematik atölyesi gerçekleştirilmiştir; Lise Bilim kampları düzenlenmiştir).</p> <p>SKS: 9 FEN F: 20 MİMARLIK F: 41 MÜHENDİSLİK F: 11</p>					

PG3.2.2: Bilimin yaygınlaştırılmasına yönelik yapılan etkinliklere katılanların tutum düzeyindeki değişimin ölçülmesi	25	-	%90	%90	%100
Açıklama: İzleme periyodunda gösterge hedefine ulaşıldığı görülmektedir. Yapılan işbirliği protokolleri kapsamında öğrencilerin bilime teşvikinin sağlanması amaçlanmıştır.					